**ANEXO AL CONTRATO DE TRABAJO PARA TRABAJADRORES DESEMPLEADOS CONTRATADOS POR EMPRESAS DE INSERCIÓN CONTEMPLADO EN LA LEY 44/2007 DE 13 DE DICIEMBRE (BOE DE 14 DE DICIEMBRE)**

En virtud de lo establecido en el artículo 12 de la Ley 44/2007, de 13 de diciembre, de regulación del régimen de las Empresas de Inserción, se firma el presente anexo al Contrato Temporal de Fomento del Empleo.

De una parte, **D. / Dª. NOMBRE Y APELLIDOS DEL REPRESENTANTE LEGAL DE LA EI** con D.N.I. **NÚMERO DE DNI** en calidad de Representante Legal de la Empresa de Inserción **NOMBRE DE LA EMPRESA**.

Y de otra parte **D. / Dª. NOMBRE Y APELLIDOS DEL TRABAJADOR/A** con D.N.I. **NÚMERO DE DNI**, como trabajador/a de dicha Empresa de Inserción.

**Asumen, para el desarrollo del Itinerario Personal de Inserción, las medidas concretas a poner en práctica y las obligaciones que, a continuación, se describen:**

**POR PARTE DE LA EMPRESA DE INSERCIÓN:**

1. Establecer los criterios y realizar el seguimiento del Plan de Inserción Personal junto con los Servicios Públicos y el trabajador
2. Poner a disposición del trabajador las medidas de intervención y acompañamiento necesarias para el desarrollo del itinerario detallado más abajo, incluyendo entre otras, acciones de orientación, tutoría, procesos personalizados, formación en el puesto de trabajo, habituación laboral y social encaminadas a resolver problemáticas especificas derivadas de la situación de exclusión social y promover su integración en el mercado ordinario
3. Certificar la formación recibida, la duración de los servicios prestados, puestos de trabajo desempeñados, tareas, así como la adaptación a los mismos.

**POR PARTE DEL TRABAJADOR/A:**

1. Reconocer estar en proceso de inserción social y laboral y protagonizar, con el apoyo de un profesional, el desarrollo del itinerario de inserción que a continuación se detalla, revisando éste al menos, antes de finalizar el periodo de prueba y a la finalización del contrato.

MEDIDAS CONCRETAS A PONER EN PRÁCTICA

|  |  |
| --- | --- |
| **Área** | **Medida** |
| **Inserción** | Participar en acciones formativas que mejoren su empleabilidad |
| Adquirir habilidades laborales y hábitos de trabajo |
| Apoyar la adquisición de habilidades sociales y personales |
| Acompañar en el proceso de integración al mercado laboral |
| **Producción** | Desarrollar y practicas conocimiento técnicos del puesto de trabajo |
| Manejo de herramientas y utensilios |
| Aumentar la autonomía en el puesto de trabajo |

1. Conocer, aceptar y cumplir con el Reglamento de Régimen Interno y el Convenio de la Empresa de Inserción
2. Seguir las directrices de la empresa de cara a incrementar el conocimiento de la actividad profesional y el nivel de productividad

Y para que así conste, ambas partes firman este anexo,

LOCALIDAD, a DÍA de MES de AÑO.

La empresa de Inserción El/La trabajador/a

 NOMBRE REPRESENTANTE EI NOMBRE DEL/A TRABAJADOR/A