



Retorno social y socioeconómico de las empresas de inserción de Aragón mediante la aplicación de la metodología SR01

## PRESENTACIÓN DE RESULTADOS

# INTRODUCCIÓN

## FINALIDAD Y OBJETIVOS DEL ESTUDIO



### FINALIDAD

Cuantificar y evaluar el retorno social y socioeconómico que generan las empresas de inserción

### OBJETIVOS

- Lograr la participación de los diversos stakeholders de las empresas de inserción aragonesas para la identificación y valoración de los diferentes elementos de impacto y el retorno generado por su actividad.
- Identificar y visibilizar los impactos sociales y socioeconómicos que las empresas de inserción de Aragón aportan, determinando el retorno que produce cada euro de apoyo que el gobierno destina para posibilitar la inserción socio laboral de personas en situación de vulnerabilidad o riesgo de exclusión social.
- Disponer de nuevas herramientas y elementos (obtenidos en base a una metodología transparente y con reconocimiento a nivel internacional) de evaluación, análisis y comunicación de la eficiencia y efectividad de las empresas de inserción y el modelo de inserción socio laboral promovido por estas empresas sociales.



# LAS EMPRESAS DE INSERCIÓN

## DESCRIPCIÓN

Sociedades mercantiles o cooperativas creadas por entidades sin ánimo de lucro con la finalidad de facilitar el acceso mercado laboral de personas en situación de exclusión, proporcionándoles un puesto de trabajo, formación y acompañamiento durante un periodo máximo de tres años.



# LAS EMPRESAS DE INSERCIÓN

## CARACTERÍSTICAS PARTICULARES



### SON EMPRESAS

Son sociedades mercantiles y cooperativas que producen bienes y servicios. Los beneficios económicos revierten en la empresa.



### FIN SOCIAL

Su objeto social es la integración y formación sociolaboral de personas en situación de exclusión para facilitar su acceso al mercado laboral.



### SIN ÁNIMO DE LUCRO

Están promovidas por entidades sin ánimo de lucro. Más de la mitad del capital social procede necesariamente de este tipo de entidades.



### TRABAJADORES DE INSERCIÓN

Al menos la mitad de la plantilla son personas en situación o riesgo de exclusión derivadas de los servicios sociales públicos.



### FORMACIÓN SOCIOLABORAL

Proporcionan formación y acompañamiento: cada persona trabajadora de inserción cuenta con un itinerario personalizado.



### EMPRESAS DE TRÁNSITO

Las personas trabajadoras de inserción pueden permanecer en la empresa de inserción un máximo de tres años.

# LAS EMPRESAS DE INSERCIÓN

CIFRAS EN ARAGÓN 2019

**17** EMPRESAS DE INSERCIÓN

**186** PUESTOS DE TRABAJO  
DE INSERCIÓN

**284** PERSONAS TRABAJADORAS  
DE INSERCIÓN

**32** PERSONAS QUE TRANSITAN AL  
MERCADO LABORAL ORDINARIO

**2.054.874 €** “INVERSIONES” QUE POSIBILITAN  
INSERCIÓN SOCIO LABORAL

# LAS EMPRESAS DE INSERCIÓN

CIFRAS EN ARAGÓN 2019



# METODOLOGÍA

## ANÁLISIS SROI

- Método basado en principios de medición del valor extra financiero (valor ambiental, social y económico) de un proyecto o iniciativa en relación con los recursos invertidos → no reflejado en la contabilidad financiera convencional
- Permite medir y cuantificar económicamente los impactos generados por la organización en los distintos grupos de interés



### PROCESO 1

Definición del alcance y parámetros del estudio / desarrollo de la teoría del cambio



### PROCESO 2

Recopilación de datos



### PROCESO 3

Determinación del impacto y monetización

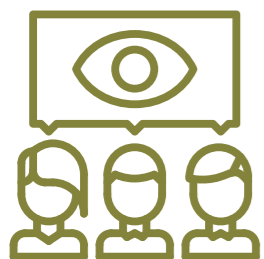


### PROCESO 4

Informe y comunicación

# METODOLOGÍA

## ANÁLISIS SROI



- Datos cuantitativos y cualitativos
- Fuentes primarias y secundarias → Triangulación
  - Revisión bibliográfica de estudios sobre los impactos generados por el empleo de las personas en situación de vulnerabilidad social
  - Entrevistas estructuradas en profundidad con la Gerencia, profesionales de acompañamiento y encargados de producción de las Els
  - Entrevistas individuales y grupales (focus groups) con una muestra de PTIs
  - Encuestas de PTIs
  - Revisión de datos de carácter económico/financiero y de recursos humanos de las Els



# RESULTADOS

## ÁMBITOS DE IMPACTO



**PERSONAS  
TRABAJADORAS  
DE INSERCIÓN**



**PERSONAL DE  
ESTRUCTURA**



**MEDIO AMBIENTE**



**ADMINISTRACIONES  
PÚBLICAS**



**EMPRESAS  
PROVEEDORAS**



**EMPRESAS  
CLIENTES**

# RESULTADOS: RATIO SROI

PARA LAS PERSONAS  
TRABAJADORAS DE INSERCIÓN



**2.504.981 €** INTEGRACIÓN LABORAL

**2.156.424 €** Integración laboral en las Els

- Salarios percibidos por PTIs (descontando IRPF y aportaciones SS)
- Sin peso muerto aplicado

**348.557 €** Integración laboral mediante  
transición a la empresa ordinaria

- Salarios percibidos por PTIs que transitan a la empresa ordinaria (descontando IRPF y aportaciones SS)
- Se toma como valor de los salarios percibidos el Salario Mínimo Interprofesional

# RESULTADOS: RATIO SROI

## PARA LAS PERSONAS TRABAJADORAS DE INSERCIÓN



### 1.127.936 € MEJORAS EN LA ESTABILIDAD LABORAL

- Mejoras de la estabilidad laboral: tranquilidad, optimismo y bienestar emocional
- Valor monetario la estabilidad laboral de 8.663 € (ajustado a partir de Fujiwara, D.)
- El 70% de las PTIs afirmaron estar mayoritariamente satisfechos con la estabilidad del empleo en las Els

### 49.896 € MEJORAS EN EMPLEABILIDAD

- Mejoras en la empleabilidad de las PTIs a través de itinerarios de inserción: competencias laborales, profesionales e interpersonales
- Valor monetario de adquirir competencias de empleabilidad y laborales de 2.057 € (ajustado a partir de Fujiwara, D.)

# RESULTADOS: RATIO SROI

PARA LAS PERSONAS  
TRABAJADORAS DE INSERCIÓN



**1.192.350 €** MEJORAS EN EL BIENESTAR

**270.211 €** Mejoras en el bienestar emocional

- Mejoras en el bienestar emocional: sensación de tranquilidad, seguridad, motivación, afán de superación, igualdad...
- Valor monetario de las mejoras en bienestar de 8.696€ (ajustado a partir de "European Value of a Quality Adjusted Life Year")
- El 77% de PTIs afirmaron mejorar sus niveles de bienestar emocional

# RESULTADOS: RATIO SROI

## PARA LAS PERSONAS TRABAJADORAS DE INSERCIÓN



### **543.400 €** Satisfacción con la vida

- Mayor satisfacción con la vida: adquisición de competencias y habilidades, empoderamiento, mayor control sobre la propia vida...
- Valor monetario de sentirse en control sobre su vida de 8.977 €
- El 77% de PTIs afirmaron mejorar el sentimiento de satisfacción con la vida

### **378.739 €** Autoestima

- Mejoras en la autoestima, confianza y cambio a nivel personal
- Valor monetario de un sentimiento elevado en autoestima de 2.200€ (ajustado a partir de Trotter Lizzie, et.al.)
- El 85% de PTIs afirmaron que el empleo les ha ayudado a mejorar su autoestima.

# RESULTADOS: RATIO SROI

## PARA LAS PERSONAS TRABAJADORAS DE INSERCIÓN



### 205.320 € MEJORAS EN AUTONOMÍA E INDEPENDENCIA

- Mejoras en percepciones de autonomía e independencia
- Valor monetario de la autonomía e independencia de 4.224 € (ajustado a partir de Observatorio Vasco de la Juventud)
- El 85% de PTIs afirmaron que el empleo había generado mejoras en su sentimiento de autonomía
- Percepción de autonomía media: de 3,93 a 7,13

### 11.635 € MEJORAS EN RELACIONES INTERPERSONALES Y FAMILIARES

- Mejoras en relaciones sociales y familiares: evitar el aislamiento social, conflictividad...
- Valor monetario de las mejoras en las relaciones sociales y familiares de 935 € (ajustado a partir de Fujiwara, D.)
- El 80% de PTIs afirmaron haber mejorado sus relaciones sociales.

# RESULTADOS: RATIO SROI

## PARA LAS PERSONAS TRABAJADORAS DE INSERCIÓN



**122.753 €** MEJORAS EN LA SALUD

- Mejoras en la salud física: derivado de la actividad física, la estructura del trabajo, rutinas, disciplina...
- Valor monetario de las mejoras en la salud física de 4.542€ (ajustado a partir de Fujiwara, D.)
- El 67% de PTIs afirmaron que el empleo había generado mejoras en su estado de salud.

# RESULTADOS: RATIO SROI

PARA LAS ADMINISTRACIONES  
PÚBLICAS



**861.483 €** INGRESOS DERIVADOS DEL EMPLEO DE PTIS

- Impuestos (IRPF) y cotizaciones a la Seguridad Social de las PTIs

**1.110.252 €** AHORRO DERIVADOS DEL EMPLEO DE PTIS

- Ahorro en prestaciones asistenciales = 578.827 €
- Ahorro en prestaciones por desempleo = 531.425 €



# RESULTADOS: RATIO SROI

## PARA EL MEDIO AMBIENTE



**131.695 €**

### REDUCCIÓN DE RESIDUOS EN VERTEDEROS (POR RECICLAJE TEXTIL)

- En 2019, las Els evitaron el envío de al menos 2.100 toneladas de residuos textiles al vertedero.
- La estimación del coste medio de disposición de residuos en un vertedero municipal es de 62,60€ por tonelada.

**1.047.659 €**

### REDUCCIÓN DE EMISIONES DE CO<sub>2</sub> (POR RECICLAJE TEXTIL)

- La recuperación y reciclaje de 1 kg de textil evita la emisión de 13,48 kg CO<sub>2</sub> a la atmósfera.
- El coste de los daños a la sociedad por el cambio climático estimado en 36,83€ por tonelada de CO<sub>2</sub> (Departamento Medio Ambiente del Reino Unido).

# RESULTADOS: RATIO SROI

La “inversión” genera más de 4x en valor social, económico y socioeconómico

**2.054.874 €**

INVERSIONES A LA INSERCIÓN

**861.483 €**  
Impuesto y cotizaciones PTIs

**578.827 €**  
Ahorro prestaciones asistenciales

**531.425 €**  
Ahorro prestaciones desempleo

RETORNOS IMPACTOS SOCIALES Y ECONÓMICOS

**TOTAL: 8.381.105 €**

**2.520.123 €**  
Integración laboral

**1.127.936 €**  
Estabilidad laboral

**49.896 €**  
Empleabilidad y competencias laborales

**1.192.350 €**  
Bienestar

**205.320 €**  
Autonomía e independencia

**11.635 €**  
Relaciones interpersonales y familiares

**122.753 €**  
Mejoras en salud

**131.695 €**  
Reducción de residuos

**1.047.659 €**  
Reducción emisiones CO2



# RESULTADOS: RATIO SROI

Ratio SROI: 4,08 €: 1 €



Por cada euro (1€) en “inversión” para lograr la inserción socio laboral de personas en riesgo de exclusión social, las empresas de inserción retornan a la sociedad aproximadamente 4,08€ en beneficios sociales, ambientales y socioeconómicos ligados a su objetivo principal de proporcionar a las personas en situación o riesgo de exclusión social un trabajo digno.

# RESULTADOS: IMPACTOS GLOBALES

## IMPACTOS ADICIONALES

**1.922.260 €** INGRESOS ADICIONALES AAPP

- Impuestos no incluidos en el SROI: IVA, el impuesto de sociedades e impuesto de actividades económicas.

**324.619 €** MASA SALARIAL PTIS

**1.473.953 €** MASA SALARIAL PERSONAL ESTRUCTURA

# RESULTADOS: IMPACTOS GLOBALES

Ratio Impacto Socio Económico  
Total: 5,89 €: 1 €



arei@areinet.org • www.areinet.org

