



arei

Asociación Aragonesa
de Empresas de Inserción

MEMORIA ANUAL 2022

ÍNDICE

LA ASOCIACIÓN

1. QUIÉNES SOMOS	2
2. QUÉ HACEMOS	3
3. ORGANIZACIÓN.....	4
3.1. Asamblea General.....	4
3.2. Junta Directiva	4
3.3. Secretaría técnica	5
3.4. Grupos de Trabajo.....	5
4. PROYECTOS Y ALIANZAS	6
4.1. Programa Operativo de Inclusión Social y Economía Social.....	6
4.2. Programa de Subvenciones para la Promoción, Fomento y Difusión de la Economía Social del Instituto Aragonés de Empleo.....	7
4.3. Convocatoria de Subvenciones de Acción Social del Ayuntamiento de Zaragoza... 7	
4.4. Convocatoria de subvenciones para la inclusión e inserción sociolaboral Zaragoza Dinámica (IMEFEZ)	7

MEMORIA DE ACTIVIDADES

1. REPRESENTACION INSTITUCIONAL.....	10
1.1. Diálogo institucional.....	10
1.2. Presencia institucional	11
1.3. Alegaciones normativas y propuestas frente a la COVID-19.....	11
2. FOMENTO Y APOYO AL EMPRENDIMIENTO	12
2.1. Asesoramiento personalizado	12
2.2. Plataforma de emprendimiento.....	13
3. ASISTENCIA Y APOYO A LAS EEII	14
4. PROMOCIÓN Y DIFUSIÓN DE LAS EEII	14
4.1. Elaboración de estudios e investigaciones	14
4.2. Elaboración de memorias, estadísticas e informes	15
4.3.- Participación en congresos, seminarios y jornadas	16
4.4. Actividades y materiales de comunicación y difusión.....	18
4.5. Difusión y participación en actividades desarrolladas las EEII	20

5. TRABAJO EN RED	22
5.1. Red Aragonesa de entidades sociales para la inclusión	22
5.2. Asociación de Economía Social de Aragón, CEPES Aragón	22
5.3. Federación Asociaciones Empresariales de Empresas de Inserción, FAEDEI ...	23
5.4. Confederación de Empresarios de Aragón, CEOE Aragón.....	24
5.5. Confederación Empresarial Española de Economía Social, CEPES	24
6. FORMACIÓN DE EMPRESAS.....	25

LA ASOCIACIÓN

1. QUIÉNES SOMOS

Constituida en 1999, la Asociación Aragonesa de Empresas de Inserción –AREI– es una organización empresarial sin ánimo de lucro que integra y representa a las empresas de inserción aragonesas.

AREI surge con el objetivo de aunar esfuerzos para defender y promocionar el empleo para la inclusión en Aragón y ser portavoz de las demandas e intereses de las empresas de inserción y de sus trabajadores y trabajadoras.

En la actualidad, AREI aglutina a las 17 empresas de inserción existentes en el territorio aragonés, erigiéndose como la única entidad representativa de las mismas y llevando a cabo todo tipo de actividades de promoción, fomento y apoyo de este modelo de empresarial centrado en la inclusión de las personas más desfavorecidas de la sociedad.

Nuestra misión

Representar y fomentar las empresas de inserción en Aragón como modelo empresarial eficaz al servicio de una sociedad más justa e inclusiva, realizando para ello todo tipo de actividades de interlocución, difusión y promoción y prestando servicios innovadores y de calidad ajustados a las necesidades de las empresas de inserción.

Nuestra visión

AREI aspira a consolidar su papel como referente y representante de las empresas de inserción en Aragón, fortaleciendo las colaboraciones y alianzas con las administraciones públicas, empresas y entidades del tercer sector, ampliando su capacidad de incidencia en las políticas públicas relacionadas la economía social y la lucha contra la exclusión social y garantizando la mejora continua y la innovación en nuestros proyectos y servicios.

Nuestros valores

- Calidad
- Profesionalidad
- Igualdad
- Participación
- Transparencia
- Sostenibilidad
- Compromiso con el entorno

2. QUÉ HACEMOS

En AREI trabajamos para poder ofrecer asistencia y apoyo a todas nuestras empresas con el fin de defender sus intereses y necesidades y los de sus personas trabajadoras.



Relaciones institucionales

Mantenemos una relación permanente con las administraciones públicas, agentes económicos y sociales en representación y defensa de las empresas de inserción y sus personas trabajadoras.



Apoyo a la creación de empresas

Prestamos asesoramiento y acompañamiento a todas aquellas entidades que trabajen para la inclusión y quieran poner en marcha una empresa de inserción.



Asistencia a las empresas

Ofrecemos un amplio abanico de servicios a las empresas asociadas: asesoramiento técnico, formación, información de las novedades del sector, recursos y proyectos de interés común, entre otros.



Promoción y difusión

Realizamos todo tipo de actividades de promoción y fomento de las empresas de inserción y de la economía social: campañas de comunicación, jornadas, ferias, publicaciones, etc.



Colaboración con el sector

Participamos y colaboramos activamente con otras redes y actores comprometidos con la inclusión social y la economía social a nivel local, autonómico y estatal.



Formación de empresas

Organizamos todas aquellas acciones formativas necesarias para mejorar la capacitación profesional y la empleabilidad de las personas que trabajan en las empresas de inserción.

3. ORGANIZACIÓN

3.1. Asamblea General



3.2. Junta Directiva



NOELIA DE MUR
PRESIDENCIA

INTEGRARDID S.L.



CARLOS LAZAGA
VICEPRESIDENCIA

INSERTA S.L.



ROBERTO OYAGA
SECRETARIA

MAPISER S.L.



DALILA ROBAYO
TESORERÍA

CARINSERTAS S.L.

3.3. Secretaría técnica



MARIBEL IBÁÑEZ

MARISA ESTEVE
DIRECTORA

SARA JIMENEZ

El trabajo que desarrolla la secretaria técnica de AREI tiene el foco puesto en tres aspectos fundamentales:

- La mejora del sentido de pertenencia.
- La mejora continua de AREI
- La sostenibilidad de la asociación

3.4. Grupos de Trabajo

En el marco de la planificación estratégica, AREI promueve espacios de colaboración y cooperación entre las empresas asociadas, impulsando la creación de Grupos de Trabajo en distintas áreas de interés, ya sean de carácter permanente o ad hoc.

En 2022, se ha mantenido activo el *Grupo de Trabajo de Acompañamiento a la Inserción* formado por el personal técnico de acompañamiento de las empresas de inserción, que tiene como objetivo generar sinergias y poder compartir el know how y los recursos existentes en empresas y entidades promotoras, así como trabajar cuestiones de interés común, como es en materias de formación y cualificación profesional de las personas trabajadoras.

En el marco de este grupo de trabajo, se creó la *Comisión para la creación de la herramienta de gestión de los recursos humanos en las Empresas de inserción para el emprendimiento*. Liderada por AREI, el trabajo de esta Comisión ha consistido en el desarrollo de los contenidos y la normalización del proceso para llevar a cabo la recogida de datos, la definición de indicadores y estadísticas a generar para el seguimiento de los itinerarios, y la medición de los resultados. La metodología de trabajo ha sido a través de reuniones presenciales y del intercambio de información y gestión documental continuada.



Asimismo, en el año 2022, con la modificación de la Ley 44/2007 para la regulación del régimen de las empresas de inserción, se crea el *Grupo de trabajo para la elaboración del posicionamiento del sector en Aragón ante la modificación de la Ley de empresas de Inserción*, para trasladarlo al foro de debate en el marco de la Federación estatal de Asociaciones de Empresas de Inserción, FAEDEI.

4. PROYECTOS Y ALIANZAS

4.1. Programa Operativo de Inclusión Social y Economía Social

Desde 2017 AREI ha puesto en marcha varios proyectos en el marco del Programa Operativo de Inclusión Social y Economía Social (POISES) 2014-2020. Se trata de un programa cofinanciado por el Fondo Social Europeo, cuya entidad convocante es CEPES en su calidad de Organismo Intermedio del FSE, y cuyo propósito fundamental es contribuir al logro de los objetivos marcados por la Estrategia Europa 2020 de crecimiento inteligente, sostenible e integrador.

La convocatoria para el período 2020-2023, en el marco de la prioridad de inversión 9.5., tiene como objeto fundamental aumentar el número de entidades y empresas de la Economía Social que trabajan para la integración laboral de personas con discapacidad y /o en riesgo de exclusión social, la mejora de la competitividad de éstas y el refuerzo de sus estructuras representativas, así como mantener el empleo de estos grupos sociales vulnerables.

En el marco de esta convocatoria, AREI desarrolla dos proyectos:

+arEI PROGRAMA OPERATIVO DE INCLUSIÓN SOCIAL Y ECONOMÍA SOCIAL		+inclusion PROGRAMA OPERATIVO DE INCLUSIÓN SOCIAL Y ECONOMÍA SOCIAL	
El proyecto "+arEI" promovido por la Asociación Aragonesa de Empresas de Inserción en el marco del Programa Operativo de Inclusión Social y Economía Social, cofinanciado por el Fondo Social Europeo, tiene como finalidad contribuir a la creación, crecimiento, sostenibilidad y consolidación de las empresas de inserción aragonesas.		El proyecto "+inclusion" promovido por AREI en el marco del Programa Operativo de Inclusión Social y Economía Social, cofinanciado por el Fondo Social Europeo, tiene como finalidad aumentar las oportunidades de formación y empleo de personas en situación o riesgo de exclusión social.	
PERÍODO De enero de 2021 a agosto de 2023	TERRITORIO Aragón	PERÍODO De enero de 2021 a agosto de 2023	TERRITORIO Aragón
PRESUPUESTO 120.000€		PRESUPUESTO 160.470€	
OBJETIVOS	LÍNEAS DE ACTUACIÓN	OBJETIVOS	LÍNEAS DE ACTUACIÓN
<ol style="list-style-type: none"> 1. Aumentar el número de empresas de inserción en Aragón. 2. Mejorar la competitividad de las empresas de inserción aragonesas. 3. Identificar y promover nuevas oportunidades de negocio para las empresas de inserción. 4. Incrementar el número de contratos con reserva de mercado para empresas de inserción. 5. Mejorar la gestión de las empresas de inserción. 6. Mitigar los desfavorables efectos de la crisis de la COVID-19 en las empresas de inserción. 	<ul style="list-style-type: none"> • EMPRESAS: Servicio de creación de EIs. • INNOVACIÓN: Fomento de la innovación en las EIs. • RESERVA: Promoción de la reserva de mercados y cláusulas sociales para EIs. • ALIANZAS: Impulso de alianzas estratégicas. • APOYO: Asesoramiento y apoyo a las EIs. • CONOCIMIENTO: Competencias profesionales para la mejora de la gestión empresarial. • IMPACTO: Visibilizar la contribución de las EIs. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mejorar la empleabilidad de las personas trabajadoras de las empresas de inserción. 2. Identificar los sectores y ocupaciones que, tras la crisis del coronavirus, presentan mayores oportunidades laborales para las personas en situación o riesgo de exclusión. 3. Aumentar las oportunidades laborales de las PTIs en el mercado laboral ordinario. 4. Mejorar la competitividad de las empresas de inserción. 	<p>MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD DE LAS PERSONAS.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mejora de los procesos de acompañamiento en las empresas de inserción. • Mejora de las competencias profesionales, técnicas y transversales de las personas trabajadoras de inserción <p>AUMENTO DE OPORTUNIDADES LABORALES EN EL MERCADO LABORAL ORDINARIO</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sensibilización del tejido empresarial en materia de empleo inclusivo. • Impulso de alianzas estratégicas para el empleo inclusivo.
Financiación Fondo Social Europeo para el año 2022:			
+arEI: 21.060,27 €		+inclusion: 44.003,68 €	

4.2. Programa de Subvenciones para la Promoción, Fomento y Difusión de la Economía Social del Instituto Aragonés de Empleo



AREI, como entidad representativa de las empresas de inserción en Aragón, es beneficiaria de las subvenciones concedidas por el Instituto Aragonés de Empleo para el desarrollo de actividades de promoción, fomento y difusión de la economía social en la Comunidad Autónoma de Aragón y para sufragar los gastos de funcionamiento de las entidades asociativas de cooperativas de trabajo asociado, sociedades laborales, empresas de inserción y centros especiales de empleo, reguladas por la ORDEN EIE/475/2019, de 30 de abril.

Este programa de subvenciones tiene una doble finalidad. Por un lado, financiar parcialmente los gastos derivados de la realización de actividades de *promoción, fomento y difusión de la economía social en Aragón* vinculadas al emprendimiento y a la creación de empleo y, por otro, subvencionar parcialmente los gastos generales y de funcionamiento de las entidades asociativas que sean necesarios para la consecución de los fines que les son propios en defensa y representación de las empresas de economía social.

En el año 2022 el importe de la subvención recibida del *Instituto Aragonés de Empleo* ha ascendido a **68.219,27 euros**.

4.3. Convocatoria de Subvenciones de Acción Social del Ayuntamiento de Zaragoza

En el marco de la convocatoria de subvenciones de Acción Social del Ayuntamiento de Zaragoza y para el periodo 2022-2023, el proyecto "*ZGZ +inclusiON*", alineado con el proyecto "+inclusiON" cofinanciado por el Fondo Social Europeo, tiene como finalidad favorecer la inclusión social de personas con situaciones de especial vulnerabilidad de la ciudad de Zaragoza, mediante la mejora de la empleabilidad y el aumento de las oportunidades laborales, a través de la mejora de las competencias de las personas trabajadoras de las empresas de inserción, y de acciones de sensibilización y búsqueda de alianzas.

Para ello en 2022 se han realizado, por un lado, actividades dirigidas al aumento y la adecuación de las competencias profesionales, técnicas y transversales de las personas trabajadoras de inserción, a través de la realización de un diagnóstico de necesidades formativas actuales y futuras del mercado laboral, y la identificación de aquellos sectores y ocupaciones que ofrecen mayores oportunidades laborales a este perfil de población, y por otro lado, actividades destinadas a crear herramientas innovadoras para la mejora en la gestión de los recursos humanos en la empresa de inserción, así como jornadas de prospección y sensibilización empresarial, y acciones de participación y representación institucional encaminadas a la búsqueda de alianzas y colaboraciones público privadas, con el objeto de mejorar y favorecer las oportunidades de empleo de las personas más vulnerables de la ciudad.

Para el año 2022, la subvención recibida del área de acción social y familia del *Ayuntamiento de Zaragoza* ha ascendido a **19.000 euros**

4.4. Convocatoria de subvenciones para la inclusión e inserción sociolaboral Zaragoza Dinámica (IMEFEZ)

En el marco de la convocatoria de subvenciones de inclusión e inserción social de Zaragoza Dinámica 2022, AREI vuelve a desarrollar el proyecto "*+Inclusión, +Ciudad*" en su tercera edición, que trata de

dar respuesta a las necesidades formativas de las personas en situación de vulnerabilidad de la ciudad, mediante su contratación y acompañamiento en las empresas de inserción, que incluye entre otros aspectos, la formación y la cualificación profesional, así como la mejora de la capacitación y experiencia laboral mediante la realización de trabajos en espacios públicos de la ciudad.

En el año 2022, la subvención recibida del *IMEFEZ*, Zaragoza Dinámica, del Ayuntamiento de Zaragoza ha ascendido a *7.145,18 euros*

MEMORIA DE ACTIVIDADES

1. REPRESENTACION INSTITUCIONAL

La defensa, representación y difusión de los intereses y necesidades de las empresas de inserción y de sus personas trabajadoras constituyen la razón de ser y la labor fundamental de AREI. En la actualidad, AREI aglutina a todas las empresas de inserción aragonesas, siendo vehículo de sus intereses ante las instituciones y representándolas en diferentes organismos de Aragón, a los que traslada su situación, demandas y las aportaciones sociales y económicas que realizan al territorio.

En el año 2022, el trabajo de representación y diálogo institucional se ha visto intensificado por la oportunidad de realizar incidencia política en toda la batería de normativas que se vienen definiendo como respuesta al nuevo paradigma socioeconómico, así como en la definición de estrategias y en la identificación de los nuevos retos, con el objetivo de posicionar al sector como recurso fundamental para dar respuesta a las prioridades estratégicas europeas de cohesión social e igualdad de oportunidades.

El impulso de desarrollos legislativos, como es el caso de la modificación de la Ley 44/2007, reguladora del régimen de las empresas de inserción, la participación institucional y el trabajo en red, junto con la implementación de estrategias que aborden los nuevos retos a los que se enfrentan las empresas de inserción, son entendidas como oportunidades para posicionar y consolidar el sector.

1.1. Diálogo institucional

Con relación al diálogo institucional con las administraciones públicas, AREI ha mantenido una estrecha comunicación con las instituciones de especial relevancia para el sector, tanto en el ámbito local, como en el autonómico y en el estatal, a destacar:

- Consejería de economía, planificación y empleo del Gobierno de Aragón
- Consejería de ciudadanía y derechos sociales del Gobierno de Aragón
- Dirección General de Trabajo, Autónomos y Economía Social del Gobierno de Aragón
- Dirección General de Planificación y desarrollo del Gobierno de Aragón
- Directora Gerente del Instituto Aragonés de Empleo.
- Cortes de Aragón, a través de audiencias legislativas ante el Proyecto de Ley de Economía Social y el Proyecto de ley del uso estratégico de la contratación pública.
- Cortes de Aragón: Incidencia con grupos parlamentarios
- Consejería de Acción Social y Familia del Ayuntamiento de Zaragoza.
- Servicio de igualdad del Ayuntamiento de Zaragoza.
- Alcaldía, Concejalía de economía y hacienda, contratación y patrimonio, y Concejalía de empresas, autónomos, comercio y empleo, del Ayuntamiento de Teruel
- Dirección y Subdirección General del trabajo autónomo, de la economía social y de la responsabilidad social de las empresas, del Ministerio de trabajo y economía social.

Además, AREI ha mantenido un fluido diálogo institucional con otros actores sociales, en particular:

- Organizaciones empresariales: con el fin de visibilizar las empresas de inserción en el entramado empresarial aragonés y potenciar sinergias y alianzas privadas-privadas, AREI es socio de CEOE Zaragoza, y miembro de la Comisión de Economía Social de CEOE Aragón.
- Organizaciones sindicales: colaboraciones y apoyos en procesos legislativos y otros asuntos de interés para el sector.
- Universidades: colaboración en estudios e investigaciones, impartición de los módulos dedicados a empresas de inserción de los títulos propios de la Universidad de Zaragoza, atención a estudiantes e investigadores, etc.
- Asociaciones, fundaciones y otras entidades del tercer sector y de la economía social: atención y apoyo a todas organizaciones con intereses comunes que solicitan colaboración.

1.2 Presencia institucional

AREI, como agente social que es, está presente en distintos órganos consultivos y de participación, bien con participación directa o a través de la representación en aquellas plataformas en las que participa, de la Administración General del Estado, de la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón y del Ayuntamiento de Zaragoza. En concreto:

- Consejo de Acción Social y Familia, del Ayuntamiento de Zaragoza
- Foro de contratos públicos, de la Comunidad Autónoma de Aragón
- Consejo Aragonés de Servicios Sociales, de la Comunidad Autónoma de Aragón
- Grupo de Trabajo de la Economía Social, de la Comunidad Autónoma de Aragón
- Consejo Estatal de Fomento de la Economía Social, del Mº de Trabajo y Economía Social

1.3. Alegaciones a normativas y propuestas legislativas

Otro ámbito fundamental de actividad de AREI, en calidad de representante de las empresas de inserción, se concreta en el trabajo de estudio, análisis, elaboración y presentación de propuestas y alegaciones a normativas de interés para el sector, con el objetivo de mejorar el posicionamiento de las empresas de inserción y de sus personas trabajadoras.

A lo largo del año 2022, además de la especial relevancia que toma la incidencia y seguimiento para la tramitación de la modificación de la Ley de empresas de inserción, se ha trabajado en diversos asuntos de interés de los que cabe destacar:

- Incidencia política en todos los niveles para la modificación de la Ley 44/2007, de 13 de diciembre, para la regulación del régimen de las empresas de inserción, con especial incidencia en la compatibilidad de las ayudas que reciben las Empresas de Inserción con el mercado único europeo y la no sujeción al régimen de minimis.
- Seguimiento de la modificación de la Ley 5/2011 de Economía Social. Participación en la elaboración de definiciones a incorporar en el marco de CEPES España.
- Reforma Laboral: incidencia política para resolver la problemática surgida para las empresas de inserción, tras la eliminación de los contratos temporales.

- Elaboración y presentación de propuestas de mejora al texto del Anteproyecto de la Ley de Incentivos, para incorporar la excepcionalidad en las bonificaciones a las cuotas a la seguridad social en los contratos temporales realizados a las personas en situación de vulnerabilidad en la empresa de inserción.
- Elaboración y presentación de propuestas de mejora al texto del Anteproyecto de Ley de Residuos y de la Economía Circular para la gestión del residuo textil y otros tipos de residuos para lograr adicionar que al menos, el 50 % de los contratos de gestión de los residuos textiles y de residuos voluminosos, se reserven a las Empresas de Economía Social.
- Seguimiento de los trámites legislativos del Proyecto de la Ley Aragonesa de Economía Social.
- Participación en el proceso de elaboración del Plan Aragonés de Impulso de la Economía Social.
- Seguimiento de la convocatoria de subvenciones previstas en la Orden EIE/609/2016, de 10 de junio, por la que se aprueba el Programa ARINSER y donde se establecen las bases reguladoras para la concesión de subvenciones para la integración socio-laboral de personas en riesgo o situación de exclusión social que se encuentran trabajando en las empresas de inserción aragonesas para el desarrollo de subvenciones para el desarrollo de actividades, modificada por Orden EIE/427/2018, de 20 de febrero, con especial atención al presupuesto destinado a estas ayudas.
- Seguimiento y elaboración de propuestas para la mejora de las bases reguladoras en el marco de la convocatoria de subvenciones previstas en la Orden EIE/475/2019, de 30 de abril, para la concesión de subvenciones para el desarrollo de actividades de promoción, fomento y difusión de la economía social en Aragón.
- Seguimiento del Proyecto de Ley de uso estratégico de la contratación pública en Aragón. Elaboración de propuestas de mejora al texto del anteproyecto.

2. FOMENTO Y APOYO AL EMPRENDIMIENTO

Uno de los objetivos estratégicos de AREI es promover y apoyar la creación de nuevas empresas de inserción en Aragón, con el fin último de generar empleo de inclusión. Por ello, desde sus inicios, AREI presta asesoramiento a todas aquellas entidades interesadas en poner en marcha una empresa de inserción, en todos los aspectos que requiera.

2.1. Asesoramiento personalizado

AREI presta un servicio personalizado de asesoramiento, acompañamiento y asistencia técnica a entidades promotoras durante todo el proceso de creación de empresas de inserción, desde el surgimiento de la idea de intervenir en el empleo de personas que se encuentran en situación o riesgo de exclusión social y el diseño del modelo de negocio, hasta la consolidación del proyecto empresarial, contando para ello con diversas herramientas de apoyo.



Entre las principales áreas de asesoramiento se encuentra el suministro de información (requisitos de calificación de una empresa de inserción, formas jurídicas y trámites legales de constitución, recursos humanos y acompañamiento, ayudas, subvenciones y financiación), la tutorización del plan de empresa, así como la elaboración de estudios de viabilidad económico-financiero, entre otros.

En el ejercicio se ha prestado este servicio a dos entidades promotoras.

2.2. Plataforma de emprendimiento

AREI dispone de un *espacio online* que cuenta con toda la información necesaria para la constitución y puesta en marcha de una empresa de inserción, así como diversas herramientas diseñadas para facilitar el emprendimiento social de inclusión, con una *Biblioteca de Recursos online* para la creación y gestión de empresas de inserción, y con un espacio *FAQs* de preguntas frecuentes.

Desde su lanzamiento se trabaja en la mejora continua de esta Plataforma, revisando, actualizando datos, e introduciendo mejoras en las herramientas que contiene, en la revisión y mejora de los contenidos del Espacio FAQs, así como en la mejora de la biblioteca de Recursos, introduciendo e implementándola con nuevos recursos que se considera pueden ser de utilidad.



En el año 2022, se ha implementado con dos nuevas herramientas para el emprendimiento:

- Plataforma web para la *Gestión integral de los recursos humanos en la empresa de inserción*: en respuesta a las demandas de información en cuanto al cómo realizar la Memoria y el Balance Social, qué datos y cómo recogerlos, cómo medir la empleabilidad y la evolución de las personas trabajadoras, cómo obtener estadísticas para medir los resultados, cómo realizar el seguimiento del itinerario, etc.
- Píldora formativa: En respuesta al cómo *integrar los aspectos jurídicos y laborales* en un Plan de viabilidad de empresa.

3. ASISTENCIA Y APOYO A LAS EMPRESAS DE INSERCIÓN

Otra área fundamental de trabajo de AREI es la prestación de asistencia técnica y apoyo a sus empresas asociadas, en todas aquellas materias y asuntos que se solicitan.

- Asesoramiento y asistencia técnica en todos los aspectos de interés para las empresas de inserción: ayudas y subvenciones, fondos europeos, recursos humanos, obligaciones fiscales y contables, contratación pública, financiación, etc.
- Prospección y detección diaria de oportunidades de licitación para las empresas de inserción e impulso de la participación de estas en procesos de compra pública.
- Prospección, envío de información y actualizaciones sobre convocatorias de ayudas y líneas de financiación. En este periodo se ha volcado mucha información respecto a plazos y convocatorias que tienen que ver con los Fondos Next Generation
- Gestión, análisis y envío de información de interés: novedades legislativas, convocatorias, actividades, jornadas, formación, etc.
- Fomento y facilitación de la participación de las empresas de inserción en reconocimientos y premios que visibilicen su labor en la sociedad.
- Emisión de dictámenes e informes sobre novedades legislativas o materias de interés para las asociadas.
- Búsqueda y formalización de colaboraciones y alianzas.
- Gestión y ejecución de proyectos de interés.

Destacar en el año 2022 el hecho de que una gran mayoría de las consultas han estado entorno a dos asuntos fundamentales:

- la problemática generada en la contratación de personas vulnerables tras la aprobación de la Reforma Laboral y las incompatibilidades de uso de determinados contratos laborales
- la problemática de los límites de ayuda pública por la declaración de incompatibilidad de las ayudas que reciben estas empresas y su sujeción al Reglamento de minimis.

4. PROMOCIÓN Y DIFUSIÓN DE LAS EMPRESAS DE INSERCIÓN

Como entidad representativa de la economía para la inclusión que es, AREI realiza todo tipo de actividades de promoción, fomento y difusión de las empresas de inserción y de la economía social.

4.1. Elaboración de estudios e investigaciones

Una de las herramientas básicas para incrementar la visibilidad y el conocimiento de las entidades de economía social, es impulsar la elaboración y publicación de trabajos especializados y de calidad, que favorezcan la competitividad y pongan en valor a este modelo de empresa.



En el año 2022, con la problemática surgida tras la reforma laboral, se elaboró el estudio *“cómo emprender ante la Reforma Laboral: algunas claves”*, en el que se expusieron todas las cuestiones que tienen que ver con aquellos aspectos jurídico-laborales para tener en cuenta a la hora de enfocar el emprendimiento y desarrollar un Plan de viabilidad, al tiempo que aborda las nuevas situaciones a las que se van a enfrentar las empresas de inserción tras la Reforma Laboral a la hora de abordar un Plan de viabilidad objetivo.

Este estudio se expuso en la Jornada de emprendimiento, a través de un *Taller formativo*. El entregable se encuentra disponible en la Plataforma de emprendimiento, y puede verse en [este enlace](#)

Por otro lado, con la tramitación parlamentaria del Proyecto de Ley de uso estratégico de la contratación pública en Aragón, se ha trabajado en el desarrollo de tres informes temáticos con el objeto de promover el papel de las empresas de inserción en el uso estratégico de la compra pública:

- *Reserva de contratos públicos en Aragón en 2021*. Recopilación y análisis de la reserva de contratos en Aragón en el año 2021, valorando de manera objetiva el grado de cumplimiento de la obligatoriedad de reserva de contratos que establece la Ley. En dicho Informe se evidencia el incumplimiento de la reserva en la comunidad autónoma aragonesa.
- *Sectores estratégicos para las empresas de inserción: Propuesta de reserva de contratos*. Informe de los sectores sobre los que se podrían reservar contratos para las empresas de inserción para contribuir a su desarrollo a través de la diversificación de actividades, así como a la consecución de los objetivos de cohesión e igualdad de oportunidades.
- *Las Empresas de Inserción y la Contratación Pública Responsable en Aragón*. Análisis sobre las diferentes herramientas con las que cuenta la Administración Pública para anteponer los intereses sociales por encima del coste, guiándose por criterios de sostenibilidad económica, social y medio ambiental en sus procesos de contratación. Este documento se centra en las herramientas más relevantes para las empresas de inserción: la reserva de contratos, la división por lotes y el uso de cláusulas sociales.

4.2. Elaboración de memorias, estadísticas e informes

Por otro lado, AREI elabora anualmente diversas memorias e informes del sector, articulando para ello diversos medios para la recopilación de la información, y participa en la elaboración de publicaciones de otras instituciones, con el fin de reforzar el conocimiento, visibilidad y proyección de estas iniciativas empresariales, así como el reconocimiento de su contribución a la generación de tejido empresarial y de empleo de inclusión.

En 2022 se han elaborado las siguientes publicaciones:

- Elaboración y publicación del informe *Las Empresas de Inserción en Aragón: cifras 2022*
- Elaboración y publicación de la *Memoria Anual de AREI 2022*.
- Transferencia de datos e información para la elaboración del *Informe anual sobre la Economía Social en Aragón 2022*, que elabora la Cátedra de Cooperativas y Economía Social Caja Rural de Teruel de la Universidad de Zaragoza.

- Transferencia de datos e información de las empresas de inserción aragonesas para la elaboración del Balance Social de las Empresas de inserción, *Memoria Social de Empresas de Inserción 2022* de la Federación de Asociaciones Empresariales de Empresas de Inserción.
- Transferencia de datos e información de las empresas de inserción aragonesas para la elaboración del Ranking *Empresas más relevantes de la Economía Social 2021-2022* de la Confederación Empresarial Española de Economía Social.

4.3. Participación en congresos, seminarios y jornadas

AREI organiza y participa en congresos, foros, seminarios y actividades de naturaleza similar que tiene por objeto promocionar el emprendimiento social y dar a conocer las empresas de inserción y, en general, la economía social.

Respecto a los actos organizados por AREI en el año 2022:

- *Jornada de emprendimiento: Creación de una empresa de inserción*, dirigida a las entidades promotoras, para promover la creación de empresas de inserción en Aragón. En el Centro Joaquín Roncal de Zaragoza, el 6 de septiembre de 2022.



- *Jornada de sensibilización empresarial*,



en Zaragoza, con el objetivo de crear un espacio de encuentro para dar a conocer las empresas de inserción y la labor social que desarrollan, favoreciendo la interlocución y el fomento e impulso de alianzas y sinergias para apoyar el empleo inclusivo.

Respecto a la participación en actos, seminarios y jornadas,

- Participación en el *Seminario de sostenibilidad del tercer sector social* organizado por la Plataforma del Tercer Sector social en Zaragoza el 31 de marzo de 2022.

- Participación en el *Acto conmemorativo del 10º aniversario de la Ley de Economía Social*, en marzo de 2022 en Madrid, organizado por CEPES España, con la colaboración del Ministerio de Trabajo y Economía Social, y patrocinado por FAEDEI entre otros.



- Participación en el Seminario *El futuro del Empleo en España: dificultades, retos y propuestas*, organizado por EAPN España en mayo 2022, panel “La Economía Social comprometida con el empleo de los más vulnerables”

- Participación en la presentación del *Plan Aragonés de Impulso a la Economía Social*, en Zaragoza, junio de 2022

- Participación en la Jornada de *Promoción de las Empresas de Inserción*, organizada por la Asociación de Empresas de Inserción de Galicia (AEIGA), el 26 de septiembre de 2022, en Santiago de Compostela.



- Participación en el Seminario: *Modelos de bienestar social, trabajo en red, intervención social y comunitaria*. Trabajo en red para la inclusión de familias vulnerables. Organizado por EAPN España en septiembre de 2022

- Participación en la Escuela de Otoño, organizada por la Agrupación Municipal Socialista de Gijón, en noviembre de 2022, en la mesa *Nuevos escenarios para el empleo*, analizando el impacto para las personas desempleadas y las nuevas generaciones desde el ámbito de la economía social y de la inclusión

- Participación la I Jornada emprendedora *Emprendimiento con visión social, comunitaria e integradora*, organizada por el Instituto María Moliner, el día 9 de noviembre de 2022 en Zaragoza. Se participó en la mesa de “Instituciones y entidades de fomento y apoyo. El impulso es necesario”.

- Participación en la Jornada *Día de las Empresas de Inserción - DEI2022*, celebrado en Madrid el 24 de noviembre de 2022 y organizada por FAEDEI. Se participó en la mesa de *Construyendo un ecosistema favorable para las empresas de inserción*.



- Participación en el Pleno de las Cortes de Aragón ante la aprobación de la Ley de Economía Social. Participación de todas las organizaciones representativas de la Economía Social aragonesa junto con la consejera de Economía, planificación y empleo de la DGA, la directora general de trabajo y ES, la directora-gerente del INAEM, y el director de planificación, del Gobierno de Aragón



4.4. Actividades y materiales de comunicación y difusión

Siguiendo la estrategia integral de comunicación diseñada y puesta en marcha por AREI en 2018, en el año 2022 se han llevado las siguientes actividades y materiales de comunicación y difusión:

- Material promocional para las dos jornadas organizadas por AREI: Invitación presencial, invitación virtual y programa de la jornada.
 - Banners, formularios y cuestionarios.
 - Tríptico emprendimiento para la Jornada 6 S “Creación de empresas de Inserción”
 - Photocall para la Jornada 20 S: “Sensibilización del tejido empresarial”
- Elementos para la comunicación y materiales publicitarios creados, en formato digital e impreso, para la promoción y difusión:
 - Díptico: Directorio empresas de inserción de AREI.
 - Díptico: Las Empresas de inserción en cifras 2021.
 - Díptico: Presentación de resultados Análisis SROI
 - Infografía: Las empresas de inserción y los Objetivos de Desarrollo sostenible.
 - Infografía: Medición Objetivos de Desarrollo sostenible con metodología SROI.
 - Díptico sobre la medición del impacto que generan las empresas de inserción con metodología SROI.
 - Logo conmemorativo del 20 aniversario del programa ARINSER.
- Materiales publicitarios creados para la aparición en medios de comunicación prensa escrita
 - Diseño y elaboración de faldón publicitario con motivo de la celebración del 40 aniversario de CEOE Aragón, publicado el 7 de junio de 2022 en el Periódico de Aragón.
 - Diseño y elaboración de faldón publicitario, con motivo del 20 aniversario del Programa ARINSER, publicado el 30 de septiembre de 2022 en el Periódico de Aragón.





- Diseño nueva imagen corporativa para material promocional y adquisición material publicitario:



AREI elabora diversos materiales para la promoción y difusión de las empresas de inserción y de AREI en las jornadas, cursos, eventos y foros en los que participa.

En 2022 se ha creado una novedosa imagen con el objeto de asociar las empresas de inserción y AREI, con una imagen corporativa moderna y actual.

Con esta imagen se han creado tres elementos promocionales:

- Totes bags
- Carpetas BOLSA
- Libretas

- Materiales audiovisuales. SE han creado varios videos promocionales
 - Vídeo: Jornada 6 S *Creación de empresas de Inserción*. Ver en [este enlace](#)
 - Vídeo: Jornada 6 S *Píldora formativa espacio emprendimiento* Ver en [este enlace](#)
 - Vídeo: Jornada 20 S *Sensibilización del tejido empresarial*. Ver en [este enlace](#)
 - Vídeo: *Actualización video empresas de inserción aragonesas*. Disponible en el canal de You tube de AREI, ver en [este enlace](#)
 - Elaboración y publicación de notas de prensa:
 - NdP *Jornada de emprendimiento*, 6 S en Zaragoza
 - NdP *Jornada de Sensibilización*, 20 S en Zaragoza
 - Gestión de la [página web](#): actualización permanente y creación de nuevos contenidos.
 - Gestión de redes sociales: 201 publicaciones en [Facebook](#) y 104 en [Twitter](#).
- Contenidos más habituales:
- Difusión de la figura *empresa de inserción*: qué son, qué hacen y cómo lo hacen
 - Promoción de la plataforma web de emprendimiento
 - Información sobre las empresas asociadas de AREI: servicios, noticias de interés, etc.

- Información sobre las actividades y actualidad propia de AREI: proyectos, noticias, jornadas, informes, datos, notas de prensa, actividades de las empresas asociadas, etc.
- Información y noticias de terceros: noticias del sector, novedades legislativas, cursos o conferencias relevantes para nuestro público, formaciones, etc.
- Publicidad sobre servicios ofrecidos por AREI y sus empresas.
- Publicación y promoción de las jornadas realizadas por AREI.
- Gestión y aparición en medios de comunicación convencionales:
 - Faldón publicitario de AREI con las Empresas de Inserción asociadas, el 7 de junio de 2022 en el **Periódico de Aragón**, por la celebración del 40 aniversario de CEOE Aragón.
 - Publicación de un faldón publicitario, con motivo del 20 aniversario del Programa ARINSER, publicado el 30 de septiembre de 2022 en el **Periódico de Aragón**
 - Entrevista en **Aragón Radio** el 27 de julio de 2022, sobre economía social en Aragón.
 - Prensa digital *Gastón subraya la “labor impagable” de las empresas de inserción que cuadruplican el valor social de cada euro invertido* en **Europa Press**, el día 20 de septiembre de 2022.
 - Prensa digital *“Gastón subraya la “labor impagable” de las empresas de inserción, que multiplican por cuatro el valor social de cada euro invertido en ellas”* en **Aragón Hoy**, el día 20 de septiembre de 2022.
 - Aparición en prensa *“Gastón subraya la “labor impagable” de las empresas de inserción laboral”* en el **Diario Alto Aragón**, el día 21 de septiembre de 2022.
 - Aparición en prensa *“Las empresas de inserción alcanzan los 9 millones en ventas”* en el **Heraldo de Aragón**, el día 21 de septiembre de 2022.
 - Entrevista en **Aragón Radio** sobre la Jornada de Sensibilización Empresarial, septiembre 2022

4.5. Difusión y participación en las actividades desarrolladas por las empresas de inserción

AREI colabora con las empresas asociadas en su labor de comunicación, difundiendo y promocionando las actividades, proyectos, reconocimientos y resultados que obtengan a través tanto de canales offline como online. Entre las acciones desarrolladas, podemos destacar:

- **Espacio online propio** para cada una de las empresas asociadas en la página web de AREI, con la información más relevante de ellas (historia, entidad promotora, productos y servicios que ofrece, datos de contacto, etc.), contribuyendo a sus acciones de publicidad y comunicación.
- **Promoción en redes sociales:** periódicamente se elaboran publicaciones de cada una de las empresas asociadas en las redes sociales de AREI, para generar impacto, su visualización y publicidad



- **Participación en eventos:** AREI ha participado en todos los actos y jornadas celebradas por las empresas asociadas. Este 2022 se ha participado en
 - Participación y presentación de AREI en el encuentro del Proyecto *Circular Economy blooms though Citizen Involvement* (CECI), del Programa Interreg, en el que participan las empresas Tinser SL y A todo Trapo SL, en mayo 2022 en Zaragoza.
 - Participación en el **25 aniversario de MAPISER S.L.**, celebrado el 29 de septiembre de 2022, en el auditorio de Zaragoza.



- Participación en la entrega de los **VI Galardones de la Economía Social en Aragón**, en la que fue galardonada la empresa de inserción **CARINSERTAS S.L.**



5. TRABAJO EN RED

El trabajo en red tiene gran relevancia en el ámbito del Tercer Sector y de la Economía Social. AREI pertenece a diferentes entidades y redes de ámbito autonómico y nacional en las que participa activamente, tratando de impulsar nuevas sinergias y alianzas con otras plataformas de interés.

5.1. Red Aragonesa de entidades sociales para la inclusión

La Red Aragonesa de Entidades Sociales para la Inclusión es una asociación sin ánimo de lucro constituida en el año 2001, dedicada a la representación, el apoyo y el trabajo común de las entidades aragonesas que trabajan para favorecer la inclusión social.

AREI forma parte de la Junta Directiva de Red Aragonesa desde el año 2004, con un alto grado de participación y compromiso, disponibilidad y asistencia. Desde el año 2012 AREI ocupa el cargo de tesorería.



El trabajo más destacable desarrollado en el año:

- Tareas propias del cargo: revisión de presupuestos, revisión contabilidad, presentación cuentas anuales a la Asamblea, entre otras.
- Participación en las Juntas Directivas y en las Asambleas Generales.
- Colaboración en el desarrollo de informes, alegaciones y propuestas, documentación, etc.
- Representación institucional en los actos y reuniones en asuntos de interés
- Representación de la Red en el Consejo de Derechos Sociales del Gobierno de Aragón.
- Representación de la Red en la Comisión de Vivienda Social del Gobierno de Aragón
- Organización y participación en las jornadas desarrolladas.
- Participación, a través de la RED aragonesa, en EAPN España y en EAPN Europa

5.2. Asociación de Economía Social de Aragón, CEPES Aragón

CEPES Aragón es una asociación de ámbito autonómico, y cuyo carácter intersectorial la convierte en referente de la Economía Social en Aragón, constituyéndose como una plataforma de diálogo institucional con los poderes públicos. Desde el año 2019, AREI ostenta la Vicepresidencia de CEPES.



Entre las actividades desarrolladas destacar:

- Participación en Juntas Directivas y en Asambleas Generales
- Dinamización talleres internos de reflexión para la planificación estratégica de la organización.
- Participación en la interlocución política y en el diálogo institucional
- Participación, dinamización y colaboración en la elaboración y desarrollo de informes, propuestas, contenidos, etc.

- Representación institucional en actos y asuntos de interés, entre otros
 - Representación en CEPES España
 - Vocalía en el Consejo Estatal de Fomento de la Economía social, del Ministerio de Trabajo y Economía social, en representación de CEPES España.
 - Representación en la Plataforma del Tercer Sector.
 - Representación en el Consejo Asesor de Emprendimiento de Aragón.
 - Representación en el grupo de trabajo para el Impulso del Plan aragonés de economía social.
- Atención y relaciones con los medios de comunicación
- Organización y participación en la organización de Jornadas y seminarios.

5.3. Federación de Asociaciones Empresariales de Empresas de Inserción, FAEDEI

La Federación de Asociaciones Empresariales de Empresas de Inserción (FAEDEI) es una entidad de ámbito estatal y sin ánimo de lucro, que nace a finales del año 2007 con la vocación de ser la representante estatal de las asociaciones empresariales de Empresas de Inserción en España.

En la actualidad FAEDEI agrupa 13 asociaciones autonómicas representativas de empresas de inserción, entre ellas, AREI, que desde junio de 2021 tiene la Vicepresidencia. El resumen del trabajo desarrollado en el periodo:



- Participación en Juntas Directivas, Asambleas Generales y jornadas internas de trabajo
- Participación en la interlocución política y en el diálogo institucional.
- Dinamización y colaboración en la elaboración de informes, propuestas y contenidos
 - Posicionamiento de FAEDEI ante la Ley de Residuos y suelos contaminados.
 - Elaboración de propuestas y seguimiento continuado a la modificación de la Ley 44/2007, reguladora de las empresas de inserción. Interlocución técnica y política.
 - Elaboración del posicionamiento del sector ante la consulta pública para la elaboración del Anteproyecto de la Ley de incentivos. Incidencia política
 - Elaboración de propuestas del sector ante la Ley de Empleo.
 - Participación en el Estudio *Identificación de oportunidades de negocio en el medio rural*.
- Representación de FAEDEI en Comisiones y Grupos de Trabajo
 - Liderazgo del Grupo de trabajo para la modificación de la Ley 44/2007 reguladora del régimen de las empresas de inserción. Participación en la Comisión para la interlocución con el Ministerio de Trabajo y Economía Social.
 - Grupo de Trabajo de Acompañamiento a la Inserción.
 - Situación del sector en España respecto a la adaptación a la Reforma Laboral.
 - Representación de FAEDEI para la organización de la Jornada “*Promoción de las Empresas de Inserción*” organizada por la Asociación Gallega de Empresas de Inserción, en Santiago de Compostela el 26 de septiembre de 2022, y participación en la mesa de debate “*Modificación de la Ley de Empresas de Inserción*”.

- Organización y participación en Jornadas y Seminarios.
- Colaboración con las asociaciones y las empresas de inserción de otros territorios.
- Participación, a través de FAEDEI, en la plataforma europea de empresas de inserción – ENSIE, European Network of Social Integration Enterprises

5.4. Confederación de Empresarios de Aragón, CEOE Aragón

La Confederación de Empresarios de Aragón (CEOE Aragón) es la organización que representa al conjunto del empresariado de la Comunidad Autónoma. AREI colabora con CEOE Zaragoza desde el año 2003 y es socio de CEOE Aragón desde 2015, y miembro de la Comisión de Economía Social.



En el año 2022, desde CEOE Aragón se ha colaborado con AREI en la organización de la Jornada de *sensibilización empresarial*, celebrada en la sede de CEOE Aragón el 20 de septiembre, a través de la cesión gratuita de sus espacios, servicios técnicos e instalaciones para la celebración de la Jornada.

5.5 Confederación Empresarial Española de Economía Social, CEPES

La Confederación Empresarial Española de Economía Social (CEPES) es una organización empresarial de ámbito estatal representativa y referente de la economía social en España, integradora y portavoz de sus inquietudes y propuestas. Una entidad dinamizadora de esta realidad empresarial en España, interlocutora para la construcción de políticas públicas y sociales para la promoción del modelo de empresa de economía social.



AREI participa en la Confederación Empresarial Española de la Economía Social (CEPES), a través de FAEDEI y de CEPES Aragón. En el marco de CEPES, se han trabajado las siguientes cuestiones:

- Representación de CEPES Aragón y de FAEDEI en Asambleas Generales y Juntas Directivas
- Participación en Grupos de Trabajo, Comisiones y Consejos:
 - Grupo de Trabajo de empresas sociales en representación de CEPES Aragón
 - Grupo de Trabajo del FSE+ 2021-2027 en representación de FAEDEI
 - Comisión para la elaboración de un Proyecto estratégico para la recuperación y transformación económica (PERTE) de la Economía Social – Fondos Europeos NEXT GENERATION.
 - Vocal en el Consejo Estatal de Fomento de la Economía Social, del Ministerio de Trabajo y Economía Social, en representación de CEPES Aragón
- Participación en seminarios, jornadas y eventos.
- Elaboración de propuestas, recomendaciones, alegaciones, informes, etc. de interés para la incidencia política, con especial atención
 - Anteproyecto de Ley para la modificación de la Ley 44/2007 reguladora del régimen de las empresas de inserción.
 - Anteproyecto de Ley para la modificación de la Ley 5/2011 de Economía Social.

6. FORMACIÓN

La formación continua y la cualificación profesional son factores decisivos tanto para la empleabilidad de las personas como para la competitividad de las empresas. En el caso de las empresas de inserción, la formación adquiere un rol central al constituir una de las principales herramientas para la inclusión y la igualdad de oportunidades.

Consciente de ello, AREI trata de dar una respuesta conjunta a las necesidades de formación y acreditación que presentan las personas trabajadoras en las empresas de inserción. Así, en el año 2022 desde AREI se ha trabajado, en el marco del Grupo de Trabajo de acompañamiento a la inserción,

- Por un lado, en el análisis e identificación de necesidades formativas y de acreditación profesional de las personas trabajadoras de inserción. A través de la elaboración de un diagnóstico de necesidades, se programa un amplio abanico de acciones formativas. En 2022 se han organizado y desarrollado desde AREI las siguientes acciones formativas:
 - Alfabetización Informática, internet y Redes Sociales. 15 horas
 - Prevención Riesgos Laborales Trabajos en Altura - Teórico práctico. 8 horas
 - Prevención Riesgos Laborales Jardinería. 4 horas
 - Prevención Riesgos Laborales Carretilla Elevadora. Dos cursos de 6 horas
 - Prevención Riesgos Laborales en construcción Pintura. 20 horas
 - Prevención Riesgos Laborales Seguridad en manejo de plataformas elevadoras. 6 horas
 - Curso Operadores de carretilla. 24 horas
 - Prevención Riesgos Laborales en construcción Albañilería. 20 horas
- Por otro lado, se da respuesta a las necesidades formativas de las personas responsables de las empresas, gerentes y técnicos de acompañamiento a la inserción con los que, tras realizar un diagnóstico de necesidades, se programan las actividades formativas a desarrollar. En 2022 se ha realizado la siguiente acción formativa:
 - Impulsar los equipos y gestionar los conflictos. 20 horas

Un total de 10 cursos en los que han participado 58 personas de 7 empresas



arei

Asociación Aragonesa
de Empresas de Inserción