



arei

Asociación Aragonesa
de Empresas de Inserción

AVANCE MEMORIA DE ACTIVIDADES 2023

ÍNDICE

1. ACTIVIDADES DE PROMOCIÓN, FOMENTO Y DIFUSIÓN DE LA ECONOMÍA SOCIAL.....	3
1.1. APOYO A PROMOTORES DE EMPRESAS DE INSERCIÓN	4
1.1.1. Asesoramiento y apoyo técnico.....	4
1.1.2. Plataforma web para la creación de empresas de inserción.....	5
1.2. PROMOCIÓN Y DIFUSIÓN DE LAS EMPRESAS DE INSERCIÓN.....	7
1.2.1. Elaboración de estudios e investigaciones.....	7
1.2.2. Elaboración de memorias, estadísticas e informes	8
1.2.3. Celebración y participación en congresos, seminarios y jornadas.....	10
1.2.4. Actividades y materiales de comunicación y difusión	14
1.2.5. Difusión y participación en actividades desarrolladas por las empresas	18
2. ACTIVIDADES Y SERVICIOS SUMINISTRADOS A LOS ASOCIADOS	19
2.1. REPRESENTACION INSTITUCIONAL.....	20
2.1.1. Diálogo institucional.....	20
2.1.2. Presencia institucional	22
2.1.3. Seguimiento y alegaciones a normativas	23
2.2. ACTIVIDADES PARA EL FORTALECIMIENTO DE AREI Y DE SUS ASOCIADOS.....	24
2.2.1. Asesoramiento y apoyo a las empresas de inserción	24
2.2.2. Actividades de formación para las personas trabajadoras de las Empresas de inserción y de AREI	26
2.2.3. Actividades para el fortalecimiento de la estructura de AREI	28
2.2.4. Innovación social	29
2.3. TRABAJO EN RED	30
2.3.1. Red Aragonesa de Entidades Sociales para la Inclusión	30
2.3.2. Asociación de Economía Social de Aragón (CEPES Aragón).....	31
2.3.3. Federación de Asociaciones Empresariales de Empresas de Inserción.....	32
2.3.4. Confederación de Empresarios de Aragón (CEOE Aragón)	33
2.3.5. Confederación Empresarial Española de Economía Social (CEPES).....	34
2.3.6. Participación en redes a las que pertenecemos de tercer nivel	35

1. ACTIVIDADES DE PROMOCIÓN, FOMENTO Y DIFUSIÓN DE LA ECONOMÍA SOCIAL

1.1. APOYO A PROMOTORES DE EMPRESAS DE INSERCIÓN

Uno de los principales ejes de trabajo de AREI es la promoción y el apoyo a entidades promotoras para la creación de EIs. Por ello, desde AREI se realizan actividades de promoción del emprendimiento social y de asesoramiento a todas aquellas entidades promotoras interesadas en poner en marcha una empresa de inserción, contribuyendo así a la constitución y puesta en marcha de nuevas EIS.

1.1.1. Asesoramiento y apoyo técnico

En el 2023 AREI ha continuado prestando el servicio personalizado de asesoramiento, acompañamiento y asistencia técnica a entidades promotoras a lo largo de todo el proceso de creación de EIS, desde el surgimiento de la idea de intervenir en el empleo de personas que se encuentran en situación o riesgo de exclusión social y el diseño del modelo de negocio, pasando por los trámites necesarios para la constitución y puesta en marcha de la empresa de inserción, hasta la consolidación del proyecto empresarial. En concreto este servicio ha consistido en:

- Y Prestación de apoyo técnico en la constitución y puesta en marcha del proyecto empresarial, con toda la información necesaria para la creación de una EI (requisitos para su calificación, formas jurídicas y trámites legales de constitución, recursos humanos y acompañamiento, ayudas, subvenciones y financiación, etc.) y dando respuesta a todas las dudas y consultas recibidas.
- Y Acompañamiento y asesoramiento en el uso de la herramienta web de AREI "*Crea tu empresa de inserción*" como guía de apoyo para el desarrollo del proyecto.
- Y Asesoramiento y apoyo en la elaboración y el seguimiento de los planes de viabilidad.
- Y Transferencia de buenas prácticas e intercambio de experiencias con las entidades asesoradas.

El servicio de asesoramiento se ofrece en tres modalidades diferentes: presencial, online y telefónica. En el período de la convocatoria se ha prestado asesoramiento a cinco organizaciones:

- Y Asociación las Cerezas. Ubicada en Alcañiz, se trata de una Asociación sin ánimo de lucro dedicada a mejorar la calidad de vida de las personas en riesgo de exclusión social. Se ha iniciado el contacto ante la posibilidad por parte de la asociación, de crear una empresa de inserción en el territorio.
- Y Fundación AMASOL. Se trata de una Fundación para el apoyo integral de familias monoparentales, con especial atención a madres solas.
- Y Fundación Valentia - Huesca. Se trata de una organización del ámbito de la discapacidad, que se plantea ampliar su área de actuación generando nuevos recursos para generar empleo de inclusión.
- Y Ayuntamiento de Mas de las Matas (Teruel). Solicitud de información ante la idea de crear una empresa de inserción, entre uno o varios Ayuntamientos del entorno, con el objetivo de ofrecer empleo a personas vulnerables de la zona al tiempo que mejoran los servicios a vecinos y vecinas.
- Y Asociación Somos Más. Se trata de una Asociación sin ánimo de lucro creada para atender a mujeres víctimas de violencia de género, que entre otras actividades promueven su integración laboral. En este sentido, se plantean constituir una empresa de inserción para poder dar respuesta a las necesidades laborales y sociales de estas mujeres.

1.1.2. Plataforma web para la creación de empresas de inserción

La “*Plataforma de creación de empresas de inserción*” de AREI, es un espacio online donde se puede encontrar toda la información necesaria para la constitución y puesta en marcha de una empresa de inserción, así como diversas herramientas para facilitar el emprendimiento social de inclusión y la elaboración de planes de viabilidad: modelo CANVAS, plantilla para la elaboración del Plan de negocio, modelo de Estatutos, simulador de ayudas económicas, modelo de Balance Social, entre otros.



Esta plataforma se concibe como un espacio dinámico en permanente evolución, actualización y mejora, para que las entidades promotoras interesadas puedan utilizarla como una herramienta que facilite sus objetivos de creación y gestión de una empresa de inserción.

La plataforma de emprendimiento constituye un elemento de gran valor, tanto para AREI como para las entidades promotoras, porque además de facilitar la prestación del servicio de asesoramiento y su comprensión, permite que las entidades promotoras puedan contar con una batería de herramientas específicas, creadas por expertos, que en sí mismas constituyen un asesoramiento especializado en las áreas empresariales de mayor interés para la gestión de empresas de inserción.

En el período de la convocatoria se han realizado actualizaciones y mejoras en la Plataforma, e implementado con nuevas herramientas:

Respecto a **actualizaciones y mejoras**, se han llevado a cabo las siguientes:

- Revisión y actualización de la información y de las herramientas contenidas en la Plataforma de Creación de Empresas, entre las que encontramos:

- Actualización de la guía práctica de ayudas EIs 2023. Ver el siguiente [enlace](#)
- Actualización del simulador de ayudas para 2023. Ver el siguiente [enlace](#)

- Revisión de los contenidos del **Espacio FAQs** (Preguntas Frecuentes) en la que se da respuesta a las preguntas más habituales en materia de creación y puesta en marcha de una empresa de inserción. Ver el siguiente [enlace](#)

- Actualización de la **Biblioteca de Recursos** donde se ha incluido contenido actualizado sobre temas que competen a la creación de empresas y la mejora de los procesos de las mismas.

Respecto a la **implementación de la Plataforma**, en el periodo se ha llevado a cabo:

- Fase 3 y Fase 4 de la herramienta web para la gestión integral de los recursos humanos en la empresa de inserción, e integración con la Fase 1 y Fase 2 en la herramienta “*itinerariosArei*”.
- Video tutorial de la herramienta “*itinerariosArei*”.



- Herramienta para el desarrollo de estrategias de marketing para las EIS a través de las redes sociales. Píldora formativa. [ENLACE](#)

1.1.2.1. Herramienta web para la gestión de los Recursos Humanos de inserción en la EI

En el 2022, ante la demanda recurrente de información relativa a la gestión de los itinerarios de inserción por parte de las entidades promotoras -recogida y privacidad de datos, desarrollo y seguimiento del itinerario, medición y evolución de la empleabilidad, tránsito al mercado laboral ordinario, medición y análisis de resultados, etc., AREI implementó la plataforma web para la creación de EIS con una nueva herramienta, que aporte una visión integral de los itinerarios de inserción, así como la sistematización o normalización de la gestión.

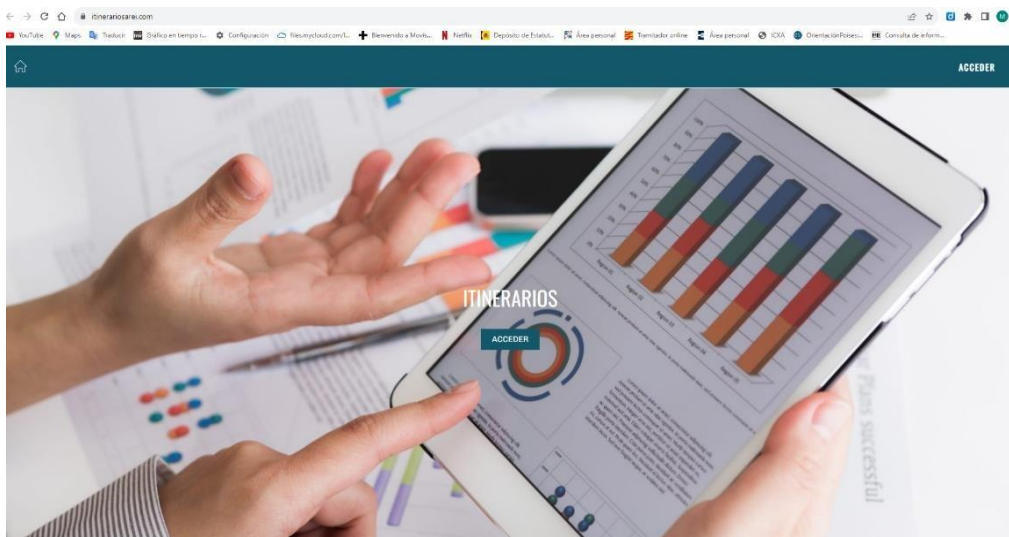
El desarrollo de esta herramienta, creada a partir de la experiencia y el know how de las EIs de AREI y a través de una metodología participativa en el seno del Grupo de Trabajo de acompañamiento a la inserción de AREI - formado por el personal técnico de acompañamiento de las EIs asociadas, se planteó en cuatro fases diferenciadas e independientes entre sí

- Fase 1: Formulario creación ficha persona empleada.
- Fase 2: Diagnóstico inicial. Medición y evolución empleabilidad.
- Fase 3: Transición al mercado laboral. Seguimiento
- Fase 4: Datos, estadísticas e informes.

En el 2022 estaban operativas la Fase 1 y la Fase 2, y en el 2023 se ha desarrollado y finalizado la Fase 3 y la Fase 4:

- Y Fase 3: Transición al mercado laboral ordinario: este componente facilita el seguimiento a la transición al mercado ordinario de las personas trabajadoras de inserción, permitiendo registrar la intervención realizada en términos de formación, orientación e intermediación laboral, realizar la evaluación final y cierre del itinerario inserción, así como realizar el seguimiento posterior de la persona.
- Y Fase 4: Datos, estadísticas e informes: individuales y/o agregados, esta fase persigue ser un instrumento eficaz para la medición de resultados, tanto cuantitativos como cualitativos, así como para el análisis y la toma de decisiones en la gestión empresarial en cuanto a recursos humanos se refiere.

Una vez desarrolladas y operativas todas las Fases, se integran bajo una sola herramienta **“itinerariosArei”**.



Dada la sensibilidad de los datos y para proteger su privacidad, se crea un dominio propio con acceso privado y único para cada una de las entidades promotoras y/o empresas que lo soliciten.

Las claves para acceder (usuario y contraseña) han de solicitarse a AREI y vincularlo a un correo electrónico que ha de facilitar la entidad promotora o empresa en su caso.

- γ Tutorial para el manejo integral de la herramienta “*Gestión de los Recursos Humanos en la Empresa de inserción*”.

Para dar a conocer la herramienta y todas las posibilidades que ofrece, se crea un video tutorial disponible en la plataforma de emprendimiento web. Puede verse en el siguiente [enlace](#)

1.1.22. Herramienta web para el desarrollo de estrategias de marketing a través de las redes sociales en las empresas de inserción

Ante las posibilidades que hoy en día ofrecen las redes sociales para el alcance y el impacto de las acciones comerciales y publicitarias, se valora la necesidad de que las entidades promotoras definan e integren en su plan de viabilidad las redes sociales como parte de su estrategia comercial.

Por ello desde AREI se considera necesario integrar en la plataforma de emprendimiento esta nueva herramienta, a modo “píldora formativa”, para ofrecer, de la mano de profesionales y de forma clara y didáctica, una visión integral de las posibilidades que hoy en día es recomendable manejar para desarrollar una adecuada estrategia comercial en las redes sociales, orientada específicamente hacia las EIS.

Esta herramienta se plantea como recurso de apoyo imprescindible para que las entidades promotoras puedan desarrollar y planificar su estrategia comercial a la hora de lanzar una empresa de inserción. El objetivo es ofrecer una guía básica para las acciones de difusión y comercialización de la empresa, así como el desarrollo de una estrategia de marketing actual y competitiva para la comercialización de los productos y servicios a ofrecer.

Ver en este [enlace](#)

1.2. PROMOCIÓN Y DIFUSIÓN DE LAS EMPRESAS DE INSERCIÓN

En relación con la promoción y difusión de las EIs y, en general, de la economía social, AREI lleva a cabo una amplia variedad de actuaciones para poner en valor este modelo empresarial cuyo fin primordial es la inclusión de las personas más vulnerables:

1.2.1. Elaboración de estudios e investigaciones

Una herramienta básica para dar visibilidad al sector de las EIs y a sus necesidades, es la elaboración y publicación de estudios, informes, investigaciones, etc.

Las temáticas tienen que ver, bien con la identificación de oportunidades para desarrollar las acciones de promoción y difusión de las EIS, o bien sobre aspectos que es necesario abordar para la realización de actividades de comunicación externa e interlocución institucional. En todo caso, siempre orientados a la promoción y mejora de la imagen pública del sector.

Respecto a su elaboración, en ocasiones son desarrollados desde AREI y, en otros casos, son desarrollados con el apoyo de profesionales expertos. En el 2023 se han realizado los siguientes:

Estudio: “Convenio colectivo: negociación colectiva y empresas de inserción”

En la anterior convocatoria se analizó el impacto de la reforma laboral en el sector las EIs, con los cambios habidos en cuanto a la negociación colectiva, la pertinencia de adscribirse a convenios sectoriales, convenios de empresa, etc., creando una píldora formativa para orientar a las entidades promotoras a la hora de aplicar dichos cambios en sus planes de viabilidad.

Dando continuidad a este trabajo, se ha querido avanzar en el análisis acerca de la idoneidad de desarrollar un convenio sectorial propio para las Els aragonesas, que sirva como referencia para las entidades promotoras, así como para las Els ya constituidas.

Para ello se ha llevado a cabo un estudio de investigación, a través de una metodología en formato “Taller virtual”, en el que, dinamizado y guiado de la mano de un experto de reconocido prestigio en materia jurídico-laboral, se reflexiona conjuntamente acerca de las ventajas e inconvenientes de constituir una unidad negociadora desde AREI, como patronal representativa del sector de las EIS en Aragón.

De este Taller se ha extraído el entregable que, una vez evaluado por las empresas asociadas, constituye el estudio a convertir en hoja de ruta del sector, a través de su socialización y difusión, iniciando la comunicación externa para la negociación del sector. El estudio está disponible en este [enlace](#)

Estudio: “Contratación socialmente responsable en el marco de la Ley 11/2023 para el uso estratégico de la contratación pública en Aragón”

Con la puesta en marcha de un foro de trabajo para impulsar la contratación pública responsable con las Els aragonesas, impulsado por AREI junto con la Dirección General de Planificación y desarrollo económico del Gobierno de Aragón, en el marco de actuaciones contempladas en el Plan de Impulso de la Economía Social, y con la aprobación y posterior publicación en el BOA de la LEY 11/2023, de 30 de marzo, de uso estratégico de la contratación pública de la Comunidad Autónoma de Aragón, se considera necesario realizar un Estudio en profundidad, acerca de las posibilidades que permite la CP para favorecer la discriminación positiva con las Els, un Estudio con el que poder apoyar las actividades institucionales de promoción y difusión del sector.

El informe [Informe Clausulas y Reserva_2023](#) está disponible en este [enlace](#)

1.2.2. Elaboración de memorias, estadísticas e informes

AREI ha elaborado diversas memorias e informes relativos a las Els aragonesas y ha colaborado en la realización de publicaciones de otras instituciones, con el objetivo de reforzar el conocimiento, visibilidad, análisis y proyección de estas empresas, y promover su reconocimiento en la contribución a la generación de tejido empresarial y de empleo de inclusión en Aragón.

En el período de la convocatoria, se han elaborado las siguientes publicaciones e informes:

γ Elaboración y publicación de *Informe “La reserva de contratos públicos en Aragón en 2022”*

Dada la necesidad de la puesta en marcha efectiva de la contratación pública responsable con las Els, se planteó la elaboración de un Informe para, por un lado, determinar el marco jurídico aplicable en el ámbito europeo, estatal y autonómico, con el foco en la nueva Ley 11/2023, de 30 de marzo, de uso estratégico de la contratación pública de la Comunidad Autónoma de Aragón, y por otro lado, para realizar un análisis estadístico y revisión de las tipologías y características del uso de la contratación pública, tanto en la utilización de los contratos reservados como en el uso eficiente de las cláusulas sociales, con el objetivo de visibilizar y motivar a la administración pública para potenciar la contratación pública responsable con las Els, a través de la difusión de dicho informe.

El informe [Informe ReservaCP_2022](#) está disponible en este [enlace](#)

γ Elaboración y publicación de *Informe “Prospección de contratos públicos de interés para el sector de las empresas de inserción aragonesas”*

Una de las líneas de trabajo de AREI es la prospección e investigación de nuevos nichos de mercado, con el doble objetivo de promover la creación de nuevas empresas, así como mejorar la competitividad de las ya existentes, para ofrecer mayores oportunidades de empleo para las personas trabajadoras de inserción.

Con este estudio realizado en 2023, se ha querido dar respuesta a las nuevas oportunidades de negocio público para el sector, prospectando e identificando contratos públicos en sectores económicos emergentes susceptibles de generar empleo para la inserción que podrían ser de interés para el sector, con el objeto de promover y difundir estos mercados en el ámbito del dialogo institucional.

Asimismo, en línea con el epígrafe anterior y dada la relevancia de la Contratación Pública Responsable para la economía social, se plantea tener en cuenta para este análisis los sectores en los que las Empresas de Inserción realizan sus actividades económicas de forma regular y los cuales pueden ser objeto de reserva de contratos. Este informe constituye la propuesta del sector en cuanto a los contratos que podrían reservarse, tanto en los sectores tradicionales como en los emergentes, para la promoción y el fomento del sector

El informe [PROSPECCION CONTRATOS](#) está disponible en este [enlace](#)

En el período de la convocatoria, se resalta las siguientes publicaciones:

- γ Elaboración y publicación de las *“Cifras Els Aragón 2022”*. Como se viene realizando desde el año 2003, AREI ha publicado los datos de las empresas de inserción en Aragón en 2022 donde se dan a conocer con los indicadores y resultados más relevantes del año, incorporando, al igual que en el Informe del año 2020, el cálculo del SROI realizado en 2020, con el objetivo de dar mayor visibilidad e impacto a las Els aragonesas, su evolución y su contribución económica y social. Para la realización de este informe se ha llevado a cabo un exhaustivo trabajo de selección, recogida, agregación, procesamiento y análisis de la información proveniente de cada una de las empresas asociadas, tanto de su actividad económica como de su objeto social. Disponible en la web de AREI, puede consultarse en [este enlace](#).
- γ Elaboración y publicación de la *“Memoria Anual AREI 2022”*: en cumplimiento con el compromiso con la transparencia y como parte de nuestra comunicación externa, ha sido elaborada y publicada un año más la Memoria Anual de AREI, en la que se recogen los principales hitos, proyectos y actividades desarrolladas por la asociación durante el año.

Disponible en la web de AREI, puede consultarse en [este enlace](#)
- γ Elaboración y publicación de la *“Auditoría de cuentas AREI 2022”*. Como parte del compromiso de AREI con la transparencia y la comunicación externa, desde el año 2005 se realiza una auditoría de las cuentas anuales de AREI, y se le da publicidad en la web institucional. Las cuentas anuales 2022 así como el Informe de auditoría están disponibles en la web institucional de AREI en [este enlace](#)

En cuanto otros ámbitos de promoción, difusión y visibilización, se ha trabajado la transferencia de datos empresas de inserción aragonesas para la elaboración de informes agregados referentes a las Empresas de Inserción y a la Economía Social en diferentes ámbitos:

- γ Transferencia de datos e información de las Els aragonesas para la elaboración de la *“Memoria Social de Empresas de Inserción 2022”* elaborado por la Federación de Asociaciones Empresariales de Els.
- γ Transferencia de información de las empresas de inserción a la Fundación Basilio Paraíso, de la Cámara de comercio, industria y servicios de Zaragoza, para la elaboración de la primera edición del Catálogo *“Guía de recursos de colaboración entre empresas y entidades sociales”*. Ver en el siguiente [enlace](#)

1.2.3. Celebración y participación en congresos, seminarios y jornadas

1.2.3.1. Jornada estrategias para impulsar el empleo inclusivo

En 2023 se continuo con el proceso de sensibilización del tejido empresarial para generar alianzas como componente fundamental para el fomento de las empresas de inserción.

Esta sensibilización se realizó a través de una jornada, dirigida a entidades del sector público y privado para la creación y consolidación de alianzas con las EIS como estrategia para lograr el objetivo social común de desarrollo sostenible.

En la jornada se expuso buenas prácticas y experiencias con las EIS, tanto desde el ámbito de las empresas ordinarias como del sector público, resaltando los beneficios económicos y sociales de establecer alianzas con las EIS



INVITACIÓN 

ESTRATEGIAS PARA IMPULSAR EL EMPLEO INCLUSIVO

21 JUNIO 2023

JORNADA PRESENCIAL

Parque Tecnológico Walqa HUESCA



La jornada se realizó en el Parque Tecnológico WALQA y fue inaugurada por su Director Gerente y D^a Marisa Esteve, Directora de AREI.

Como ponente principal D. Alberto Egido, de la entidad Moda-re, presentó las experiencias de las EIS en el marco de la Ley 7/2022, de 8 de abril, de residuos y suelos contaminados para una economía circular.

Posteriormente, se dio paso a una mesa para exponer buenas prácticas de alianzas para el empleo inclusivo,

en donde participaron tres ponentes: D. Antonio Biescas - Alcalde de Ayuntamiento de Ayerbe, D^a. Amelia Ferrer - Técnica de la Comarca Hoya de Huesca y D. Iván Fernández, Director de Transición Energética. Negocios y digitalización de la empresa AB Energía. El evento finalizó con las conclusiones y clausura realizadas por D^a Noelia de Mur, Presidenta de AREI, D. Ángel Gutiérrez, Asesor Técnico de Economía Social del Gobierno de Aragón y D^a Lorena Orduna, Alcaldesa del Ayuntamiento de Huesca.

El vídeo de la Jornada está disponible en la web de AREI, y puede verse en el siguiente [enlace](#)

1.2.3.2. Jornada de transferencia de buenas prácticas.

Jornada de transferencia de buenas prácticas de la Asociación Aragonesa de Empresas de Inserción (AREI)

Jornada de transferencia de buenas prácticas de las actividades que AREI desarrolla para **promover la mejora de la competitividad de las Empresas de Inserción en Aragón**, así como la **transición al mercado laboral de las personas más vulnerables**, en el ámbito de la Convocatoria de Economía Social del Gobierno de Aragón, financiada por el Instituto Aragonés de Empleo -el INAEM, y cofinanciada por el Fondo Social Europeo a través de los Proyectos **+arEI** y **+inclusiON**, en el marco del Programa Operativo de Inclusión Social y Economía Social 2014-2020 (POISES) otorgado para el periodo 2020-2023

22 AGOSTO 2023 **de 10.00 a 11.30h**

JORNADA ONLINE

Con esta jornada se ha pretendido realizar una transferencia de conocimiento en la gestión de proyectos, así como la difusión de las buenas prácticas desarrolladas.

Así, esta jornada estuvo dirigida tanto a EIS como a entidades de la economía social de toda España, a sus territoriales y a todo tipo de organizaciones y agentes sociales y empresariales, representantes de la Universidad y otros actores de la economía social que promueven el sector. Con el objetivo de facilitar la participación y generar mayor impacto y alcance, la Jornada se realizó en formato online.


Para el desarrollo de la Jornada se realizó una presentación en formato power point, con el objeto de facilitar el seguimiento por parte de los asistentes, así como diverso material en formato digital para la comunicación, difusión y publicación en redes sociales -formulario inscripción, etc.

El video de la jornada está en el siguiente [enlace](#)

1.2.3.3.

Jornada Aula de contratos- formación técnica con el Gobierno de Aragón

Desde AREI se participó en las jornadas de apoyo técnico para la implementación de la nueva LEY 11/2023, de 30 de marzo, de uso estratégico de la contratación pública de la Comunidad Autónoma de Aragón, que se realizó con el equipo técnico del Gobierno de Aragón, y bajo la coordinación de la Dirección General de Contratación, en el marco del Plan aragonés de Impulso de la Economía Social.

 **arei**
Asociación Aragonesa de Empresas de Inserción

Contratación socialmente responsable en el marco de la Ley 11/2023.
Especial referencia a las empresas de inserción social

13 de junio 2023

Esta jornada fue un espacio de asesoramiento a los servicios de contratación de todos los Departamentos del Gobierno de Aragón, en su mayoría jefes de servicio y de sección. Se brindó información concreta para que, en el marco de la nueva ley, se incorporara la práctica de una contratación pública responsable con la inclusión de reserva de contratos y cláusulas sociales que discriminen positivamente a las EIS.

Para la jornada se realizó un documento que analiza la contratación pública responsable aplicada a normativa en Aragón que se puede encontrar en el siguiente [enlace](#).

1.2.3.4. Jornada de colaboración entre Servicios Sociales Comunitarios (SSC)- Ayuntamiento de Zaragoza y las Empresas de Inserción



A modo proyecto piloto, AREI constituyó una mesa de trabajo entre los servicios sociales comunitarios del Ayuntamiento de Zaragoza y el Grupo de Trabajo de Acompañamiento de las EIS. En una primera fase se planteó como objetivo mejorar la comunicación e información en el proceso de selección de personal. Para ello, tras un trabajo previo de reflexión e identificación de necesidades

por parte de los SSC por un lado, y de las EIS por otro, se definió unos modelos de información que se debatieron en una Jornada de trabajo, que tuvo lugar el 21 de noviembre, en el Centro Joaquín Roncal de Zaragoza.

En esta jornada se contó con la participación de 53 personas entre trabajadores sociales de los SCS y orientadores laborales, técnicos de inserción y gerentes de las EIS.

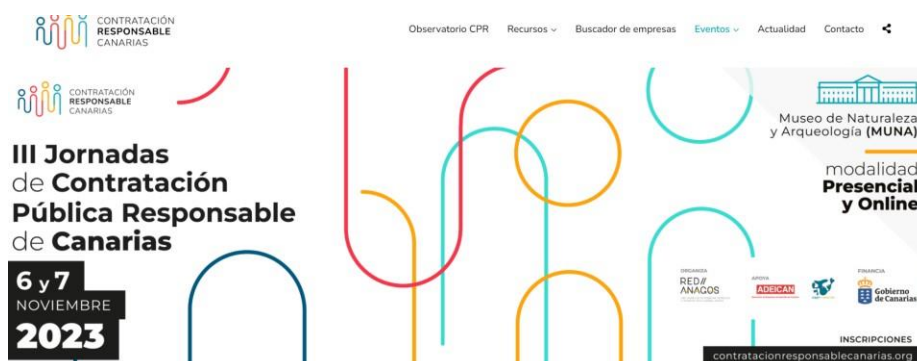
1.2.3.4. Participación en congresos, seminarios y jornadas

Además de las jornadas expuestas anteriormente, AREI ha participado en otros eventos con el objeto de promocionar el emprendimiento social y dar a conocer las empresas de inserción y, en general, la economía social. Los más destacables:

- Y Participación en el desayuno digital organizado por el CEEI ARAGON “*Conoce el plan aragonés de impulso a la Economía Social*” el jueves 26 de enero de 2023. Ver [enlace](#)
- Y Participación de AREI en la Visita de la delegación de Islas Canarias, formado por representantes de las plataformas ADEICAN, EAPN Canarias, y REAS Canarias, con el objeto de conocer el trabajo que se desarrolla en Aragón, las EIS y el trabajo de las redes. Zaragoza 5 de mayo 2023
- Y Participación al evento “*Economía Social, aliada para el desarrollo sostenible*” organizado por CEPES Aragón con la colaboración de la Cátedra de Economía Social y Cooperativas de la Universidad de Zaragoza. 19 de junio 2023.
- Y Participación como ponente en la Jornada estatal *Día de las empresas de inserción -DEI 2023*, a celebrar en San Sebastián en octubre de 2023, dentro de la mesa redonda “*El papel de las Empresas de Inserción en la Economía Social: presente y futuro*”.



- Participación en la *III Jornada de Contratación Pública Responsable de Canarias*. Este espacio se presentó herramientas de análisis, normativa y tendencias respecto a la Contratación Pública Responsable. La participación en este evento se realizó de manera virtual los días 6 y 7 de noviembre 2023.



- Participación en el evento '*Conferencia Europea de Economía Social: Personas, Planeta, Acción*'. Organizada por el Ministerio de Trabajo y Economía Social, en el marco de la Presidencia Española del Consejo de la Unión Europea. La conferencia estaba dirigida a Gobiernos, Instituciones Europeas, la OCDE, la OIT, CIRIEC y líderes empresariales de la Economía Social a nivel internacional. Donostia 13 y 14 de noviembre 2023

- Participación en la *XII Jornada sobre la tributación en la Economía Social: "Economía Social y régimen europeo de Ayudas del Estado"*. CEPES España organizó esta jornada con el fin de exponer y resolver dudas sobre el régimen europeo de ayudas de estado enfocado a los retos de actores como las Empresas de Inserción, de la mano de la jurista Pilar Alguacil. Esta jornada se realizó de manera virtual el 17 de noviembre 2023.

- La Asociación de Economía Social de Aragón (CEPES Aragón), la Mesa de Economía Social de Teruel y el Ayuntamiento organizaron una *jornada sobre Contratación Pública* con el objetivo de fomentar licitaciones públicas orientadas hacia la Economía Social. La jornada tuvo lugar el 17 de noviembre, en la Cámara de Comercio de Teruel. En este evento AREI participó como expositora en la mesa redonda junto con actores del Gobierno de Aragón, el Ayuntamiento de Teruel, Centros Especiales de Empleo y cooperativas. Ver [ENLACE](#)



- Desde FAEDEI se organizó el seminario anual de acompañamiento "*El empleo que viene y su impacto en el acompañamiento a las personas de inserción*" realizado en El Escorial -Madrid el 30 de noviembre y 1 de diciembre.
- Participación en la *Presentación del Informe de la Economía Social en Aragón 2021 y al acto de entrega de los VII Galardones de la Economía Social en Aragón* organizado por la Cátedra Economía Social y Cooperativas de la Universidad de Zaragoza, celebrada el 12 de diciembre 2023.

1.2.4. Actividades y materiales de comunicación y difusión

Siguiendo la estrategia integral de comunicación diseñada y puesta en marcha en 2018, se han realizado durante la última convocatoria las siguientes actividades y materiales de comunicación y difusión durante el período de la convocatoria.

1.2.4.1. Elementos para la comunicación y Material promocional

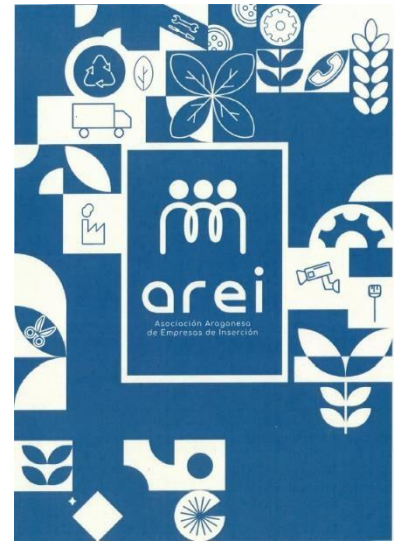
- Y Difusión de AREI 2023. Consultar en el siguiente [enlace](#)
- Y Edición y publicación del Informe “Cifras Els Aragón 2022”. Consultar en el siguiente [enlace](#)
- Y Directorio de las Empresas de Inserción en Aragón actualizado con los datos del 2023. Consultar en el siguiente [enlace](#)
- Y Diseño y elaboración de materiales específicos, en formato digital e impreso, para la Jornada “*Estrategias para impulsar el empleo inclusivo*”, celebrada el 21 junio 2023 en Huesca
 - Invitación online
 - Reserva tu agenda
 - Programa de jornada
 - Salvapantalla para el evento
- Y Diseño y elaboración de materiales específicos, en formato digital para la Jornada “*Transferencia de buenas prácticas*”, celebrada el 22 de agosto 2023
 - Invitación virtual.
 - Documento para difusión
- Y Diseño y elaboración de materiales específicos, en formato digital e impreso, para la Jornada “*Jornada Aula de contratos - Contratación Socialmente Responsable en el marco de la Ley 11/2023*”, celebrada el 13 junio 2023
 - Presentación ppt. Ver en el siguiente [enlace](#)
 - Informe para publicar. Ver en el siguiente [enlace](#)
- Y Elementos para la comunicación y materiales publicitarios creados, en formato digital e impreso, para la promoción y difusión:
 - Tríptico: Contratación Pública Responsable [enlace](#)
 - Díptico: Impulso de alianzas estratégicas con el sector empresarial para fomentar el empleo inclusivo. Ver en el siguiente [enlace](#)
- Y Materiales publicitarios creados para la aparición en medios de comunicación prensa escrita



- Diseño y elaboración de faldón publicitario de AREI, publicado en *Periódico de Aragón* el 24 y 30 de septiembre y en *El Heraldo de Aragón* el 24 y 30 de septiembre. Ver [enlace](#)
- Y Diseño nueva imagen corporativa para material promocional, y adquisición de material publicitario:

AREI ha elaborado material promocional para la difusión y promoción de las empresas de inserción y de la Asociación en todas las jornadas, cursos, eventos y foros en los que participa. En esta convocatoria, se ha creado una imagen corporativa asociada con las empresas de inserción y AREI. Con esta imagen se han creado los siguientes elementos promocionales:

- Bolígrafo
- Alfombrilla para el ratón (ordenador)
- Bolsas
- Cuadernos



- Y Materiales audiovisuales:
 - Vídeo: Jornada 21 J *Estrategias para impulsar el empleo inclusivo*. Ver en [este enlace](#)
 - Vídeo: Jornada 22 A *Transferencia de buenas prácticas*. Ver en [este enlace](#)
 - Vídeo explicativo del uso de la Plataforma de gestión de los Recursos Humanos de inserción en la EI. Ver en el [enlace](#).
 - Vídeo de la Píldora Formativa - Marketing Digital. Ver en este [enlace](#)

1.2.4.2. Gestión profesional de redes sociales

Actualmente, las Redes Sociales son el principal medio de visibilización y difusión para cualquier organización, y constituyen el principal medio de comunicación, promoción y difusión de AREI y de sus Els asociadas.

Desde hace ya varios años, AREI cuenta con una estrategia de comunicación para impulsar y administrar los contenidos y los perfiles en las redes sociales, con profesionales de la comunicación y de la digitalización, con el fin de incrementar la visibilidad y conocimiento de las empresas de inserción y de la economía social en Aragón, a través de la gestión de los medios, y del desarrollo de contenidos que generen impacto.

Actualmente estos servicios están subcontratados con profesionales del sector de la comunicación y de la digitalización como son *Balboa Media* y *La Mar de Gente*.

El resumen de las actividades desarrolladas en el 2023 es el siguiente:

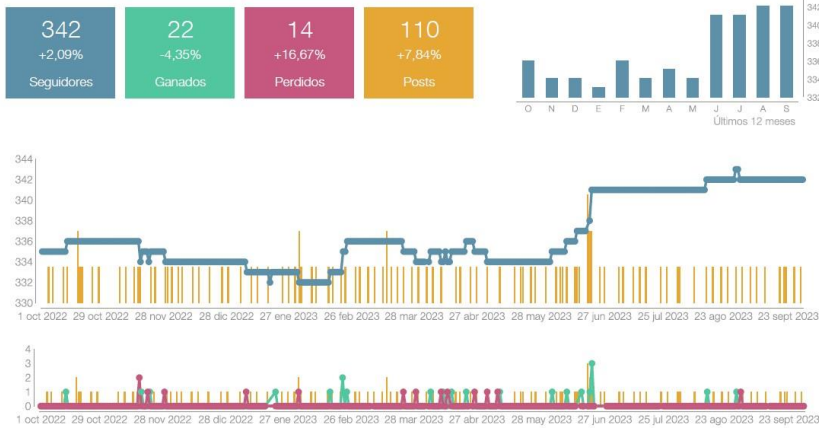
- Y Publicaciones realizadas:
 - 231 publicaciones en Facebook.
 - 110 publicaciones en Twitter.
- Y Los contenidos más habituales de las publicaciones realizadas:
 - Difusión de la figura “empresa de inserción”: qué son las Els, qué hacen y cómo lo hacen
 - Promoción de la plataforma de emprendimiento social para la inclusión en la web
 - Información sobre las empresas asociadas de AREI: servicios, noticias de interés, etc.
 - Información sobre las actividades y actualidad propia de AREI: proyectos, noticias, jornadas, informes, datos, notas de prensa, actividades de las empresas asociadas, etc.

- Información y noticias de terceros: noticias del sector, novedades legislativas, cursos o conferencias relevantes para nuestro público, formaciones, etc.
- Publicidad sobre servicios ofrecidos por AREI y sus empresas.
- Publicación y promoción de las jornadas realizadas por AREI.

Todas las publicaciones realizadas pueden consultarse en nuestros perfiles de RRSS. En los gráficos que vienen a continuación, se muestra el crecimiento de la comunidad en las dos redes principales:

Twitter ahora llamado X: [@AREIaragon](https://twitter.com/AREIaragon)

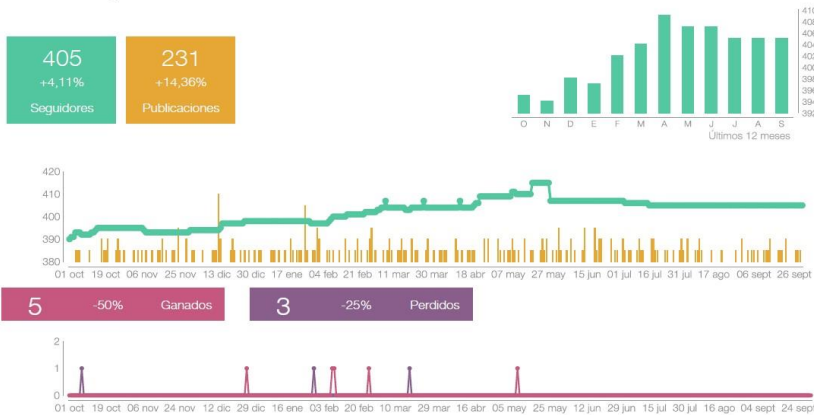
Crecimiento de la comunidad



01 oct - 30 sept

Facebook: [@AREIaragon](https://www.facebook.com/AREIaragon)

Crecimiento de la comunidad



01 oct - 30 sept

1.2.4.3. Gestión profesional de la página web. Transparencia institucional.

Al igual que con las Redes Sociales, la WEB institucional de AREI es un altavoz de las buenas prácticas y de visibilidad de las empresas de inserción, y constituye el principal canal de comunicación externa y de transparencia institucional para la promoción de las actividades de la asociación.

Para que pueda cumplir con este objetivo, es necesario disponer de profesionales que la gestionen adecuadamente, aportando dinamismo a través de su actualización permanente, y creando contenidos de interés que, además de mejorar la imagen en las redes sociales, ayuden a mejorar el posicionamiento en los buscadores

En relación con la gestión desarrollada, hay que destacar los siguientes elementos:

- Y Actualización del espacio en la web institucional “Noticias” en el menú principal. Este espacio se configura como un elemento complementario a todas aquellas cuestiones que se publican en las redes sociales y que se considera deben tener un espacio propio de acceso rápido en las herramientas de búsqueda de los navegadores. Ver en [este enlace](#).
- Y Revisión de los contenidos en los espacios web: FAQs, empresas de inserción, documentos, etc.
- Y Plataforma de Emprendimiento: Actualización e implementación de las herramientas de ayuda de la sección de “Crea tu empresa de inserción”. Ya explicada anteriormente.
- Y Actualización y gestión continua de datos y contenidos: informes, estudios, materiales publicitarios, notas de prensa, espacios propios de las Els aragonesas, legislación, proyectos, etc.
- Y Espacio para la difusión de los proyectos que AREI desarrolla: en concreto para el 2023, espacio específico para el INAEM, Fondo Social Europeo -proyectos cofinanciados por el Fondo Social Europeo en el marco del POISES 2014-2020 para el periodo 2020-2023, y Ayuntamiento de Zaragoza. Ver en [este enlace](#)
- Y En el plan de Comunicación y Difusión de la entidad, aparece como uno de los ejes principales el ejercicio de transparencia, con el principal objetivo de publicar todos aquellos elementos que se considera que pueden ser de interés para los agentes externos y que quieran obtener información de la entidad, como por ejemplo las Cuentas Anuales o la Memoria de AREI.

Aunque no existe obligatoriedad, se considera imprescindible que las cuentas anuales sean públicas y estén auditadas por un organismo independiente. Las cuentas anuales de AREI auditadas se encuentran disponibles en la web de AREI en el apartado de Transparencia, y pueden verse en [este enlace](#)

1.2.4.4. Gestión y aparición en medios de comunicación convencionales

En el período de la convocatoria y en el marco de las acciones de difusión establecidas en el Plan de comunicación, ha gestionado la aparición de la entidad y de las empresas asociadas en diferentes medios. Han sido varias las apariciones en prensa escrita, prensa digital y entrevistas en radio. Destacamos a continuación:

- Y Publicación de un faldón publicitario de AREI con las EIS asociadas, el 24 de septiembre en el Periódico de Aragón y en el Heraldo de Aragón



- Y Aparición en el Observatorio Español de Economía Social, el 20 de julio, en el artículo denominado “*El Grupo de mujeres líderes de la Economía Social celebró su tercera reunión*”
- Y Con motivo de la Jornada *Estrategias para impulsar el empleo inclusivo del 21 J en Huesca*, se publicó en el periódico Diario del Alto de Aragón el artículo “*La inserción laboral, una apuesta clara por parte de las empresas*” el 22 de junio de 2023.
- Y Publicación de un faldón publicitario de AREI con las Empresas de Inserción asociadas, el 30 de septiembre en el Periódico de Aragón y en la sección de economía del Heraldo de Aragón
- Y Aparición en el Boletín de la Red Aragonesa de Entidades Sociales con motivo de la Jornada *Estrategias para impulsar el empleo inclusivo* el 30 de mayo.
- Y Respecto a Notas de Prensa,
 - o NdP “La asociación aragonesa de empresas de inserción ha sido beneficiaria de una subvención por parte del INAEM por valor de 72.000 € para promocionar la Economía Social en Aragón”.
 - o NdP para la Jornada del 21 junio en Huesca “AREI organiza la jornada “estrategias para impulsar el empleo inclusivo” publicada el 27 de junio.
 - o NdP para la Jornada del 22 de agosto en Huesca “Invitación jornada de transferencia de buenas prácticas de los proyectos proyectos +arEI y +inclusiON” publicada el 5 de septiembre

1.2.5. Difusión y participación en actividades desarrolladas por las empresas

Entre las acciones de comunicación que ha efectuado AREI, se ha colaborado con las empresas asociadas, comunicando, difundiendo y promocionando las actividades, proyectos, reconocimientos y resultados obtenidos a través tanto de canales offline como online.

Entre las acciones desarrolladas hay que destacar:

- Y **Mantenimiento del espacio online propio:** se mantiene y actualiza el espacio específico que cada una de las EIS asociadas tiene en la web institucional de AREI, en la sección “[Empresas de Inserción](#)”, con su información más relevante -historia, entidad promotora, productos y servicios, etc.-, contribuyendo así a lograr un mayor alcance de las acciones de promoción, fomento y difusión.



- Y **Promoción en redes sociales de las EIS asociadas:** De forma periódica se elaboran contenidos de las empresas de inserción asociadas para publicarlas en las redes sociales de AREI, contribuyendo de esta manera a su visualización y publicidad, a través de la presencia continuada en las redes sociales.
- Y **Participación en eventos:** AREI participa y asiste en todos los actos y jornadas que celebren las empresas de inserción asociadas, apoyando sus actuaciones. Este año la asociación ha participado en:
 - o En la celebración de los 30 años de la entidad promotora TIEBEL Cooperativa denominada “*30 años cooperativos, 10 años aRopa2*”, celebrado el 19 de septiembre de 2023, en el Centro Joaquín Roncal.

2. ACTIVIDADES Y SERVICIOS SUMINISTRADOS A LOS ASOCIADOS

2.1. REPRESENTACION INSTITUCIONAL

La defensa, representación y promoción de los intereses y necesidades de las EIS y de las personas trabajadoras en riesgo o situación de exclusión social, constituye una de las principales labores de AREI. En la actualidad, la asociación aglutina a todas las empresas de inserción que hay en el territorio aragonés, siendo vehículo de los intereses de estas ante instituciones y organizaciones, y representándolas en diferentes organismos de Aragón, a los que traslada su situación, demandas y las aportaciones sociales y económicas que realizan al territorio.

El trabajo de representación y diálogo institucional es a su vez un pilar y objetivo fundamental para AREI. Para este periodo de ejecución, AREI refuerza la incidencia política en toda la batería de normativas que se están definiendo como respuesta al nuevo paradigma socioeconómico, así como en la definición de estrategias y en la identificación de los nuevos retos, con el objetivo de posicionar al sector como recurso fundamental para dar respuesta a las prioridades estratégicas europeas de cohesión social e igualdad de oportunidades.

El impulso de desarrollos legislativos, como es el caso de la Ley de Contratación Pública de la Comunidad Autónoma de Aragón, o la modificación de la ley 44/2007 reguladora de las empresas de inserción, la participación institucional y el trabajo en red, junto con la implementación de estrategias que aborden los nuevos retos a los que se enfrentan las empresas de inserción, son entendidas como oportunidades para posicionar y consolidar el sector.

Por ello desde AREI se ha centrado una parte importante del trabajo en la identificación de oportunidades, adecuando y orientando los servicios y actividades que desarrolla, poniendo el foco en la adaptación a los cambios socioeconómicos que se van produciendo, promoviendo y favoreciendo el desarrollo de nuevas estrategias y programas que refuercen el trabajo social que desarrollan estas empresas, con el objetivo de afianzar su posicionamiento y mejorar su competitividad en un mundo cambiante y dinámico.

2.1.1. Diálogo institucional

En relación con el diálogo institucional, AREI ha trabajado la comunicación e incidencia política en foros, departamentos y organismos públicos, entidades e instituciones, en asuntos de interés para el sector. Lo más destacable del periodo:

- Υ Con el Ministerio del Trabajo y Economía Social
 - Participación en el Grupo de MujerES Líderes de la Economía Social, creado por el Comisionado Especial para la Economía Social del Ministerio del trabajo y Economía Social, que busca la igualdad efectiva entre hombres y mujeres en la Economía Social.
 - Participación en jornadas de trabajo y dialogo institucional respecto al PERTE de la Economía Social y de los cuidados.
 - Participación en eventos y jornadas de difusión de la Economía Social. Descritos anteriormente en la sección de congresos, eventos y jornadas.
- Υ Con las Cortes de Aragón
 - Incidencia política a nivel autonómico en las audiencias legislativas para el Proyecto de Ley de uso estratégico de la contratación Pública de la Comunidad Autónoma de Aragón
- Υ Con el Gobierno de Aragón
 - Constitución de una mesa de trabajo con la Dirección General de Contratación del Gobierno de Aragón, en el marco de las acciones del Plan aragonés de impulso de la Economía Social -ES, de la mano de la Dirección General de Planificación y Desarrollo Económico, con el objeto de buscar y

trabajar alianzas para impulsar la contratación pública responsable y dar a conocer los sectores económicos de interés para el sector de las EIS

- Con el INAEM. Reuniones con la Gerencia para trasladar las propuestas del sector en cuanto a mejorar las bases reguladoras de las ayudas a las EIS, con especial interés en los límites establecidos en el Programa ARINSER por su sujeción al Reglamento de minimis, así como realizar una valoración de las necesidades y oportunidades del sector, entre otros temas relevantes para el sector.
- Y Participación en reuniones con la Directora General de Trabajo, Autónomos y Economía Social, y el Director de Planificación, para exponer las necesidades de las EIS (nueva Ley de EIS, minimis, contratación, convocatoria de ayudas, otros.)
- Y Con el Ayuntamiento de Zaragoza
 - Reunión con la Consejería de Políticas sociales del Ayuntamiento de Zaragoza, para solicitar el mantenimiento del apoyo en la cofinanciación de los proyectos europeos a través de la convocatoria de subvenciones de acción social para los años 2022 y 2023, así como para presentarle la cartera de productos y servicios de las EIS de Zaragoza, y solicitar su apoyo para la puesta en marcha de la Contratación Pública Responsable -CPR para crear empleo en las EIS.
 - Con los Servicios Sociales Comunitarios - Programa de prevención e inclusión: Puesta en marcha de una mesa de trabajo conjunta, encaminada a establecer colaboraciones y alianzas para mejorar la coordinación y el trabajo común entre el área de prevención e inclusión del Ayuntamiento de Zaragoza y las Empresas de Inserción. Varias reuniones en el periodo y Jornada de trabajo descrito anteriormente.
 - Reunión con la Marian Oros, nueva Consejera de Políticas Sociales y Concejala Delegada de Igualdad. 2023-2027, con el fin de presentar a la Asociación y la labor realizada por las Empresas de Inserción. 27 noviembre 2023
- Y Con el Ayuntamiento de Huesca
 - Se ha trabajado en la búsqueda de alianzas con el Ayuntamiento de Huesca, en pro de favorecer el trabajo de las EIS de la ciudad. Con motivo a la jornada de “Estrategias para impulsar el empleo inclusivo” se contó con el apoyo y la participación de D^a Lorena Orduna - Alcaldesa, y la colaboración del Ayuntamiento de Huesca en la difusión del evento.
- Y Con el Ayuntamiento de Ayerbe, con motivo a la jornada de “Estrategias para impulsar el empleo inclusivo”, se ha trabajado también en la búsqueda de alianzas y se contó con la participación de D. Antonio Biescas- Alcalde del Ayuntamiento de Ayerbe y el apoyo en la difusión del evento por parte del Ayuntamiento.
- Y Con la Comarca de la Hoya de Huesca, se trabajó en la identificación de experiencias exitosas y buenas prácticas de trabajo entre las EIS y la administración pública, información que fue presentada en la Jornada de 21 de junio 2023 “Estrategias para impulsar el empleo inclusivo” en Huesca
- Y Elecciones autonómicas y municipales 2023: promoción de las EIS ante las elecciones autonómicas y municipales de 2023 del Gobierno de Aragón y Ayuntamientos de Zaragoza, Huesca y Teruel. Elaboración de un documento marco con las propuestas y necesidades del sector a incluir en los programas políticos, enviadas a las mayores fuerzas políticas representativas.
- Y Ayuntamiento Mas de matas: Reunión para asesorar sobre creación de empresa de Inserción para brindar servicios de cuidado a ancianos.

También se ha mantenido el diálogo institucional con otros actores relevantes con los que se mantiene comunicación y diálogo social continuado, con el objetivo de promover, impulsar y mejorar la sensibilización hacia el sector de la Empresas de Inserción.

Y Con organizaciones empresariales

- AREI, como miembro de CEOE Zaragoza, mantiene buenas relaciones y un dialogo institucional fluido con CEOE Aragón. En el 2023, CEOE ha colaborado en la “Jornada Estrategias para impulsar el empleo Inclusivo”, poniendo a disposición de AREI y de las EIS todos sus canales de comunicación y participación para la promoción y difusión de la jornada.
- Con Parque tecnológico Walqa, se han buscado alianzas para la colaboración en la organización y desarrollo de la jornada del 21 de junio en Huesca, poniendo a disposición de AREI sus recursos para el desarrollo y difusión de la jornada.
- Colaboración con la Cámara Oficial de Comercio, Industria y Servicios de Zaragoza, a través de la Fundación Basilio Paraíso, para la publicación de un catálogo de las EIS en Aragón que facilite su contacto entre empresas interesadas en iniciativas RSC, para que puedan conocer las opciones de colaboración con las EIS para crear sinergias que aporten valor a ambas partes. Ver en el siguiente [enlace](#)

Y Con organizaciones sindicales: Con la UGT Aragón se mantiene un dialogo institución continuado, para conseguir apoyos en las alegaciones y propuestas a normativas que se realizan desde AREI, y que son de interés para las Els asociadas. En otra línea de colaboración, UGT ha colaborado con AREI en la impartición de cursos a las personas trabajadoras en las empresas de inserción.

Y Con Universidades: Trabajo conjunto con la aportación de datos de interés para la elaboración de estudios e investigaciones sobre las Els aragonesas. Asimismo, se han mantenido reuniones con estudiantes interesados en realizar estudios de investigación sobre las Els y la población objeto de su intervención. Durante el periodo se asesoró a un grupo de trabajo del Grado de Trabajo Social en la Universidad de Zaragoza para la realización de un trabajo de investigación. Asimismo, se atendió a un grupo de investigación sobre la inserción laboral de jóvenes en situación de vulnerabilidad.

Y Con EAPN: Participación en la visita de la delegación de Islas Canarias, formado por representantes de las plataformas ADEICAN, EAPN Canarias y REAS Canarias, con el objeto de conocer y profundizar en el trabajo que se desarrolla en Aragón, las empresas de inserción y el trabajo de las redes.

2.1.2. Presencia institucional

AREI, como agente social que es, está presente en distintos órganos consultivos y foros de participación de las Administraciones Públicas, tanto en el ámbito estatal como en el autonómico y local, en los que se mantiene una participación activa. AREI participa y forma parte del:

- Y Consejo de Acción Social del Ayuntamiento de Zaragoza. Participación en las tres convocatorias realizadas en el año.
- Y Foro de contratos públicos de la Comunidad Autónoma de Aragón. No convocado
- Y Consejo Aragonés de ciudadanía y Derechos Sociales - en representación de Red Aragonesa. Una convocatoria en el año
- Y Consejo aragonés para el emprendimiento - en representación de CEPES Aragón. Una convocatoria.
- Y Consejo Aragonés de fomento de la Economía Social - en representación de CEOE Aragón. Una convocatoria
- Y Consejo Estatal Fomento de la Economía Social - en representación de CEPES. Una convocatoria
- Y Grupo de MujerES Líderes de la Economía Social. Tres convocatorias

2.1.3. Seguimiento y alegaciones a normativas

Como representante de las EIs, y como agente social participante en otras redes de interés vinculadas a la inclusión y a la economía social, AREI realiza constantemente el trabajo de participación activa e incidencia institucional en todos los espacios y foros de debate y reflexión que tienen que ver con la inclusión social y la economía social, y que pueden afectar al sector, con el objetivo de generar opinión pública y realizar incidencia política, a través del análisis y presentación de propuestas y alegaciones para lograr la mejora de las normativas y marcos jurídicos que afectan a las EIS y a las personas más vulnerables, de manera que se mejoren las condiciones en las que operan en respuesta a sus necesidades.

Aunque han sido varias las normativas en las que se ha trabajado en el 2023, toma especial relevancia el trabajo desarrollado para el seguimiento del proceso y los trámites a seguir para la modificación de la Ley de Empresas de Inserción. Las principales cuestiones a destacar:

- Y Seguimiento de la integración de la modificación de la Ley de EIS en el Anteproyecto de Ley Integral de Economía Social -LIES. Participación en la elaboración de definiciones y nuevos elementos a incorporar: seguimiento de la regulación de las ayudas, definiciones, contratos en la EI, etc. Seguimiento e interlocución continuada a lo largo del proceso legislativo.
- Y Promoción e incidencia política en el desarrollo de la Orden TES/869/2023, de 22 de julio, por la que se establecen las bases reguladoras de las ayudas para el PERTE- Plan Integral de Impulso a la Economía Social para la Generación de un Tejido Económico, Inclusivo y Sostenible, en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, haciendo énfasis en la relevancia de las Empresas de Inserción en la economía social.
- Y Seguimiento y difusión a la Resolución de 17 de mayo de 2023, de la Secretaría de Estado de Empleo y Economía Social, por la que se publica el Acuerdo del Consejo de Ministros de 11 de abril de 2023, por el que se aprueba la Estrategia Española de Economía Social 2023-2027.
- Y Reforma Laboral: incidencia política para resolver la problemática surgida para las empresas de inserción, tras la eliminación de los contratos temporales. Verificación y análisis de la viabilidad para realizar un Convenio sectorial de las EIS en Aragón
- Y Incidencia política para evidenciar las posibilidades que ofrece la normativa europea y estatal para resolver la problemática que se deriva de la aplicación del Reglamento de minimis a las EIS.
- Y Socialización y promoción de Ley de Residuos y de la Economía Circular para la gestión del residuo textil y otros tipos de residuos. Difusión de la obligatoriedad de reserva de mercados a EIS.
- Y Seguimiento de la convocatoria de subvenciones previstas en la Orden EIE/609/2016, de 10 de junio, por la que se aprueba el Programa ARINSER y donde se establecen las bases reguladoras para la concesión de subvenciones para la integración socio-laboral de personas en riesgo o situación de exclusión social que se encuentran trabajando en las EIs aragonesas. Propuestas de mejora
- Y Seguimiento para la publicación de la ORDEN EPE/375/2023, de 16 de marzo, por la que se convocan para el año 2023 las subvenciones reguladas en la Orden EIE/609/2016, de 10 de junio, por la que se aprueba el Programa ARINSER y se establecen las bases reguladoras para la concesión de subvenciones contempladas en el mismo para la integración socio-laboral de personas en situación o riesgo de exclusión a través de empresas de inserción.
- Y Seguimiento y elaboración de propuestas para la mejora de las bases reguladoras en el marco de la convocatoria de subvenciones previstas en la Orden EIE/475/2019, de 30 de abril, para la concesión de subvenciones para el desarrollo de actividades de promoción, fomento y difusión de la economía social en

la Comunidad Autónoma de Aragón. Incidencia para lograr la publicación de la convocatoria de ayudas antes de las elecciones del 23 de mayo.

- Y Seguimiento e interlocución con la administración pública en la implementación y difusión de la Ley 11/2023, de 30 de marzo, de uso estratégico de la contratación pública de la Comunidad Autónoma de Aragón.
- Y Seguimiento y promoción de la Resolución de 21 de diciembre de 2022 de la Dirección General de Contratación del Gobierno de Aragón, por la que se aprueban las directrices de contratación pública socialmente responsable. Elaboración y difusión de propuestas de mejora.

2.2. ACTIVIDADES PARA EL FORTALECIMIENTO DE AREI Y DE SUS ASOCIADOS

2.2.1. Asesoramiento y apoyo a las empresas de inserción

AREI presta una gran variedad de servicios, apoyos y asesoramientos a las empresas de inserción asociadas. Durante el 2023 y como viene siendo habitual, debido a la gran cantidad de información y la variedad de asuntos de interés y necesidades de las empresas, la mayor demanda por parte de las EIs han sido los servicios de asesoramiento, apoyo técnico e información.

Desde AREI se han atendido de manera integral, profesional y personalizada todas las dudas y necesidades de las EIs, resolviendo con agilidad y respondiendo a todas las consultas y en todos los aspectos. Las principales actuaciones en este ámbito han sido:

- Y Asesoramiento y asistencia técnica a las EIS en temas de interés: gestión de ayudas y subvenciones, acceso a fondos europeos, recursos humanos, obligaciones fiscales y contables, contratación pública, financiación, recursos humanos, requisitos legales etc.
 - Análisis, filtro, elaboración de documentos resumen y envío de novedades normativas.
 - Prospección, envío de información y actualizaciones sobre convocatorias de ayudas y líneas de financiación.
 - Información y resolución de dudas y consultas tanto grupales como individuales, realizando asesoramientos personalizados para cada empresa de inserción.
- Y Prospección y detección diaria de oportunidades de licitación para las EIS e impulso de la participación de éstas en procesos de compra pública.
- Y Gestión, análisis y envío de información de interés entre las que se encuentran novedades legislativas, convocatorias de ayudas y subvenciones, actividades, jornadas, formación, etc.
- Y Respecto a la elaboración de informes sobre novedades legislativas o materias de interés para las EIS asociadas, en el periodo se han elaborado de tres informes en materia de contratación pública.
 - Informe “*Contratación socialmente responsable en el marco de la Ley 11/2023*”: Difusión de la nueva Ley 11/2023, de 30 de marzo, de uso estratégico de la contratación pública de la Comunidad Autónoma de Aragón, resaltando su relevancia para las Empresas de Inserción.
 - Informe “*Resumen ejecutivo de las directrices de contratación pública socialmente responsable en la administración de la comunidad autónoma de Aragón*”: Síntesis de la Resolución de 21 de diciembre de 2022 de la Dirección General de Contratación del Gobierno de Aragón, difundido entre las Empresas de Inserción asociadas, e implementado con nuevas propuestas.
 - Informe “*Reserva de contratos públicos en Aragón en 2022*”: Recopilación de datos y análisis estadístico de la reserva de contratos realizada por la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón en el año 2022.

- Y Búsqueda de colaboraciones y alianzas público-privadas: impulso de la reserva de contratos públicos a empresas de inserción, colaboraciones, participación en foros y consejos, etc.
- Y Búsqueda de colaboraciones y alianzas privadas-privadas. Colaboraciones entre EIS y otras empresas del entorno, acuerdos con entidades de carácter privado, etc., con el fin de:
 - Impulsar el empleo inclusivo con la contratación de personas procedentes de las EIS que finalizan su itinerario en estas empresas
 - Promover la compra y contratación de los productos y servicios de las EIS
- Y Promoción y difusión de la participación de las EIS en reconocimientos y premios que visibilicen su labor en la sociedad aragonesa.
- Y Gestión y ejecución de proyectos: AREI gestiona diferentes proyectos de interés para las EIS y de las personas trabajadoras en ellas. En el período descrito se han desarrollado:
 - “ZGZ + inclusiON”, en el marco de la convocatoria de subvenciones de Acción Social del Ayuntamiento de Zaragoza para los años 2022-2023.
 - Proyecto “+arEI”, en el marco del Programa Operativo de Inclusión Social y Economía Social 2014-2020 (POISES), cofinanciado por el Fondo Social Europeo, a través de CEPES en su calidad de organismo intermedio del POISES, en la convocatoria 2021-2023
 - Proyecto “+inclusiON”, en el marco del Programa Operativo de Inclusión Social y Economía Social 2014-2020 (POISES), cofinanciado por el Fondo Social Europeo, a través de CEPES en su calidad de organismo intermedio del POISES, en la convocatoria 2021-2023
 - Programa de subvenciones para la promoción, fomento y difusión de la economía Social, del Instituto aragonés de empleo
- Y Trabajo de promoción de las EIs con otras organizaciones, tanto del ámbito de la economía social como de la inclusión, a través de CEPES Aragón y de la Red aragonesa fundamentalmente, así como con otras a las que pertenecemos, como CEOE Aragón, con el objetivo de buscar y generar alianzas y sinergias en temas de interés, entre los que se encuentran:
 - Promoción de la contratación laboral de personas trabajadoras de las EIS tras la finalización de su itinerario de inserción.
 - Promoción para la incorporación de las EIS como proveedoras de productos y servicios.
- Y Promoción y coordinación de Grupos de Trabajo: AREI ha continuado promoviendo el trabajo colaborativo y la cooperación entre las empresas asociadas mediante Grupos de Trabajo y/o Comisiones creadas ad hoc, en diversas áreas de interés. En el período de la convocatoria destacan las siguientes actividades:
 - *Grupo de Trabajo de Acompañamiento a la inserción*: formado por el personal técnico de acompañamiento de las EIs, el objetivo es generar sinergias compartiendo el know how y los recursos existentes en empresas y entidades promotoras, trabajando cuestiones de interés común para todas. Durante el período de la convocatoria se han mantenido un total de 6 reuniones, realizados en formato presencial y en formato online.

Se resalta en este periodo de ejecución:

 - El trabajo que se ha realizado con los Servicios Sociales Comunitarios del Ayuntamiento de Zaragoza, para fortalecer y mejorar los procesos de colaboración para la gestión de las personas más vulnerables.

- La participación del Seminario anual de Acompañamiento, organizado por Faedei, que tuvo lugar en el Escorial (Madrid). El seminario se realizó los días 30 de noviembre y 01 de diciembre 2023.



- o *Grupo de trabajo de acompañamiento a la inserción estatal*: paralelo al de Aragón, desde AREI se participa activamente en este grupo estatal, compuesto por técnicos de inserción de EIS de las diferentes territoriales que forman parte de la Federación de Asociaciones Empresariales de Empresas de Inserción- FAEDEI. En el 2023 este grupo ha tenido como finalidad generar un repositorio de herramientas para favorecer la inclusión en el mercado laboral de las personas trabajadoras de las EIS.

2.2.2. Actividades de formación para las personas trabajadoras de las Empresas de inserción y de AREI

La formación continua y la cualificación profesional son factores decisivos para la empleabilidad de las personas y para la competitividad de las empresas.

En el caso de las EIS, la formación adquiere un gran protagonismo para los itinerarios de inserción de las personas trabajadoras, ya que constituye una de las principales y más importantes herramientas para lograr la igualdad de oportunidades. La formación también es de gran importancia para las personas responsables de las empresas y para los técnicos de acompañamiento.

Desde AREI se ha trabajado para dar respuesta conjunta a las necesidades de formación y acreditación que presentan, tanto las personas vinculadas a las EIS como el personal de AREI, mediante la programación anual de un amplio abanico de acciones formativas.

Para ello, se contó con diagnósticos de necesidades formativas que identificó las necesidades y permitió la planificación de la oferta de cursos enfocada a las demandas actuales y a las necesidades futuras del mercado laboral, con objetivos orientados a:

- o mejorar la empleabilidad de las personas en situación de vulnerabilidad y facilitar su incorporación al mercado laboral ordinario, adaptando su formación a las nuevas competencias laborales demandadas.
- o actualizar los conocimientos y las herramientas de trabajo de las personas responsables, tanto de las empresas de inserción como de AREI, para promover la mejora de sus competencias y orientarlas hacia nuevas metodologías de gestión de empresas, tecnología, habilidades y competencias blandas, etc.

A partir de los resultados del diagnóstico se llevó a cabo la elaboración del Plan de Formación a desarrollar por AREI en los próximos años, actualizándose este de manera anual, el cual se puso en marcha con el desarrollo de diversas acciones formativas:

2.2.2.1 Formación para personas trabajadoras de inserción

Se han organizado y gestionado desde AREI las siguientes acciones formativas en el 2023:

- Y Curso "PEAC Huesca MF1088_1 técnicas y procedimientos de limpieza con utilización de maquinaria" (60 horas)
- Y Curso "PEAC Zaragoza MF1088_1 técnicas y procedimientos de limpieza con utilización de maquinaria" (60 horas)

- Y Curso “Biocidas de uso por personal profesional” (30 horas)
- Y Curso “Maquinaria de jardinería” (4 horas)
- Y Curso “Riesgos psicosociales en el entorno laboral-RPEL” (2 horas)
- Y Curso “Patología osteomuscular de origen laboral” (2 horas)
- Y Curso “Búsqueda activa de empleo (BAE)” (12 horas)

En las acciones formativas han participado personas trabajadoras de todas las EIS asociadas

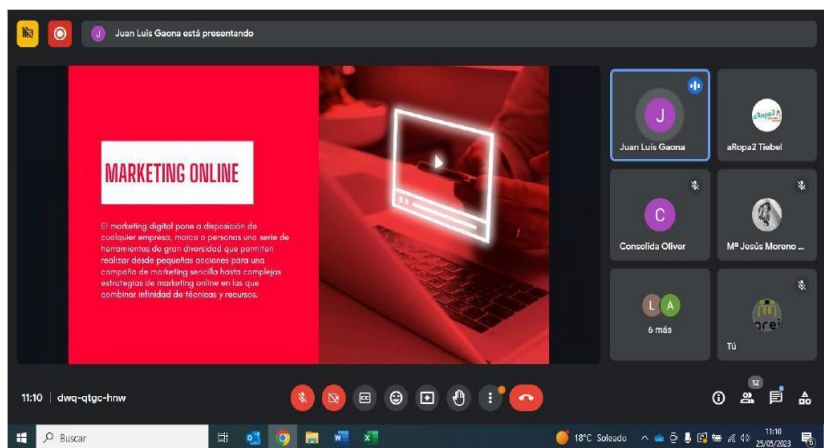
2.2.2.2. Formación para gerentes y responsables de empresas de inserción

En el 2023 se ha actualizado el diagnóstico de necesidades formativas del personal de estructura de las EIS, con el objetivo de mejorar los conocimientos y competencias para lograr una gestión más eficaz y un aumento de la competitividad, adecuando las formaciones a las nuevas formas de trabajo y a las necesidades detectadas. En el marco del programa formativo para gerentes y personal técnico de las EIs, así como para el personal de AREI, se han desarrollado las siguientes acciones formativas:

- Y Taller “*Impacto en las EIS de la Reforma Labora*” (2 horas). Con este Taller se trató de dar respuesta a las dudas planteadas por las EIS asociadas ante la finalización de los plazos establecidos por la entrada en vigor de la reforma laboral en cuanto a la situación en que quedan sus convenios de empresa, la negociación colectiva y la necesidad o no de adscribirse a convenios sectoriales.

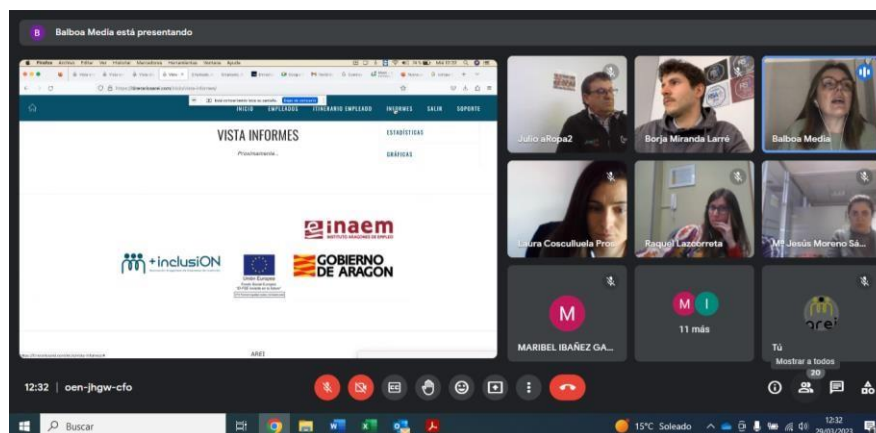


- Y Curso “*Estrategias de marketing y Gestión de redes*” (3 horas). Ante la necesidad detectada de fomentar el uso de herramientas digitales en las estrategias de marketing de las EIS y la creación de contenidos, se plantea realizar un curso para dar a conocer y/o informar a las



personas responsables de las EIS en las posibilidades que ofrecen las RRSS en cuanto al alcance y el impacto de sus acciones publicitarias. Con esta formación se ofreció una visión integral de las posibilidades existentes hoy en día para desarrollar una adecuada estrategia comercial en las RRSS

- Y Taller para la evaluación de la herramienta web para el emprendimiento “*gestión de los RRHH en las EIs*” (2 horas). En el primer trimestre de 2023, se realizó un taller para contrastar y testear esta nueva herramienta para la gestión de los recursos humanos en las EIS. En el taller participaron todas las EIS en Aragón, con la asistencia de 29 personas, entre gerentes y responsables del acompañamiento de PTIs en estas empresas, del que se extrajeron posibles mejoras a implementar.



2.2.3. Actividades para el fortalecimiento de la estructura de AREI

AREI tiene una secretaria técnica consolidada con la que presta servicios de calidad a las empresas de inserción asociadas, pero el mantenimiento y fortalecimiento de AREI pasa por trabajar tres aspectos fundamentales, entre los que se encuentran:

- Y La mejora del sentido de permanencia.
- Y La mejora continua de AREI.
- Y Sostenibilidad económica de la asociación.

2.2.3.1. Mejora del sentido de pertenencia

Para mantener e incrementar el sentido de pertenencia de las empresas asociadas es necesario que sus objetivos y visión estén alineados con los de la Asociación. En este sentido es importante desarrollar canales y espacios de comunicación interna y participación.

Por ello, por un lado, se generan los espacios formales de participación, a través de los órganos establecidos estatutariamente, las Asambleas Generales y las Juntas Directivas. Respecto a la participación y creación de espacios adecuados para el debate y la reflexión, se dinamizan grupos y comisiones de trabajo como principales herramientas para identificar necesidades y poder dar respuestas adecuadas a las EIS

En este sentido, en el 2023 se han tenido:

- o 2 Asambleas Generales y 3 Juntas Directivas
- o 6 reuniones del grupo de trabajo de acompañamiento a la inserción

También se han mantenido y generado reuniones, entrevistas, y asesoramientos ad hoc, tanto individualizados como grupales, con las empresas asociadas ante asuntos específicos de interés.

2.2.3.2. Mejora continua

La mejora continua es parte implícita en la gestión de AREI, y tiene que ver tanto con la calidad de la prestación de servicios a sus asociados como con la propia gestión asociativa.

Desde AREI se han trabajado los siguientes aspectos:

- Y Planificación estratégica y operativa: desarrollo de Planes Estratégicos y Planes Operativos de trabajo anuales. Coordinación y seguimiento.
- Y Auditoría externa para el mantenimiento y mejora de la transparencia de la entidad.
- Y Alineación de AREI y de las EIS con los Objetivos de Desarrollo Sostenibles. Implementación de medidas
- Y Innovación tecnológica con la introducción de nuevas herramientas de gestión.

- Y Continuidad del proceso de digitalización de la entidad.
- Y Renovación del Sello RSA.
- Y Formación para el personal de AREI.
- Y Gestión económica y financiera. Actualización programas contabilidad. Formación

2.2.3.3. Sostenibilidad económica

Para garantizar la continuidad de AREI y el desarrollo de las actividades y servicios que presta a sus asociados, es necesario tener las fuentes de financiación adecuadas y suficientes.

Con el objetivo de diversificar riesgos y poder contar con diferentes fuentes de financiación que ante escenarios y situaciones de cambio e incertidumbre permitan mantener cierta estabilidad y sostenibilidad de AREI, en el 2023 se ha contado con las siguientes líneas de financiación:

- Y Proyecto “ZGZ + inclusiON” de la Convocatoria de subvenciones de Acción Social del Ayuntamiento de Zaragoza para el periodo 2022-2023
- Y Desarrollo del proyecto “+arEI”, en el marco de la Convocatoria de subvenciones del Programa Operativo de Inclusión Social y de la Economía Social 2014-2020, otorgado para el periodo 2021-2023, cofinanciado por el FSE. Proyecto orientado a impulsar el refuerzo de asociaciones de entidades de la ES.
- Y Desarrollo del proyecto “+inclusiON a la Convocatoria de subvenciones del Programa Operativo de Inclusión Social y de la Economía Social 2014-2020, otorgado para el periodo 2021-2023, cofinanciado por el FSE. Proyecto orientado a impulsar la transición del empleo en la EI al empleo ordinario.

2.2.4. Innovación social

En el 2023, aunque se evidencia una mejora tras la situación epidemiológica y señales de menores tensiones mundiales, continua un impacto negativo relacionado con la subida del IPC, que afecta directamente y en mayor medida a la población más vulnerable. El repunte de los precios en alimentación, en electricidad, gas y otros bienes y servicios hace que se mantenga la cifra de hogares y personas que sufren de la exclusión social.

Esta coyuntura genera retos importantes para las EIS y para AREI, en cuanto al posicionamiento ante los objetivos globales de los Fondos Europeos, con la innovación social como eje transformador fundamental, y con nuevos objetivos enfocados principalmente a las oportunidades que puedan surgir de participación en el marco de las convocatorias y actuaciones del PERTE para la economía social, fundamentalmente en los ámbitos de la economía de los cuidados y la economía circular.

Para ello desde AREI se incorpora como línea de trabajo ad hoc, todas aquellas actividades orientadas a la incidencia política y la estrategia del sector, con el objetivo de lograr:

- Y la consideración de las EIS como herramienta clave en el desarrollo de los itinerarios de inserción social por lo laboral de las personas más vulnerables, así como para su capacitación profesional, en el marco de las nuevas políticas públicas de inclusión que se están desarrollando, complementarias a los programas de rentas mínimas.
- Y la inclusión de las EIS en las estrategias públicas que se están definiendo desde diferentes instituciones, con especial atención a las actividades que puedan derivarse de convocatorias de proyectos en el marco del PERTE de la Economía Social y de los cuidados.

Para dar respuesta a esta nueva estrategia orientada, en general, a posicionar el sector se ha trabajado en:

- Y La participación activa de AREI en todos los grupos de trabajo de las plataformas en las que participamos, con carácter transversal, para posicionar las EIS en todas las estrategias de políticas públicas que se están definiendo, así como en Consejos y foros en los que se debatan asuntos de interés para el empleo de inclusión y para las EIS.
- Y También se trabaja en la búsqueda de alianzas con el sector empresarial, posicionando a las EIS como las grandes aliadas para generar valor añadido en sus políticas de RSC.
- Y La incidencia política institucional, para posicionar a las EIS como herramienta prioritaria para la cohesión y la igualdad de oportunidades.
- Y Favorecer la modernización del sector en el que se encuentran las empresas de inserción a través de:
 - o La transformación digital
 - o La identificación oportunidades de negocio y del empleo innovadoras. A través del asesoramiento y envío de información sobre nuevos nichos de mercado en actividades de futuro para las EIS: Sector economía de los cuidados, economía circular -con la recogida y tratamiento de residuos como importante fuente de empleo para las EIS, y potenciado el uso de la contratación Pública Responsable en aquellos mercados adecuados para las EIS para la creación de puestos de trabajo empleo de las personas más vulnerables.
- Y Formación del personal para la transformación digital.

2.3. TRABAJO EN RED

AREI pertenece a diferentes entidades y redes de ámbito autonómico y nacional en las que participa activamente y trata de impulsar nuevas sinergias con otras plataformas de interés.

Como consecuencia de la priorización estratégica de un desarrollo sostenible desde una perspectiva social y ambiental, buscando la eficiencia más allá de lo económico, el trabajo de AREI en las redes toma gran relevancia por la necesidad de generar sinergias con todas las plataformas para impulsar las propuestas para el posicionamiento de las empresas de inserción como parte que son de la economía social

En este sentido, el trabajo desarrollado por AREI durante el periodo, en el marco de las diferentes entidades y redes de ámbito autonómico y nacional a las que pertenece y en las que participa de forma activa, se ha centrado en impulsar consensos, nuevas sinergias y estrategias que impulsan al sector.

3.3.1. Red Aragonesa de Entidades Sociales para la Inclusión

La Red es una asociación sin ánimo de lucro constituida en el año 2001, dedicada a la representación, el apoyo y el trabajo común de las entidades aragonesas que trabajan por y para favorecer la inclusión social.



AREI forma parte de la Junta Directiva de Red Aragonesa desde el año 2004, con un alto grado de participación y compromiso, disponibilidad y asistencia. Desde el año 2012 AREI ocupa el cargo de tesorería, cargo que renueva en la Asamblea electoral de 18 de octubre por otro periodo de cuatro años. El trabajo más destacable desarrollado en el período de la convocatoria ha sido:

- Y Tareas propias del cargo: revisión de presupuestos, gestión tesorería en general, pagos, revisión contabilidad, presentación cuentas anuales a la Asamblea, entre otras.
- Y Participación en 8 Juntas Directivas y en 3 Asambleas Generales.

- Y Participación en la comisión de coordinación / seguimiento del Proyecto Piloto “Aragón Incluye”, del Gobierno de Aragón.
- Y Incidencia e interlocución política:
 - Gobierno de Aragón. Consejería Servicios Sociales y ciudadanía, y Gerencia IASS.
 - Ayuntamiento de Zaragoza. Consejería de políticas sociales.
- Y Representación institucional:
 - En el Consejo de Ciudadanía y Derechos Sociales del Gobierno de Aragón.
 - En la Comisión de Vivienda Social del Gobierno de Aragón. No se ha convocado en el periodo
- Y Participación en el Foro Político “El Aragón que queremos 2023”

2.3.2. Asociación de Economía Social de Aragón (CEPES Aragón)

CEPES Aragón es una asociación, de ámbito autonómico, cuyo carácter intersectorial la convierte en referente de la Economía Social en Aragón, constituyéndose como una plataforma de diálogo institucional con los poderes públicos. AREI participa activamente en CEPES Aragón, y desde el año 2019, ostenta la Vicepresidencia.



Entre las actividades ejecutadas en este período, podemos destacar:

- Y Participación en 8 Juntas Directivas y en 2 Asambleas Generales.
- Y Participación en la Jornada de reflexión, para la identificación y elaboración del Plan estratégico de la organización, el 14 de marzo de 2023
- Y Participación en la reunión de trabajo para la búsqueda de colaboraciones con la Economía Social, en el marco del Proyecto BIOLOC, el 19 de mayo de 2023
- Y Participación en la Jornada “Economía Social, aliada para un desarrollo sostenible” del 19 junio 2023. Jornada en la que se presentó el PERTE de la Economía Social y de los cuidados.
- Y Participación en el evento de “Economía Social y Economía Circular: retos y oportunidades” 27 septiembre 2023
- Y Participación en la jornada sobre Contratación Pública organizada por la Asociación de Economía Social de Aragón (CEPES Aragón), la Mesa de Economía Social de Teruel y el Ayuntamiento de Teruel con el objetivo de fomentar licitaciones públicas orientadas hacia la Economía Social. La jornada tuvo lugar el 17 de noviembre, en la Cámara de Comercio de Teruel. Ver [ENLACE](#)
- Y Respecto a representación institucional:
 - Representación en CEPES España: Se ha asistido a 3 Juntas Directivas, a la Asamblea electoral, y a la Asamblea General Ordinaria.
 - Vocalía en el Consejo Estatal de Fomento de la Economía social, del Ministerio de Trabajo y Economía social, en representación de CEPES España.
 - Representación en la Plataforma del Tercer Sector. En el periodo se ha participado en 3 reuniones y 1 Asamblea General.
 - Representación en el Consejo Asesor de Emprendimiento de Aragón.
- Y Respecto a representación para Incidencia política

- Con el Director Gerente del INAEM, para tratar varios asuntos, entre otros, la necesidad de modificar las bases reguladoras de la convocatoria de economía social.
- Con el Ayuntamiento de Teruel, definición de un Plan de Economía Social para la ciudad.
- Con la Directora General de PYMES y autónomo del Gobierno de Aragón, Ana Sanz, quien asume las competencias de Economía social.

2.3.3.

Federación de Asociaciones Empresariales de Empresas de Inserción

La Federación de Asociaciones Empresariales de Empresas de Inserción (FAEDEI) es una entidad, sin ánimo de lucro, de ámbito estatal que nace como tal a finales del año 2007, con la vocación de ser la representante estatal de las Asociaciones territoriales representativas de las Empresas de Inserción en España.



FAEDEI agrupa a 13 asociaciones autonómicas de empresas de inserción, entre las que se encuentra AREI.

Tras la Asamblea electoral de 20 de junio de 2023, FAEDEI cuenta con 2 Vicepresidencias. AREI pasa a tener la VIEPRESIDENCIA institucional para todos los aspectos de representación institucional y política, entre otras, la representación institucional de FAEDEI en CEPES. Con ello, AREI incrementa el compromiso y el apoyo a las Els de todo el estado, participando activamente, dinamizando el sector e interviniendo en todas las actividades que se desarrollan. Asimismo, en calidad e Consejeros en CEPES, se participa también en la comisión ejecutiva.

El resumen del trabajo realizado durante el 2023:

- Y Jornada estatal *Día de las empresas de inserción -DEI 2023*, en San Sebastián en octubre de 2023
 - Participación en la Comisión para la organización, planificación y diseño de la Jornada *DEI 2023*,
 - Participación como ponente en la Jornada dentro de la mesa redonda *“El papel de las Empresas de Inserción en la Economía Social: presente y futuro”*
- Y Participación del Seminario anual de Acompañamiento, organizado por Faedei, que tuvo lugar en el Escorial (Madrid). El seminario se realizó los días 30 de noviembre y 01 de diciembre 2023
- Y Participación en 9 Juntas Directivas y 4 Asambleas Generales, 2 de ellas de carácter extraordinario
- Y Liderazgo del grupo de trabajo para el seguimiento e incidencia política, ante la modificación de la Ley 44/2007 reguladora de empresas de inserción. Desarrollo documental.
 - Interlocución política con el Ministerio de Trabajo y Economía Social
- Y Participación en la Comisión para el seguimiento e incidencia política del PERTE de la Economía Social y de los cuidados generando propuestas para que este pueda fortalecer y consolidar las empresas de inserción en los territorios.
- Y Elaboración documental. Los asuntos más importantes trabajados en el periodo:
 - Elaboración del documento guía para la Reunión de trabajo entre FAEDEI y el Comisionado Especial para la Economía Social para la socialización de la labor de las Empresas de Inserción.
 - Elaboración de documento con el posicionamiento del sector e incidencia política ante la consulta pública para la elaboración del Anteproyecto de la Ley de incentivos.
- Y Participación en Grupos de Trabajo y Talleres

- Participación en el grupo de trabajo de FAEDEI para la modificación de la Ley de Empresas de Inserción (Ley 44/2007) que representa el posicionamiento de las comunidades autónomas pertenecientes a la federación.
 - Participación en el Grupo de trabajo de acompañamiento a la inserción estatal con la finalidad generar herramientas de tránsito a la inserción de las personas trabajadoras de las EIS.
 - Participación en el Grupo de selección de personal técnico para la Secretaría de FAEDEI
 - Participación en la Comisión creada en el seno de FAEDEI para la interlocución y el traslado de las propuestas del sector al Ministerio de Trabajo y Economía Social.
- Υ Interlocución institucional e incidencia política:
- Incidencia política para la modificación de la Ley 44/2007 de EIs, bajo el Anteproyecto de Ley Integral de Economía Social – LIES, que contempla de forma conjunta bajo un mismo texto las modificaciones de la Ley de ES, la Ley de cooperativas, y la Ley de EIS.
 - Seguimiento e incidencia política del desarrollo del PERTE de la Economía Social y de los cuidados.
 - Seguimiento de la definición del régimen jurídico de la colaboración en la creación del HUB de Vanguardia referente en la economía social a nivel estatal
 - Difusión y seguimiento de la Ley 7/2022, de 8 de abril, de residuos y suelos contaminados para una economía circular. Obligatoriedad de Reserva de contratos.
 - Organización y participación en representación de FAEDEI, en la visita del Alto comisionado de ES del MTES a las empresas de inserción. Retos y oportunidades. En Madrid, el 26 de julio de 2023.
- Υ Seguimiento de la convocatoria de ayudas de la Dirección General del Trabajo Autónomo, de la Economía Social y de la Responsabilidad Social de las Empresas, por la que se aprueba la convocatoria para la concesión de subvenciones a las actividades de promoción del trabajo autónomo, de la economía social y de la responsabilidad social de las empresas y para sufragar los gastos de funcionamiento de las asociaciones de trabajadores autónomos, de cooperativas, de sociedades laborales, de empresas de inserción y de otros entes representativos de la economía social de ámbito estatal para el año 2023.
- Participación en la definición y desarrollo de los Proyectos a presentar a la convocatoria
- Υ Colaboración en la elaboración de la “*Memoria Social de Empresas de Inserción 2022*”: transferencia de los datos de las empresas de inserción aragonesas.

2.3.4. Confederación de Empresarios de Aragón (CEOE Aragón)

La Confederación de Empresarios de Aragón (CEOE Aragón) es la organización que representa al conjunto del empresariado de la Comunidad Autónoma. AREI es socio de CEOE Aragón desde 2015, y participa a través de las Asambleas Generales y como miembro de la Comisión de Economía Social.



En el 2023 se ha realizado la recepción e intercambio información en cuanto a novedades legislativas, estadísticas, elaboración de encuestas, foros, webinars, cursos de formación, actos y jornadas de interés, etc. Esto, tras realizar un filtro para valorar su utilidad, y haciendo un esfuerzo de síntesis para facilitar la lectura, se ha compartido con todas las empresas asociadas con el objetivo de facilitarles la actualización y adaptación a los cambios.

Asimismo, desde AREI se ha participado en todos los formularios en los que se ha requerido información para la valoración de la situación empresarial del sector.

En el 2023, CEOE Aragón colaboró en la difusión de la Jornada de ‘*Estrategias para impulsar el empleo inclusivo*’

Respecto a representación institucional, AREI ostenta la representación de CEOE en el *Consejo aragonés de Fomento de la Economía Social*, del Gobierno de Aragón.

2.3.5. Confederación Empresarial Española de Economía Social (CEPES)

La Confederación Empresarial Española de Economía Social (CEPES) es una organización empresarial de ámbito estatal representativa y referente de la economía social en España, integradora y portavoz de sus inquietudes y propuestas. Una entidad dinamizadora de esta realidad empresarial en España, interlocutora para la construcción de políticas públicas y sociales para la promoción del modelo de empresa de economía social.



AREI participa en CEPES España por dos vías,

- Participación en la comisión ejecutiva del 28 de noviembre 2023 donde se trató el estado de situación del PERTE para la Economía Social y Economía de los Cuidados, entre otros temas de la comisión.
- Por un lado, AREI participa en los órganos de Gobierno de CEPES España en representación de FAEDEI y de CEPES Aragón, dado que ambas entidades pertenecen a CEPES España, y en ambas organizaciones AREI ostenta la Vicepresidencia.

En este sentido, se ha participado en un total de 2 Asambleas: 1 electoral y 1 ordinaria, en 7 Juntas Directivas y en 2 Comisiones Ejecutivas.

- Por otro lado, en su calidad de beneficiaria de los Programas aprobados por la Comisión Europea en los que AREI participa directamente en los foros y espacios creados por CEPES España para las entidades beneficiarias del Fondo Social Europeo.

Respecto a la participación en Grupos de Trabajo, comisiones, aportaciones a informes y elaboración de propuestas y/o alegaciones, se ha participado en:

- Participación en la Comisión de trabajo de seguimiento del Proyecto estratégico para la recuperación y transformación económica (PERTE) de la Economía Social y de los cuidados. Un total de 2 reuniones.
- Participación en 2 reuniones para la preparación de las nuevas convocatorias del Programa de Empleo, Formación, Educación y Economía Social (EFESO) para el periodo 2021-2027, cofinanciado por el Fondo Social Europeo, sustitutivo del anterior POISES 2014-2020
- Participación en la Comisión para la elaboración de propuestas de CEPES ante la consulta europea para la revisión y/o actualización del Reglamento SIEG
- Vocalía, en representación de CEPES, en el Consejo Estatal de Fomento de la Economía Social.
- Vocalía, en representación de CEPES, en la Alianza para la gobernanza del PERTE de la Economía Social y de los cuidados, del Ministerio de Trabajo y Economía Social
- Participación, en calidad de invitados por parte de CEPES, en el Consejo de fomento de la ES del Ministerio de Trabajo y Economía Social, para la defensa del texto del Anteproyecto de la Ley Integral de Economía Social, en lo referente a las EIS, ante la elaboración del Dictamen del Consejo tras su solicitud por parte del Gobierno para su remisión al consejo de Ministros. Participación en 2 consejos.

Como entidad beneficiaria del Fondo Social Europeo

- Participación en foros y espacios de difusión para las entidades beneficiarias
- Participación en las reuniones del Programa Operativo de Inclusión Social y Economía Social 2014-2020 para el periodo 2021-2023

- Participación en el grupo de trabajo de contraste para la elaboración y adaptación de las bases reguladoras del nuevo Programa de Empleo, Formación, Educación y Economía Social (EFESO) para el periodo 2021-2027, a las necesidades y prioridades de las familias de la economía social, del que CEPES va a seguir siendo Organismo Intermediario del FSE.

2.3.6. Participación en redes a las que pertenecemos de tercer nivel

El trabajo en red tiene una importancia muy significativa en el ámbito de la Economía Social, por esta razón, se está realizando por parte de AREI una participación más activa en plataformas de nivel superior, en los órganos de dirección en los que participa las organizaciones en las que AREI es socia.

Un ejemplo es CEPES España, en la que AREI lleva años participando activamente en representación de FAEDEI y CEPES Aragón y donde se ha visto la importancia de la participación en otras plataformas a través de las cuales se facilita el diálogo institucional en ámbitos superiores para el traslado de las necesidades del sector.

Así, en este período también hemos participado en ENSIE - European Network of Social Integration Enterprises, plataforma a la que FAEDEI pertenece, EAPN -Es y la Plataforma del Tercer Sector -PTS, plataformas a las que pertenece la Red Aragonesa y CEPES Aragón, en calidad de entidad colaboradora, y en la que AREI es la representante. En todas las plataformas se realizan propuestas para la promoción, fomento y difusión del sector de las empresas de inserción.

