



MEMORIA DE ACTIVIDADES 2025

ÍNDICE

1. ACTIVIDADES DE PROMOCIÓN, FOMENTO Y DIFUSIÓN DE LA ECONOMÍA SOCIAL	1
1.1. APOYO A PROMOTORES DE EMPRESAS DE INSERCIÓN	2
1.1.1. Asesoramiento y apoyo técnico	2
1.1.2. Plataforma web para la creación de Empresas de Inserción	3
1.2. PROMOCIÓN Y DIFUSIÓN DE LAS EMPRESAS DE INSERCIÓN	4
1.2.1. Elaboración de estudios e investigaciones	4
Estudio: “ <i>Convenio colectivo para el sector de Empresas de Inserción en Aragón</i> ”	5
Estudio: “ <i>Propuesta de recomendaciones para el desarrollo de la Compra Pública Socialmente Responsable en Aragón</i> ”	6
Informe: “ <i>Perfiles ocupacionales en las Empresas de Inserción de Zaragoza</i> ”	6
1.2.2. Elaboración de memorias, estadísticas e informes	6
1.2.3. Representación institucional	8
1.2.4. Actividades y materiales de comunicación y difusión	14
1.2.5. Difusión y participación en las actividades de las empresas	21
2. ACTIVIDADES Y SERVICIOS SUMINISTRADOS A LOS ASOCIADOS	23
2.1. REPRESENTACION INSTITUCIONAL	24
2.1.1. Diálogo institucional	24
2.1.2. Presencia institucional en foros oficiales	26
2.1.3. Seguimiento, alegaciones y propuestas de mejora a normativas de interés	26
2.2. ACTIVIDADES PARA EL FORTALECIMIENTO DE AREI Y DE SUS ASOCIADOS	27
2.2.1. Asesoramiento y apoyo a las Empresas de Inserción	27
2.2.2. Actividades de formación	29
2.2.3. Actividades para el fortalecimiento de la estructura de AREI	31
2.2.4. Innovación social	32
2.3. TRABAJO EN RED	32
2.3.1. Red Aragonesa de Entidades Sociales para la Inclusión	33
2.3.2. Asociación de Economía Social de Aragón (CEPES Aragón)	33
2.3.3. Federación de Asociaciones Empresariales de Empresas de Inserción	34
2.3.4. Confederación de Empresarios de Aragón (CEOE Aragón)	35
2.3.5. Confederación Empresarial Española de Economía Social (CEPES)	36
2.3.6. Participación en redes a las que pertenecemos de tercer nivel	37

3. CIFRAS 2024..... ¡Error! Marcador no definido.

3.1. Indicadores de empleo..... ¡Error! Marcador no definido.

3.2. Indicadores de económicos..... ¡Error! Marcador no definido.

1. ACTIVIDADES DE PROMOCIÓN, FOMENTO Y DIFUSIÓN DE LA ECONOMÍA SOCIAL

1.1. APOYO A PROMOTORES DE EMPRESAS DE INSERCIÓN

Uno de los principales ejes de trabajo de AREI es la promoción y el apoyo a entidades promotoras para la creación de EIS. Por ello, desde AREI se realizan actividades de promoción del emprendimiento social y de asesoramiento a todas aquellas entidades promotoras interesadas en poner en marcha una Empresa de Inserción, contribuyendo así a su constitución y puesta en marcha.

1.1.1. Asesoramiento y apoyo técnico

En el 2025 AREI ha continuado prestando el servicio personalizado de asesoramiento, acompañamiento y asistencia técnica a entidades promotoras a lo largo de todo el proceso de creación de Empresas de Inserción. Desde el surgimiento de la idea de intervenir en el empleo de personas que se encuentran en situación o riesgo de exclusión social y el diseño del modelo de negocio, pasando por los trámites necesarios para la constitución y puesta en marcha de la Empresa de Inserción, hasta la consolidación del proyecto empresarial. En concreto este servicio consiste en:

- Prestación de apoyo técnico en la constitución y puesta en marcha del proyecto empresarial, con toda la información necesaria para la creación de una Empresa de Inserción (requisitos de calificación de una EI, formas jurídicas y trámites legales de constitución, recursos humanos y acompañamiento, ayudas, subvenciones y financiación, etc.) y dando respuesta a todas las dudas y consultas de emprendimiento que ha recibido.
- Acompañamiento y asesoramiento en el uso de la herramienta web de AREI “*Crea tu empresa de inserción*” como guía de apoyo para el desarrollo del proyecto.
- Asesoramiento y apoyo en la elaboración y el seguimiento de los planes de viabilidad.
- Transferencia de buenas prácticas e intercambio de experiencias con las entidades asesoradas.

El servicio de asesoramiento se ofrece en tres modalidades: presencial, online y telefónica.

En el 2025 se ha atendido a tres organizaciones:

- **ATADI INNOVA SLU.** En 2025, ATADI INNOVA SLU formalizó su incorporación a AREI, tras la aprobación por parte de la Junta Directiva y su ratificación en la Asamblea General del 18 de junio. ATADI INNOVA es una empresa de inserción promovida por ATADI - Agrupación Turolense de Asociaciones de Personas con Discapacidad Intelectual.
- **PRENDICAS, S.L.,** constituida en el año 2025 promovida por Cáritas Diocesana de Tarazona. El objeto social de PRENDICAS incluye el comercio al por menor de artículos de segunda mano. La actividad principal está vinculada a la recogida, selección, tratamiento y venta de ropa usada, en el marco de un modelo de economía circular y compromiso social. PRENDICAS S.L formalizó su incorporación a AREI, tras la aprobación por parte de la Junta Directiva y su ratificación en la Asamblea General del 17 de diciembre de 2025.
- **ASOCIACIÓN SOMOS MÁS,** creada para atender a mujeres víctimas de violencia de género, que entre otras actividades promueven su integración laboral. En este sentido, se plantean constituir una Empresa de Inserción para poder dar respuesta a las necesidades laborales y sociales de estas mujeres.

1.1.2. Plataforma web para la creación de Empresas de Inserción

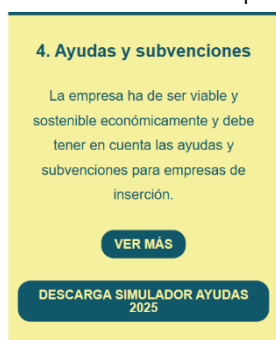
La “*Plataforma de Creación de Empresas de Inserción*” de AREI es un espacio online diseñado para ofrecer toda la información y las herramientas necesarias para la constitución, puesta en marcha y gestión de una Empresa de Inserción. En esta plataforma se pueden encontrar diversos recursos, como el modelo CANVAS, plantillas para planes de negocio, estatutos, simuladores de ayudas económicas y modelos de Balance Social, entre otros.

Esta plataforma, en constante actualización, está pensada para ser un recurso dinámico y accesible que facilita el emprendimiento social inclusivo. Además, proporciona a las entidades promotoras un conjunto de herramientas específicas, creadas por expertos, que actúan como asesoramiento especializado en áreas clave de la gestión empresarial, aportando un valor significativo tanto para AREI como para quienes buscan promover este tipo de iniciativas.

Durante el año 2025, la actividad en torno a la Plataforma web para la creación de Empresas de Inserción se centró en tareas de mantenimiento y actualización de contenidos. En concreto, se revisó y adaptó la documentación disponible para alinearla con la normativa y los recursos vigentes en el ejercicio 2025, garantizando así que la información ofrecida a las entidades interesadas se mantuviera actualizada y operativa.

Respecto a **actualizaciones y mejoras**, se han llevado a cabo las siguientes:

- Revisión y actualización de la información y de las herramientas contenidas en la Plataforma de Creación de Empresas, entre las que encontramos:



- Actualización de la guía práctica de ayudas EIS 2025 con la información de las nuevas bases reguladoras del Decreto ARINSER PLUS. Ver el siguiente [ENLACE](#)
- Actualización del simulador de ayudas para 2025 con la información de las nuevas bases reguladoras del Decreto ARINSER PLUS. Ver el siguiente [ENLACE](#)

- Revisión de los contenidos del **Espacio FAQS** (Preguntas Frecuentes) en la que se da respuesta a las preguntas más habituales en materia de creación y puesta en marcha de una Empresa de Inserción. Ver el siguiente [ENLACE](#)

En cuanto a la **herramienta web** para la gestión de los Recursos Humanos de inserción en la EI: “*itinerariosArei*”

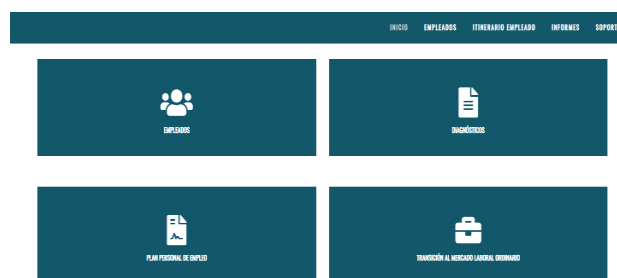
Como respuesta a la demanda recurrente de las entidades promotoras y Empresas de Inserción sobre la **gestión de los itinerarios de inserción**, AREI desarrolló una herramienta dentro de la Plataforma web para la creación de EIS que ofrece una visión integral y sistematizada de estos procesos. Su diseño se basó en la experiencia de las EIS aragonesas y fue elaborado mediante una metodología participativa en el Grupo de Trabajo de acompañamiento a la inserción de AREI -formado por el personal técnico de acompañamiento de las EIS asociadas. El desarrollo se estructuró en cuatro fases independientes, integradas en la herramienta “*itinerariosArei*”.

Fase 1: Formulario creación ficha persona empleada.

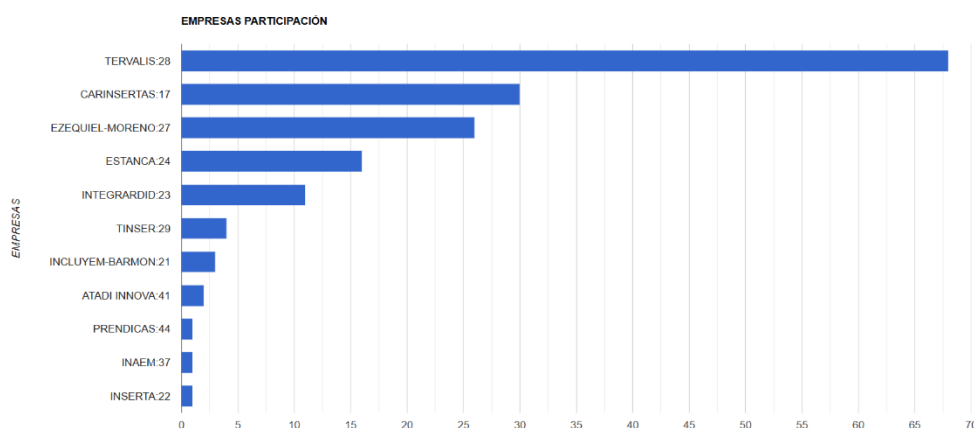
Fase 2: Diagnóstico inicial. Medición y evolución empleabilidad.

Fase 3: Transición al mercado laboral. Seguimiento

Fase 4: Datos, estadísticas e informes.



La herramienta **itinerariosArei** ha sido utilizada por las Empresas de Inserción. Como muestra la gráfica, las Empresas de Inserción **Tervalis**, **Carinsertas**, **San Ezequiel Moreno**, **La Estanca** e **Integrardid** concentran el mayor volumen de uso de la herramienta, reflejando una mayor incorporación de este recurso en la gestión y seguimiento de los itinerarios de inserción.



Los resultados ponen de manifiesto que la herramienta ha logrado consolidarse en varias entidades como un recurso útil para la gestión de los itinerarios de inserción, si bien continúa existiendo margen para ampliar su implantación y homogeneizar su uso dentro del sector.

1.2. PROMOCIÓN Y DIFUSIÓN DE LAS EMPRESAS DE INSERCIÓN

En relación con la promoción y difusión de las EIS y, en general, de la economía social, AREI lleva a cabo una amplia variedad de actuaciones para poner en valor este modelo empresarial cuyo fin primordial es la inclusión de las personas de grupos sociales vulnerables:

1.2.1. Elaboración de estudios e investigaciones

Una herramienta básica para dar visibilidad al sector de las EIS y a sus necesidades, es la elaboración y publicación de estudios, informes, investigaciones, etc.

Las temáticas tienen que ver, bien con la identificación de oportunidades para desarrollar acciones de promoción y difusión de las Empresas de Inserción, o bien sobre aspectos que es necesario abordar para la realización de actividades de comunicación externa e interlocución institucional. En todo caso, siempre orientados a la promoción y mejora de la imagen pública del sector.

Respecto a su elaboración, en ocasiones son desarrollados desde AREI, y en otros casos, son desarrollados con el apoyo de profesionales expertos. En el 2025 se han realizado los siguientes estudios e investigaciones:

Estudio: “Convenio colectivo para el sector de Empresas de Inserción en Aragón”

Se ha realizado un estudio específico sobre la viabilidad, conveniencia y posibles contenidos de un convenio colectivo sectorial autonómico para las Empresas de Inserción en Aragón, dando continuidad al proceso iniciado en 2022. Este estudio se enmarcó en el trabajo colaborativo impulsado por la entidad y tuvo como finalidad realizar un primer acercamiento a los contenidos y avanzar en su comprensión, de cara a la configuración de un marco normativo común, adaptado a las necesidades del sector en el ámbito autonómico.

El estudio partió del análisis de la situación actual, caracterizada por la coexistencia de múltiples convenios aplicables en función de la actividad desarrollada, lo que genera una notable disparidad en las condiciones laborales. A partir de este diagnóstico, se abordó una reflexión jurídica, organizativa y estratégica sobre los beneficios y retos asociados a la formalización de un convenio sectorial propio. En el marco del proceso, se celebraron sesiones técnicas de contraste con las entidades asociadas y consultas con experto en derecho laboral. El informe final recogió los contenidos mínimos obligatorios de un convenio colectivo, así como cláusulas estratégicas que, sin ser exigibles legalmente, aportarían valor añadido al funcionamiento del sector. También se identificaron elementos en los que la homogeneización de condiciones podría favorecer el cumplimiento de la misión social de las EIS y su consolidación como fórmula empresarial.

El estudio está disponible en este [ENLACE](#)

Informe: “Construcción participativa del Plan Estratégico AREI 2025–2027”

Durante este año se ha llevado a cabo el proceso de elaboración de su nuevo Plan Estratégico 2025–2027, desde una construcción participativa de todos los actores y stakeholders, para definir las líneas de actuación, objetivos prioritarios y enfoques estratégicos que guiarán el trabajo de la organización en los próximos tres años. Como resultado de este proceso, se generó un estudio que documentó su desarrollo y conclusiones. La hoja de ruta fue diseñada mediante un enfoque participativo e inclusivo, con el propósito de responder a los retos actuales y futuros del sector.

El proceso incluyó diversas acciones orientadas a integrar las perspectivas clave del ecosistema. Se organizaron sesiones de trabajo con las entidades miembro de AREI (empresas de inserción y entidades promotoras), y se realizaron entrevistas individuales a agentes externos estratégicos, entre ellos representantes de la administración pública, servicios sociales, tejido empresarial, clientes de EIS y expertos del ámbito de la economía social. Asimismo, se incorporó la voz directa de las personas trabajadoras de inserción mediante entrevistas grupales específicas, facilitadas a petición del propio colectivo. A partir de toda esta información, se elaboró un informe de síntesis con los principales retos, oportunidades y necesidades identificadas, que sirvió como base para la definición de los ejes estratégicos del nuevo plan.

El estudio está disponible en este [ENLACE](#)

Ponencia-recomendación: “Propuesta de recomendaciones para el desarrollo de la Compra Pública Socialmente Responsable en Aragón”

A petición de la directora General de Contratación Pública al Foro de contratos Públicos del gobierno de Aragón, en cuanto a elaborar una recomendación y/o consideraciones técnicas respecto a la propuesta del Plan de Compra Pública Estratégica (PCPE), centrado en su primera fase dedicada a la Compra Pública Socialmente Responsable (PCPSR), AREI se postula para su elaboración y posterior ponencia en el Foro. Esta aportación se articuló como una contribución en el marco del Foro de Contratos Públicos del Gobierno de Aragón, con el objetivo de reforzar el enfoque social y transformador del marco de contratación pública en el territorio.

El documento se basó en el análisis detallado de la Ley 11/2023, de uso estratégico de la contratación pública, así como en la Estrategia Nacional de Contratación Pública, las directivas europeas aplicables y buenas prácticas identificadas en otras comunidades autónomas. La propuesta integró la experiencia acumulada por AREI en el impulso de cláusulas sociales, contratos reservados y criterios de inclusión en la contratación pública, y recogió una serie de recomendaciones técnicas y operativas orientadas a fortalecer la implementación efectiva de la PCPSR. El informe fue expuesto ante el Foro de Contratos Públicos como contribución al proceso de construcción colectiva de un modelo de contratación pública estratégica en Aragón, y aprobado por unanimidad de sus miembros

La recomendación está disponible en este [ENLACE](#)

Informe: “Perfiles ocupacionales en las Empresas de Inserción de Zaragoza”

En 2025 se ha elaborado un informe sobre los perfiles laborales que desarrollan su actividad en las Empresas de Inserción, centrado en esta primera edición en las diez entidades que operan en Zaragoza. El objetivo principal fue recopilar y organizar la información relativa a los perfiles ocupacionales vigentes, sin añadir interpretaciones o enfoques complementarios, con el fin de ofrecer una fotografía clara y actual del empleo generado en el marco de la inserción sociolaboral. Este trabajo se concibió como el primero de una serie que permitirá sistematizar y visibilizar los puestos y funciones existentes en el tejido de las EIS.

La información fue facilitada directamente por el personal técnico de acompañamiento de las Empresas de Inserción, a partir de su conocimiento directo de los itinerarios de inserción y de los puestos desempeñados por las personas trabajadoras. Los perfiles se sistematizaron agrupando datos como la denominación del puesto, funciones básicas, sector de actividad y tipo de competencias requeridas. Este primer informe sentó las bases para futuras ediciones en otros territorios como Huesca o Teruel, con el objetivo de construir un mapa integral de los perfiles profesionales generados por el sector en todo Aragón.

El estudio está disponible en este [ENLACE](#)

1.2.2. Elaboración de memorias, estadísticas e informes

AREI ha elaborado diversas memorias e informes relativos a las EIS aragonesas y ha colaborado en la realización de publicaciones de otras instituciones, con el objetivo de reforzar el conocimiento, visibilidad, análisis y proyección de estas empresas y promover su reconocimiento en la contribución a la generación de tejido empresarial y de empleo de inclusión en Aragón.

En el 2025, se resalta las siguientes publicaciones:

- Elaboración y publicación de las *“Cifras EIS Aragón 2024”*. Como se viene realizando desde el año 2003, AREI ha publicado los datos de las Empresas de Inserción en Aragón en 2024 donde se dan a conocer los indicadores y resultados más relevantes del año, incorporando, el cálculo del SROI realizado en 2020, con el objetivo de dar mayor visibilidad e impacto a las EIS aragonesas, su evolución y su contribución económica y social. Para la realización de este informe se ha llevado a cabo un exhaustivo trabajo de selección, recogida, agregación, procesamiento y análisis de la información proveniente de cada una de las empresas asociadas, tanto de su actividad económica como de su objeto social.

Disponible en la web de AREI, puede consultarse en este [ENLACE](#)

- Elaboración y publicación de la *“Memoria Anual AREI 2024”*: en cumplimiento con el compromiso con la transparencia y como parte de nuestra comunicación externa, ha sido elaborada y publicada un año más la Memoria Anual de AREI, en la que se recogen los principales hitos, proyectos y actividades desarrolladas por la asociación durante el año.

Disponible en la web de AREI, puede consultarse en este [ENLACE](#)

- Elaboración y publicación de la *“Auditoría de cuentas AREI 2024”*. Como parte del compromiso de AREI con la transparencia y la comunicación externa, desde el año 2005 se realiza una auditoría de las cuentas anuales de AREI, y se le da publicidad en la web institucional. Las cuentas anuales 2024 así como el Informe de auditoría están disponibles en la web institucional de AREI en este [ENLACE](#)

En cuanto otros ámbitos de promoción, difusión y visibilización, se ha trabajado la transferencia de datos Empresas de Inserción aragonesas para la elaboración de informes agregados referentes a las Empresas de Inserción y a la Economía Social en diferentes ámbitos:

- Transferencia de datos e información de las EIS aragonesas para la elaboración de la *“Memoria Social de Empresas de Inserción 2024”* elaborado por la Federación de Asociaciones Empresariales de EIS_ FAEDEI.
- Transferencia de datos e información de las EIS aragonesas para la elaboración del *“Catálogo de entidades de la Economía Social”* elaborado por la Confederación Española de entidades de Economía social, CEPES.

1.2.3. Representación institucional

1.2.3.1. Organización de Congresos, jornadas y seminarios

□ *Jornada formativa: Nuevo reglamento de extranjería*

Jornada formativa especializada dirigida al personal técnico de las Empresas de Inserción, centrada en los cambios introducidos por el nuevo Reglamento de Extranjería aprobado el 19 de noviembre de 2024. Esta formación respondió a una necesidad detectada en el Grupo de Trabajo de Acompañamiento a la Inserción y tuvo como objetivo mejorar la comprensión del nuevo marco normativo aplicable a personas migrantes y refugiadas.



La sesión combinó exposiciones teóricas, análisis de casos prácticos y resolución de dudas, permitiendo dotar a las personas responsables de acompañamiento de herramientas útiles para su labor diaria. La jornada contribuyó a reforzar la calidad del acompañamiento técnico y a promover una integración laboral más eficaz y ajustada al nuevo contexto legal. La noticia de la Jornada está disponible en la web de AREI en el siguiente [ENLACE](#)

□ *Jornadas de reflexión: Plan Estratégico de AREI*



Como parte del proceso de elaboración de su nuevo Plan Estratégico 2025–2027, AREI organizó unas jornadas de reflexión, dirigida a las empresas asociadas, para reflexionar acerca de “lo que esperan de AREI”. La primera jornada de trabajo, en el mes de abril, marco el inicio de un proceso participativo orientado a construir de manera colectiva una hoja de ruta renovada que recogiera las prioridades, retos y oportunidades del sector para los próximos años.

El encuentro estuvo centrado en identificar las principales necesidades de las empresas asociadas, así como en delimitar las temáticas clave que debían abordarse en el nuevo plan

estratégico de la asociación. Tras esta primera jornada se elaboró el primer borrador del Plan estratégico, que tras reportarlo a todas las personas participantes se sometió a una segunda “sesión de retorno”, con el fin de configurar el Plan Estratégico definitivo a llevar a la Asamblea General para su aprobación.

- *Jornada de Networking: Visita e intercambio de experiencias entre EIS de otros territorios. FEICAT*



AREI organizó en mayo una jornada de intercambio de conocimientos en colaboración con la Asociación de Empresas de Inserción de Cataluña (FEICAT). La actividad consistió en una visita presencial a Barcelona, en la que una delegación de entidades aragonesas conoció de primera mano diversas iniciativas impulsadas por Empresas de Inserción catalanas, con especial atención a la experiencia de la Fundación Formació i Treball, promotora de FORMACIÓ I TREBALL EMPRESA D'INSERCIÓ, S.L.U., considerada actualmente la más grande del país.

Esta jornada, en la que participaron 9 EIS aragonesas, permitió compartir aprendizajes, explorar y ver la realidad de otros territorios, nuevas actividades y buenas prácticas que puedan servir de inspiración a las EIS aragonesas para el desarrollo de nuevas actividades en sectores económicos que pueden ser de interés para crear empleo inclusivo, como puedes la gestión de residuos – a través de la visita a puntos limpios, y a la economía circular -con la visita a diversas actividades que tienen que ver con el desperdicio alimentario, además de reforzar la colaboración interterritorial como vía para la mejora continua y el networking entre empresas de diversos territorios. La noticia de la Jornada está disponible en la web de AREI en el siguiente [ENLACE](#)

- *Jornada: “Empresas de Inserción y gestión de residuos: una oportunidad para el empleo”*

En septiembre de 2025, se organiza la jornada centrada en la relación entre las EIS y la gestión de residuos, como una oportunidad estratégica para impulsar el empleo inclusivo.

La jornada se enmarcó en las acciones de fortalecimiento sectorial e impulso a nuevas

oportunidades de empleo, y tuvo como objetivo generar un espacio de reflexión sobre los desafíos actuales en la gestión de residuos y su potencial como motor de transformación e innovación en la búsqueda de nuevos mercados para las EIS.





El encuentro estuvo dirigido tanto al sector de empresas de inserción como a representantes de la administración pública y del tejido empresarial, con el propósito de fomentar el diálogo entre los distintos actores implicados en la economía circular.

La jornada contó con la participación de experiencias procedentes de otras comunidades autónomas, lo que permitió enriquecer el debate con enfoques diversos y buenas prácticas transferibles. Con esta iniciativa, AREI refuerza el posicionamiento de las Empresas de Inserción como actores clave en la transición hacia modelos productivos más sostenibles e inclusivos. La noticia de la Jornada está disponible en la web de AREI en el siguiente [ENLACE](#)

□ *Visita in Situ de profesionales de los Centros Municipales de Servicios Sociales a las EIS de Zaragoza*

En el marco del trabajo colaborativo entre AREI y el Ayuntamiento de Zaragoza, los días 15 y 29 de octubre de 2025 se celebraron las jornadas de visita in situ de profesionales de los Centros Municipales de Servicios Sociales a las EIS de Zaragoza. La actividad tuvo como objetivo fortalecer el vínculo entre los servicios sociales municipales y las EIS, facilitando el conocimiento mutuo y el entendimiento de los procesos de acompañamiento.



Todas las Empresas de Inserción de Zaragoza participaron activamente en esta iniciativa, que fue valorada de forma muy positiva por las personas asistentes. Las jornadas permitieron generar un espacio de intercambio directo entre equipos técnicos y entidades sociales, y sentaron las bases para su futura replicación en las provincias de Huesca y Teruel. La noticia de la Jornada está disponible en la web de AREI en el siguiente [ENLACE](#)

1.2.3.2. Participación en foros, congresos, seminarios y jornadas

En el marco de las actividades que AREI desarrolla para la promoción, fomento y difusión de las empresas de inserción, participa y/o colabora en los foros, proyectos, actos, seminarios y jornadas, en las que es invitada con el objeto de visibilizar el ecosistema de las Empresas de inserción y dar voz a las necesidades y retos del sector. Lo más destacable del año:

- Participación en el acto de presentación del *HUB de Vanguardia de la Economía Social*, celebrado en San Sebastián en enero de 2025, en representación de FAEDEI, jornada de carácter institucional orientada a presentar la batería de actividades y proyectos de dicho HUB, promovido como uno de los tres ejes vertebradores del PERTE de la Economía Social y de los Cuidados por parte del MITE.

La jornada reunió a representantes institucionales, agentes del sector y entidades de referencia en economía social a nivel estatal y europeo, y puso en valor el papel transformador de la economía social en la nueva Agenda Europea.

- En marzo AREI participó en las *Jornadas de Sostenibilidad del Tercer Sector en Aragón*, organizadas por la PTS Aragón, de la que CEPES Aragon es colaboradora y AREI entidad representante, un espacio de encuentro y reflexión orientado a fortalecer alianzas para construir soluciones sostenibles al mantenimiento del tercer sector. La participación en esta jornada permitió compartir propuestas, experiencias y compromisos en favor de la economía social, en colaboración con otras entidades del sector social aragonés.
- AREI participó en la *jornada Liderazgo Femenino en la Economía Social* organizada por el Instituto Aragonés de la Mujer en colaboración con el INAEM, celebrada en COE Aragón en el mes de marzo, con motivo del Día Internacional de la Mujer y en el marco del Año Internacional de las Cooperativas 2025.

El evento puso en valor el liderazgo femenino en la economía social y permitió reflexionar sobre la necesidad de reforzar la presencia y el impacto de las mujeres en este ámbito.

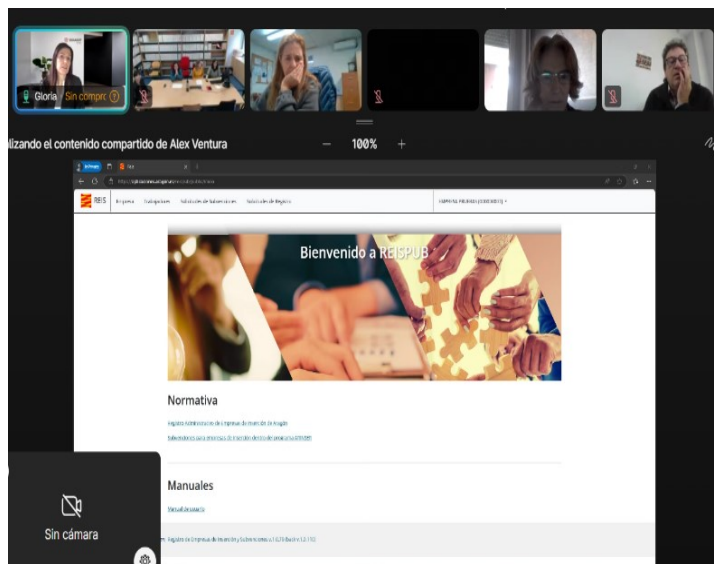


- *Promoción de la salud mental en las Els.* AREI ha colaborado con la Universidad de Zaragoza, en el marco del Proyecto PROSAM, en la organización de una formación especializada en salud mental dirigida a gerentes y personal técnico de las EIS. Esta acción dio continuidad al proceso iniciado en el primer trimestre de 2025 y tuvo como objetivo promover el bienestar emocional en los entornos laborales del sector. La formación se desarrolló a lo largo de cinco sesiones, en las que se abordaron estrategias de prevención, detección de señales de alerta y acompañamiento básico ante situaciones de malestar psicológico. Las personas participantes fueron preparadas como agentes promotores de salud mental, capacitadas para ofrecer una primera respuesta en sus equipos ante posibles situaciones de estrés.

- *Jornada formativa para el manejo de la aplicación INAEM 2025.* El Instituto Aragonés de Empleo (INAEM), con la colaboración de AREI, organizó una jornada formativa en abril dirigida a los gerentes y técnicos de inserción de las EIS, centrada en el uso de la nueva aplicación informática vinculada a la convocatoria ARINSER PLUS 2025. La sesión fue impartida por personal técnico del INAEM con el objetivo facilitar la transición al nuevo sistema digital.

La jornada permitió a las entidades conocer el funcionamiento de la herramienta, resolver dudas operativas y realizar pruebas prácticas antes de la apertura oficial de la convocatoria.

Esta acción se enmarcó en el acompañamiento técnico que AREI presta a sus entidades asociadas para garantizar una participación eficaz en los programas de subvención.



- En el mes de mayo AREI participó en el acto de escucha activa al sector, acto convocado por el *Ministerio de Trabajo y Economía Social*, con altos representantes públicos y representantes del sector de las EIS de todo el país.



La vicepresidenta segunda y ministra de Trabajo y Economía Social, Yolanda Díaz, presidió este encuentro, en el que se abordaron los principales desafíos que afrontan las EIS y las líneas de actuación para fortalecer su papel como herramientas clave para la cohesión social. [ENLACE](#)

- AREI participó en el *Foro de Economía Social, Innovación Social y Generación de Empleo*, en representación de CEPES Aragón, celebrado en el marco de la II Semana de la Pyme en Aragón. El evento, organizado por la Dirección General de Pymes y Autónomos del GA y CEPES Aragón, con la colaboración de la Diputación de Teruel y la Comarca del Bajo Aragón, tuvo lugar en el salón de plenos de esta última, en Alcañiz.



- *Día de las Empresas de Inserción 2025* celebrado el 18 de septiembre en el Palacio de Congresos de Murcia, con motivo de la Capitalidad Europea de la Economía Social 2025.



Con este encuentro, de carácter anual, se busca visibilizar el sector de las empresas de inserción, sus necesidades y retos y las principales cifras de su actividad social y mercantil, dando de esta forma visibilidad al trabajo de estas empresas. También pretende **fortalecer las relaciones** entre las EIS de todos los territorios y sectores de actividad, generando espacios de networking, promoviendo la participación en redes y

la creación de vínculos colaborativos, nuevas relaciones de negocio e intercooperación.

- Participación en la sesión de la Comisión de Trabajo, Economía Social, Inclusión, Seguridad Social y Migraciones del *Congreso de los Diputados*, en el mes de octubre, en la que se compareció para defender las enmiendas del ecosistema de las EIS ante el Proyecto de la LIIES. La participación, en calidad de Consejera de CEPES y representante para la incidencia política de FAEDEI, sirvió para motivar y defender las enmiendas presentadas por el sector al artículo segundo de la LIIES, por el que se modifica la Ley de Empresas de Inserción, pidiendo el apoyo de todos los grupos políticos en el Congreso a dichas enmiendas para que la Ley pueda dar respuesta real a las necesidades reales de las empresas de inserción para que estas puedan cumplir con su fin social.



- Participación en varias sesiones de trabajo del Foro de Contratos del Gobierno de Aragón para trabajar en el *Plan de Compra Pública Socialmente Responsable*, y en la sesión final de retorno en la que se presentó la propuesta final de objetivos y acciones a desarrollar.

Dicho Plan parte de la decisión de iniciar el plan con la parte de objetivos sociales, con la inclusión de medidas orientadas a fortalecer la participación de las entidades de economía social en la contratación pública.



Entre las actuaciones destacadas, la creación de un catálogo digital de servicios, el refuerzo de capacidades técnicas para la participación en licitaciones, el fomento de alianzas entre entidades y la inscripción en el registro de licitadores de la Comunidad Autónoma. AREI, como

entidad integrante de CEPES Aragón, mostró su reconocimiento a este proceso por visibilizar y reforzar el papel de la economía social en las políticas públicas, realizando la ponencia acerca del Plan de Compra Pública socialmente Responsable del Gobierno de Aragón, que fue aprobada por unanimidad en el marco del Foro.

- AREI ha colaborado y participado en diferentes conferencias a lo largo del año, en el *Proyecto Comunidad "Impulsa Social"*, organizada por *Fundación ONCE* en el marco del Proyecto que dicha entidad ha desarrollado en el ámbito del PERTE de la Economía Social y de los cuidados del MITE, con el objetivo de mostrar las necesidades reales y la idiosincrasia del ecosistema de Empresas de Inserción ante la denominada "inversión de impacto", y las limitaciones de acceso que tienen estas empresas a este tipo de financiación por sus características. AREI participó en la mesa "Retos y desafíos para una financiación de impacto de calidad", donde compartimos nuestras problemáticas a la hora de acceder a la financiación de impacto por parte de las Empresas de Inserción.

1.2.4. Actividades y materiales de comunicación y difusión

Siguiendo la estrategia integral de comunicación, se han realizado durante el 2025 las siguientes actividades y materiales de comunicación y difusión.

1.2.4.1. Elementos para la comunicación y material promocional

- Diseño y elaboración de materiales específicos, en formato digital e impreso, para la Jornada "*Empresas de Inserción y Gestión de Residuos: Una oportunidad para el Empleo*", celebrada el 24 septiembre 2025 en Zaragoza
 - Invitación online



○ Programa de jornada



EMPRESAS DE INSERCIÓN Y GESTIÓN DE RESIDUOS: UNA OPORTUNIDAD PARA EL EMPLEO

ESPACIO DE REFLEXIÓN SOBRE LOS DESAFÍOS ACTUALES EN LA GESTIÓN DE RESIDUOS Y SU POTENCIAL COMO MOTOR DE TRANSFORMACIÓN PARA LA GENERACIÓN DE EMPLEO EN LAS EMPRESAS DE INSERCIÓN.

24 DE SEPTIEMBRE 2025

IBERCAJA ESPACIO XPLORA

JORNADA PRESENCIAL Y STREAMING

arei

10.45 11.00	Recepción y acreditación de asistentes
11.00 11.15	Inauguración del acto D. Javier Martínez - Director General de Política Económica del Gobierno de Aragón D. Carlos Lazaga - Vicepresidencia AREI - Dña. Carolina Andreu - Jefa de Relaciones Institucionales de Ibercaja
11.15 12.00	Coloquio: Desafíos y prioridades en la gestión de residuos Moderador: Charles Castro - Director de Impacto de Fundación ECODES - Dña. Alicia Yague - Responsable de Sistema de Gestión Ambiental de YMY Group (Yudgar) - Dña. María Martínez - Directora General de Calidad Ambiental del Gobierno de Aragón D. Fernando Camps - Presidente de la Comarca del Matarraña - Teruel. Representando a la FAMCP
12.00 12.45	Coloquio: El rol de las Empresas de Inserción en la gestión de residuos Moderador: Charles Castro - Director de Impacto de Fundación ECODES D. Xavier Puig - Codirector General de Formació i Treball - Dña. Lúcia Carreres - Responsable de Proyectos Productivos de la Fundación Deixalles D. Manu Tajada - Gerente de Berzkiatu
12.45 13.15	Conclusiones y clausura - Dña. Noelia de Mur - Presidenta de AREI - Representante del Gobierno de Aragón - por confirmar - Dña. Tatiana Gaudes - Consejera de Medio Ambiente y Movilidad del Ayuntamiento de Zaragoza
13.15 14.00	Espacio Networking y vino Español

COLABORA:
Ibercaja

GOBIERNO DE ARAGÓN

○ Con motivo de la jornada “*Empresas de Inserción y Gestión de Residuos: una oportunidad para el empleo*”, AREI elaboró material específico para su difusión en medios y redes sociales:

- Diseño y elaboración de faldón publicitario. Publicada en el *periódico de Heraldo de Aragón*. Ver [ENLACE](#)



JORNADA “EMPRESAS DE INSERCIÓN Y GESTIÓN DE RESIDUOS: UNA OPORTUNIDAD PARA EL EMPLEO”

Espacio de reflexión sobre los desafíos actuales en la gestión de residuos y su potencial como motor de transformación para la generación de empleo en las empresas de inserción.

LUGAR: IBERCAJA ESPACIO XPLORA - PL. DE BASILIO PARAÍSO, 2, ZARAGOZA

FECHA: 24 DE SEPTIEMBRE DE 2025 HORA: 11.00 AM

ENTRADA LIBRE, SUJETA A INSCRIPCIÓN PREVIA

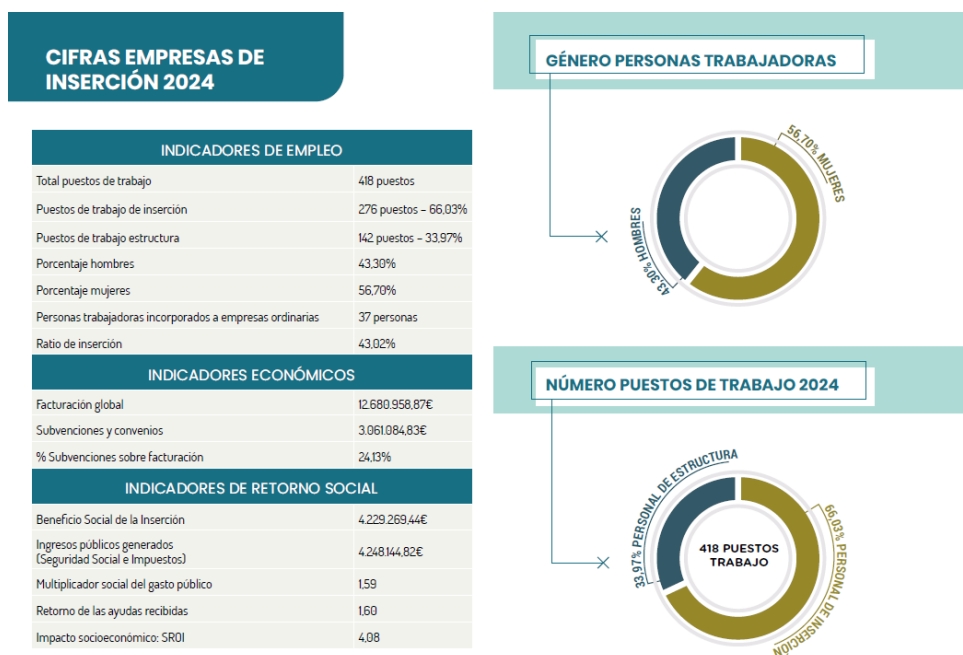
INSCRIPCIONES:



COLABORA:
Ibercaja

GOBIERNO DE ARAGÓN

- Edición del Informe “Cifras EIS Aragón 2024”.



- Material promocional y adquisición de material publicitario.

AREI ha elaborado material promocional para la difusión y promoción de las EIS y de la Asociación en todas las jornadas, cursos, eventos y foros en los que participa.

En este año 2025, se han realizado los siguientes elementos:

- Catálogo de las Empresas de Inserción: una nueva imagen muy visual y comercial con un “mapa” de Empresas de inserción de todo el territorio

EMPRESAS DE INSERCIÓN DE ARAGÓN





- Bolígrafo



- Botella promocional



1.2.4.2. Gestión profesional de redes sociales

Actualmente, las Redes Sociales son el principal medio de visibilización y difusión para cualquier organización, y constituyen el principal medio de comunicación, promoción y difusión de AREI y de sus EIS asociadas.

Desde hace ya varios años, AREI cuenta con una estrategia de comunicación para impulsar y administrar los contenidos y los perfiles en las redes sociales, con profesionales de la comunicación y de la digitalización, con el fin de incrementar la visibilidad y conocimiento de las Empresas de Inserción y de la economía social en Aragón, a través de la gestión de los medios, y del desarrollo de contenidos que generen impacto.

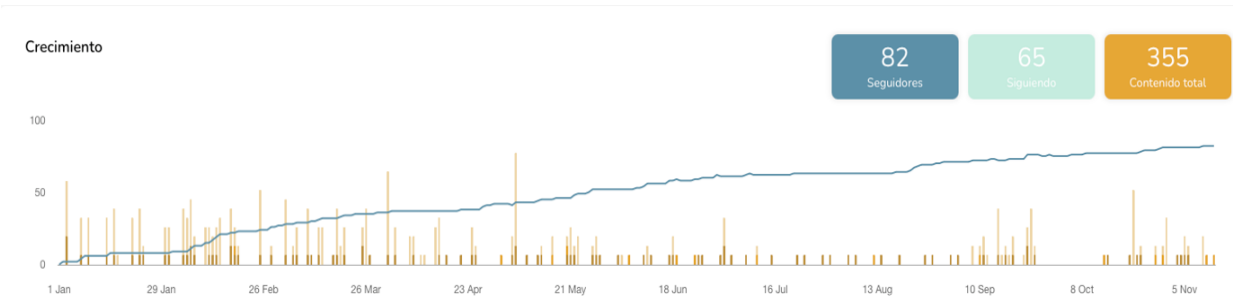
Actualmente estos servicios están subcontratados con profesionales del sector de la comunicación y de la digitalización - *Balboa Media*.

El resumen de las actividades desarrolladas en el 2025 es el siguiente:

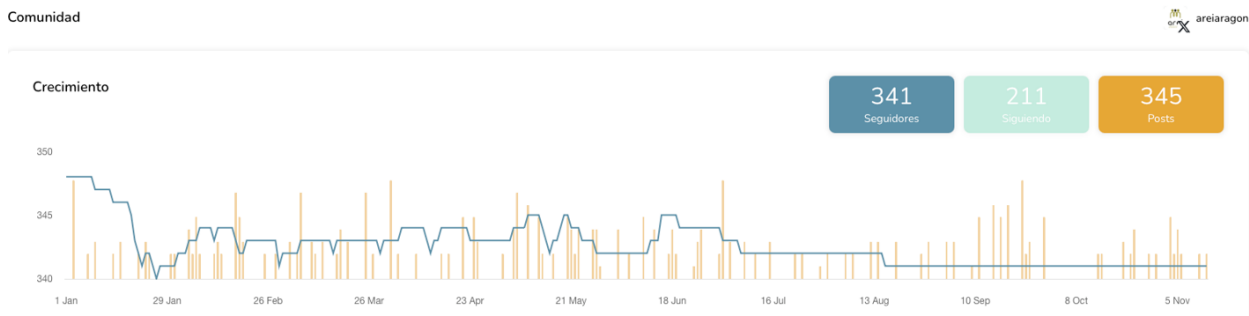
- Publicaciones realizadas:
 - 387 publicaciones en Facebook.
 - 345 publicaciones en X.
 - 355 publicaciones en Instagram.
 - 118 publicaciones en LinkedIn.
- Los contenidos más habituales de las publicaciones realizadas:
 - Difusión de la figura “empresa de inserción”: qué son las EIS, qué hacen y cómo lo hacen
 - Promoción de la plataforma de emprendimiento social para la inclusión en la web
 - Información sobre las empresas asociadas de AREI: servicios, noticias de interés, etc.
 - Información sobre las actividades y actualidad propia de AREI: proyectos, noticias, jornadas, informes, datos, notas de prensa, actividades de las empresas asociadas, etc.
 - Información y noticias de terceros: noticias del sector, novedades legislativas, cursos o conferencias relevantes para nuestro público, formaciones, etc.
 - Publicidad sobre servicios ofrecidos por AREI y sus empresas.
 - Publicación y promoción de las jornadas realizadas por AREI.

Todas las publicaciones realizadas pueden consultarse en nuestros perfiles de RRSS. En los gráficos que vienen a continuación, se muestra el crecimiento de la comunidad en las redes:

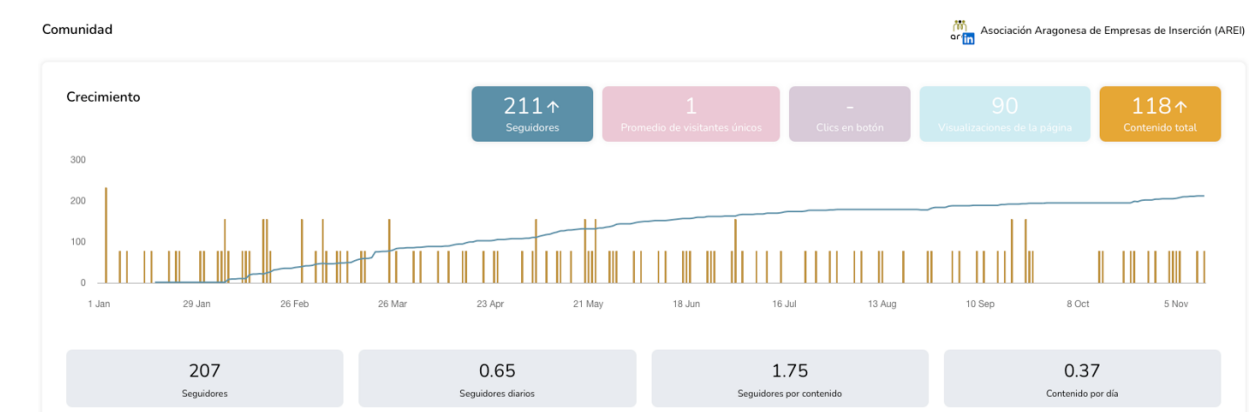
Instagram: @areiaragon



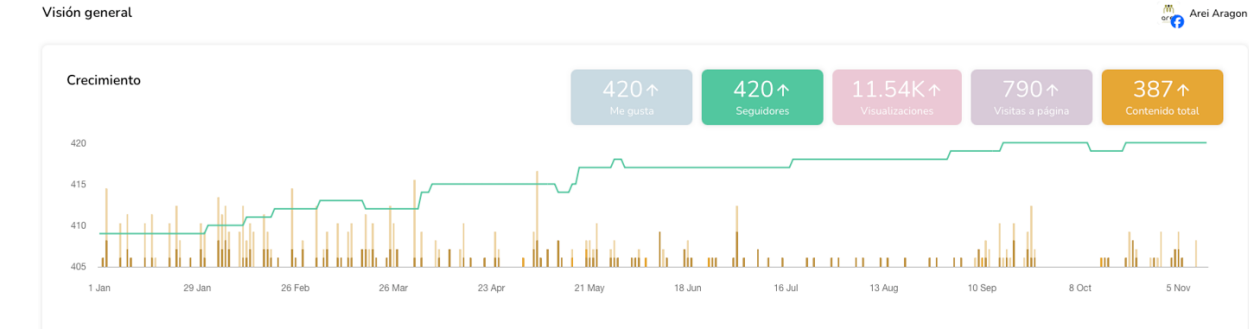
X: @AREIaragon



LinkedIn



Facebook: @AREIaragon



1.2.4.3. Gestión profesional de la página web. Transparencia institucional.

Al igual que con las Redes Sociales, la WEB institucional de AREI es un altavoz de las buenas prácticas y de visibilidad de las Empresas de Inserción, y constituye el principal canal de comunicación externa y de transparencia institucional para la promoción de las actividades de la asociación.

En relación con la gestión desarrollada, hay que destacar los siguientes elementos:

- Actualización del espacio en la web institucional “Noticias” en el menú principal. El espacio “Noticias” se configura como un elemento complementario a todas aquellas cuestiones que se publican en las redes sociales y que se considera deben tener un espacio propio de acceso rápido en las herramientas de búsqueda de los navegadores. Ver en [ENLACE](#)
- Revisión de los contenidos en los espacios web: FAQs, Empresas de Inserción, documentos, etc.
- Actualización y gestión continua de datos y contenidos: informes, estudios, materiales publicitarios, notas de prensa, espacios propios de las EIS aragonesas, legislación, proyectos, etc.
- Espacio para la difusión de los proyectos que AREI desarrolla: en concreto para el 2025, espacio específico para el INAEM, Fondo Social Europeo -proyectos cofinanciados por el Fondo Social Europeo en el marco del EFESO 2021-2027 para el periodo 2024-2026, y Ayuntamiento de Zaragoza. Ver en [ENLACE](#)
- En el plan de Comunicación y Difusión de AREI, uno de los ejes principales es el ejercicio de transparencia, con el principal objetivo de publicar todos aquellos elementos que se considera que pueden ser de interés para los agentes externos y que quieran obtener información de la entidad, como por ejemplo las Cuentas Anuales o la Memoria de AREI.

Aunque no existe obligatoriedad, se considera imprescindible que las cuentas anuales sean públicas y estén auditadas por un organismo independiente. Las cuentas anuales de AREI auditadas se encuentran disponibles en la web de AREI en el apartado de Transparencia, y pueden verse en este [ENLACE](#)

1.2.4.4. Gestión y aparición en medios de comunicación convencionales

En este periodo se ha gestionado la aparición de la entidad y de las empresas asociadas en diferentes medios de comunicación. Han sido varias las apariciones en medios, prensa y digital y radio. Destacamos a continuación:

- Aparición en el boletín de la Red Aragonesa de Entidades Sociales con motivo de la Jornada “*Empresas de Inserción y Gestión de Residuos: Una oportunidad para el Empleo*” realizada el 24 de septiembre.
- Publicación de un folleto publicitario AREI con las Empresas de Inserción asociadas, el 21 de septiembre en el **Periódico Heraldo de Aragón**

Domingo, 21 de septiembre de 2025 | HERALDO DE ARAGÓN

ECONOMÍA Y NEGOCIOS | 7

Ahorro & Inversión

Bitcoin se convierte en el nuevo generador de liquidez global

La oferta monetaria global ha crecido en 7 billones de dólares desde 2020 lo que ha convertido a la criptomoneda en un activo líquido adicional y aval consolidado dentro del sistema financiero mundial

El precio ya no lo explica todo. Bitcoin ha dejado de ser únicamente un activo especulativo para consolidarse como una fuente de liquidez adicional dentro del sistema financiero. Un fenómeno que, aunque todavía poco reconocido por los reguladores, ya tiene implicaciones visibles sobre otros mercados. Desde 2020, la oferta monetaria global (M2) ha crecido más de un 40%. Según datos del FMI y el Banco Mundial, esto supone más de 7 billones de dólares añadidos a la circulación en apenas cuatro años. Aunque los bancos centrales han iniciado un ciclo de endurecimiento monetario, el entorno sigue siendo, en conjunto, altamente expansivo.

En la liquidez, lejos de relegarse, continúa buscando activos que la absorban. Y entre ellos, bitcoin ocupa un lugar destacado. La capitalización total del mercado 'cripto' superó los 4 billones de dólares en septiembre, marcando un nuevo máximo histórico. Para ponerlo en perspectiva: se sitúa por encima del PIB nominal de Alemania y se acerca al de Japón. Si el mercado 'cripto' fuera un país, estaría dentro del G7.

Pero más allá de los récords, lo que empieza a cambiar es el rol que bitcoin juega en la estructura financiera. A medida que su cotización aumenta, crece también su capacidad para servir como colateral. Es decir, como aval para operaciones de préstamo y apalancamiento dentro del ecosistema financiero.

Bitcoin como aval
La lógica es simple. Si un bitcoin vale 100.000 dólares, un tenedor puede utilizarlo como garantía para acceder a liquidez sin necesidad de venderlo. Esta función, que hasta ahora era casi exclusi-



crea más liquidez, y esa liquidez ayuda a sostener el precio del propio bitcoin.

Este mecanismo tiene efectos más allá del sector 'cripto'. La subida sincronizada de otros activos de riesgo, desde acciones tecnológicas hasta el mercado inmobiliario o incluso el arte contemporáneo, sugiere que la liquidez sigue presente y activa. El caso reciente de Oracle, cuyas acciones se dispararon un 36% tras anunciar contratos con OpenAI, ha sido interpretado por algunos gestores como un síntoma más de exceso de dinero en busca de rentabilidad. Del mismo modo, las valoraciones de 'startups' vinculadas a inteligencia artificial o infraestructura de nube, como Nebius o CoreWeave se han multiplicado en meses.

El caso de Gemini Space Station, fundada por los hermanos Winklevoss, también resulta ilustrativo. Su salida a bolsa se saldó con una revalorización inmediata del 14%, impulsada por una narrativa donde bitcoin es el eje de una futura infraestructura financiera descentralizada. En paralelo, las entradas netas en los ETF

al contado de bitcoin y ethereum han vuelto a terreno positivo tras una breve marea de salidas, lo que refuerza la percepción de bitcoin como activo estructural, no coyuntural.

De la escasez a la expansión

En este contexto, bitcoin ya no se analiza solo por su oferta limitada o su política monetaria predecible. Su importancia reside cada vez más en su capacidad para actuar como generador de liquidez en ciclos donde la demanda de colateral alternativo sigue en aumento. Algunos economistas, como el presidente ejecutivo de Renta 4, Juan Carlos Ufreta, han señalado esta doble función de bitcoin como activo financiero y como vector de liquidez en un entorno marcado por lo que denominan 'superliquidez'.

También hay implicaciones regulatorias. La reciente decisión del Trump de permitir que los planes de pensiones 401(k) puedan incluir 'criptoactivos', junto a la resolución del litigio entre Ripple y la SEC, refuerzan la normalización institucional del sector. Al mismo tiempo, la debilidad de los últimos datos de inflación en Estados Unidos ha aumentado la probabilidad de recortes de tipos por parte de la Reserva Federal, lo que podría añadir aún más combustible al ciclo.

El debate ahora no es únicamente cuánto vale bitcoin, sino cuánta liquidez puede activar. Qué volumen de préstamos puede respaldar. Qué parte del sistema financiero puede conectar a través de su revalorización. Y si este proceso está solo empezando, o ya forma parte estructural del nuevo orden monetario no oficial.

FERNANDO LATIENDA
/ LA INFORMACIÓN

JORNADA "EMPRESAS DE INSERCIÓN Y GESTIÓN DE RESIDUOS: UNA OPORTUNIDAD PARA EL EMPLEO"

Espacio de reflexión sobre los desafíos actuales en la gestión de residuos y su potencial como motor de transformación para la generación de empleo en las empresas de inserción.

LUGAR: IBERCJA ESPACIO XPLORA - PL. DE BASILIO PARAÍSO, 2, ZARAGOZA
FECHA: 24 DE SEPTIEMBRE DE 2025 **HORA:** 11.00 AM

ENTRADA LIBRE, SUJETA A INSCRIPCIÓN PREVIA

INCORPORACIÓN:

COLABORA:

1.2.5. Difusión y participación en las actividades de las empresas

Entre las acciones de comunicación que ha efectuado AREI, se ha colaborado con las empresas asociadas, comunicando, difundiendo y promocionando las actividades, proyectos, reconocimientos y resultados obtenidos a través tanto de canales offline como online.

Entre las acciones desarrolladas hay que destacar:

- **Mantenimiento del espacio online propio:** se ha diseñado un espacio específico para cada una de las empresas asociadas en AREI en la página web, en la sección "[Empresas de Inserción](#)", con la información más relevante de ellas (historia, entidad promotora, productos y servicios, contacto, etc.), contribuyendo así a sus acciones de publicidad y comunicación.

- **Promoción en redes sociales de las EIS asociadas:** De forma periódica se elaboran contenidos de las Empresas de Inserción asociadas para publicarlas en las redes sociales de AREI, contribuyendo de esta manera a su visualización y publicidad, a través de la presencia continuada en las redes sociales.



- **Participación en eventos:** AREI participa y asiste en todos los actos y jornadas que celebren las Empresas de Inserción asociadas, apoyando sus actuaciones.



- Participación en la ceremonia de entrega del **Premio TALENTO Y MÉRITO 2025** de directivas Aragon, a **Fundación San Ezequiel Moreno**, en la categoría Institución.



2. ACTIVIDADES Y SERVICIOS SUMINISTRADOS A LOS ASOCIADOS

2.1. REPRESENTACION INSTITUCIONAL

La defensa, representación y promoción de los intereses y necesidades de las Empresas de Inserción y de las personas trabajadoras en riesgo o situación de exclusión social, constituye una de las principales labores de AREI. En la actualidad, la asociación aglutina a todas las Empresas de Inserción que hay en el territorio aragonés, siendo vehículo de los intereses de estas ante instituciones y organizaciones, y representándolas en diferentes organismos de Aragón, a los que traslada su situación, demandas y las aportaciones sociales y económicas que realizan al territorio.

El trabajo de representación y diálogo institucional es a su vez un pilar y objetivo fundamental para AREI. Para este periodo de ejecución, AREI refuerza la incidencia política en toda la batería de normativas que se están definiendo como respuesta al nuevo paradigma socioeconómico, así como en la definición de estrategias y en la identificación de los nuevos retos, con el objetivo de posicionar al sector como recurso fundamental para dar respuesta a las prioridades estratégicas europeas.

El impulso de desarrollos legislativos, como es el caso de la modificación de la ley 44/2007 reguladora de las Empresas de Inserción, la participación institucional y el trabajo en red, junto con la implementación de estrategias que aborden los nuevos retos a los que se enfrentan las Empresas de Inserción, son entendidas como oportunidades para posicionar y consolidar el sector.

Por ello desde AREI se ha centrado una parte importante del trabajo en la identificación de oportunidades, adecuando y orientando los servicios y actividades que desarrolla, poniendo el foco en la adaptación a los cambios socioeconómicos que se van produciendo, promoviendo y favoreciendo el desarrollo de nuevas estrategias y programas que refuercen el trabajo social que desarrollan estas empresas, con el objetivo de afianzar su posicionamiento y mejorar su competitividad.

2.1.1. Diálogo institucional

En relación con el diálogo institucional, AREI ha trabajado la comunicación e incidencia política en foros, departamentos y organismos públicos, entidades e instituciones, en asuntos de interés para el sector. Lo más destacable del periodo:

- Con el Ministerio de Trabajo y Economía Social
 - Participación en la reunión convocada por el *Ministerio de Trabajo y Economía Social* con representantes del sector de las Empresas de Inserción de todo el país. La vicepresidenta segunda y ministra de Trabajo y Economía Social, Yolanda Díaz, presidió este encuentro de escucha activa, sobre desafíos y retos para fortalecer el sector.



- Congreso de los Diputados
 - Participación en la Mesa de la Comisión de Trabajo, Economía Social, Inclusión, Seguridad Social y Migraciones del *Congreso de los Diputados*, en la que se compareció para defender la necesidad de renovar la Ley Integral de Impulso de Economía Social, cuyo artículo 2º modifica la Ley de las Empresas de Inserción.
- Con el Gobierno de Aragón
 - Incidencia política con la **Dirección General de Contratación pública del Gobierno de Aragón**, con el objeto de buscar implementar medidas para el impulsar la contratación pública responsable y dar a conocer los sectores económicos de interés para el sector. En el 2025 se ha participado en la sesión de retorno del *Plan de Compra Pública Socialmente Responsable*.
 - Reunión institucional con Javier Martínez, Director General de Política Económica del Gobierno de Aragón, con el objetivo de conocer de primera mano los cambios previstos en la convocatoria de subvenciones para el fomento de la economía social. Este encuentro permitió abordar aspectos clave relacionados con los nuevos criterios y prioridades de la línea de ayudas.
- Con el Ayuntamiento de Zaragoza
 - Se ha trabajado en coordinación con los Servicios Sociales Comunitarios para mejorar los procesos de intercambio de información y la gestión de vacantes en las Empresas de Inserción a través de los Centros Municipales de Servicios Sociales. Con este objetivo, se diseñaron y llevaron a cabo diversas acciones orientadas a fortalecer la colaboración entre ambos sistemas, promoviendo una relación más fluida, eficaz.
 - Reunión con el Consejero de economía. **Consejero de Economía**, Transformación Digital y Transparencia, Carlos Gimeno Casado, y con la Consejera de políticas sociales Marian Orós, con el fin de presentarles las Empresas de inserción, sus retos y necesidades, y oportunidades para la colaboración

También se ha mantenido el diálogo institucional con otros actores relevantes con los que se mantiene comunicación y diálogo social continuado, con el objetivo de promover, impulsar y mejorar la sensibilización hacia el sector de la Empresas de Inserción.

- Con organizaciones empresariales: AREI, como miembro de CEOE Zaragoza, mantiene relaciones y un dialogo institucional fluido con CEOE Aragón. En el 2025, CEOE ha colaborado en la Jornada de trabajo para la Definición del Plan Estratégico de AREI.



- Con organizaciones sindicales: AREI mantiene un dialogo institucional continuado con los agentes sociales, en la búsqueda de alianzas para el apoyo al sector en aquellas cuestiones que le son de interés.

En otra línea UGT colabora en la impartición de cursos para las personas trabajadoras en las Empresas de Inserción.

- Con Universidades: Trabajo conjunto entre la academia y AREI, con la aportación de datos de interés para la elaboración de estudios e investigaciones sobre las Empresas de Inserción en Aragón. Asimismo, se han mantenido reuniones con estudiantes interesados en realizar estudios de investigación sobre las EIS y la población objeto de su intervención. Durante el 2025 se colaboró con la Universidad de Zaragoza en la organización de una formación especializada en salud mental dirigida a gerentes y personal técnico de las EIS.

2.1.2. Presencia institucional en foros oficiales

AREI, como agente social que es, está presente en distintos órganos consultivos y foros de participación de las Administraciones Públicas, tanto en el ámbito estatal como en el autonómico y local, en los que se mantiene una participación activa. En el 2025 se ha participado en:

- Consejo de Acción Social del Ayuntamiento de Zaragoza: 3 consejos en el periodo
- Foro de contratos públicos de la Comunidad Autónoma de Aragón: 4 Reuniones.
- Consejo Asesor de Emprendimiento de Aragón (CEPES Aragón): 1 consejo en el periodo
- Consejo Estatal Fomento de la Economía Social (CEPES): 3 consejos en el periodo

2.1.3. Seguimiento, alegaciones y propuestas de mejora a normativas de interés

Como representante de las Empresas de Inserción, y como agente social participante en otras redes de interés vinculadas a la inclusión y a la economía social, AREI realiza de manera continuada el trabajo de participación activa en todos los espacios y foros de debate y reflexión que tienen que ver con la inclusión social y la economía social de interés para el sector, con el objetivo de generar opinión pública y realizar incidencia política.

Respecto a las principales cuestiones que se han trabajado se destaca:

- Modificación de la **Ley de EIS**: Ley Integral de Impulso a la Economía Social -LIIES. Promoción e incidencia política desde CEPES. Seguimiento de plazos de presentación de enmiendas, interlocución e incidencia política en todos los ámbitos. Impulso continuado.
- Desarrollos normativos del ámbito estatal y autonómico: Incidencia política en el MITES, y a través del Comisionado de Economía Social, sobre la actualización del **Reglamento SIEG** y cómo afecta a las EIS en cuanto a cuantía y en cuanto a la introducción del concepto “Entidades vinculadas a efectos de única empresa”
- Uso estratégico de la **Contratación pública**
 - Participación en la elaboración del Plan de Compra Estratégica Socialmente Responsable del Gobierno de Aragón a través del Foro de contratos públicos
 - Incidencia para el desarrollo de herramientas para la puesta en marcha efectiva de la reserva de contratos y uso de cláusulas sociales
- Decreto **ARINSER PLUS**
 - Seguimiento para la publicación de la orden de ayudas ARINSER PLUS 2025.
 - Incidencia política para el incremento presupuestario de la ORDEN EMC/419/2025, de 10 de abril, por la que se convocan para el año 2025 las subvenciones reguladas en la Orden EEI/367/2024, de 12 de abril para la concesión de subvenciones para la integración socio-laboral de personas en riesgo o situación de exclusión social que se encuentran trabajando en las EIS aragonesas

- Reforma Laboral: Seguimiento del proceso para el análisis conducente a valorar la realización de un **Convenio sectorial** de las Empresas de Inserción en Aragón

2.2. ACTIVIDADES PARA EL FORTALECIMIENTO DE AREI Y DE SUS ASOCIADOS

2.2.1. Asesoramiento y apoyo a las Empresas de Inserción

AREI presta servicios de apoyo y asesoramiento a las EIS asociadas, dando respuesta a la gran variedad de asuntos de interés y necesidades de las empresas.

Desde AREI se han atendido de manera integral y personalizada todas las dudas y necesidades, resolviendo con la mayor agilidad posible. Las principales actuaciones en este ámbito han sido:

- Asesoramiento y asistencia técnica a las Empresas de Inserción en asuntos de interés: gestión de ayudas y subvenciones, acceso a fondos europeos, recursos humanos, obligaciones fiscales y contables, contratación pública, financiación, recursos humanos, requisitos y límites legales a la contratación, etc.
 - Análisis, filtro, elaboración de documentos resumen y envío de las novedades normativas.
 - Prospección, envío de información y actualizaciones sobre convocatorias de ayudas y líneas de financiación.
 - Información y resolución de dudas y consultas tanto grupales como individuales, realizando asesoramientos personalizados para cada Empresa de Inserción.
- Prospección y detección diaria de oportunidades de licitación pública para las Empresas de Inserción e impulso de la participación de estas en procesos de compra pública.
- Gestión, análisis y envío de información de interés entre las que se encuentran novedades legislativas, convocatorias de ayudas y subvenciones, actividades, jornadas y seminarios, formación, etc.
- Respecto a la elaboración de informes sobre novedades legislativas y/o materias de interés para las Empresas de Inserción asociadas, en el periodo se han elaborado tres informes:
 - Informe sobre las ayudas a las EIS aragonesas: Propuesta para su adecuación al *marco SIEG europeo* de compensaciones basadas en costes reales
 - Informe de minimis (en el marco de FAEDEI)
 - *“Modificación de los reglamentos “de minimis” de la unión europea y cómo afecta a la economía social”*: Valoración y complemento del informe realizado a nivel estatal sobre cómo afecta a la Economía Social, los nuevos Reglamentos de minimis y de servicios de interés general.
 - *“Informe sobre la no sujeción de las empresas de inserción al régimen de minimis en materia de ayudas de estado”*. Para el Comisionado Especial para la Economía Social del Ministerio de Trabajo y Economía Social

- Informe de aportaciones a la *segunda propuesta del Plan de Compra Pública Estratégica del Gobierno de Aragón*, centrado en su primera fase dedicada a la compra pública socialmente responsable. El documento recogió consideraciones técnicas y operativas orientadas a reforzar la incorporación efectiva de criterios sociales y a visibilizar el papel de las Empresas de Inserción en el marco de la contratación pública estratégica.
- Búsqueda de colaboraciones y alianzas público-privadas -impulso de la reserva de contratos públicos a EIS, colaboraciones, participación en foros y consejos, etc.
- Búsqueda de colaboraciones y alianzas privadas-privadas -colaboraciones entre EIS y las empresas del entorno, acuerdos con entidades de carácter privado, etc.) con el fin de:
 - Impulsar el empleo inclusivo con la contratación de personas procedentes de las EIS que finalizan su itinerario en estas empresas
 - Promover la compra y contratación de los productos y servicios de las EIS
- Fomento y facilitación de la participación de las Empresas de Inserción en reconocimientos y premios que visibilicen su labor en la sociedad aragonesa.
- Gestión y ejecución de proyectos: AREI gestiona diferentes proyectos de interés para las Empresas de Inserción y de las personas trabajadoras en ellas. En el período descrito se ha desarrollado:
 - Proyecto “Empresas de Inserción: el horizonte para el empleo Inclusivo de Innovación e Impacto”, HorizontEIS en el marco de las convocatorias de Ayudas del ‘Programa EFESO’ cofinanciado por el FSE+ a ejecutar en el periodo 2024-2026
 - Programa de subvenciones para la promoción, fomento y difusión de la economía social del Instituto Aragonés de Empleo.



AREI, como entidad representativa de las Empresas de Inserción en Aragón, es beneficiaria de las subvenciones concedidas por el Instituto Aragonés de Empleo para el desarrollo de actividades de promoción, fomento y difusión de la economía social en la Comunidad Autónoma de Aragón y para sufragar los gastos de funcionamiento de las entidades asociativas de cooperativas de trabajo asociado, sociedades laborales, empresas de inserción y centros especiales de empleo, reguladas por la ORDEN EIE/475/2019, de 30 de abril.

En el año 2025 ha sufrido un cambio importante, al pasar de estar gestionada desde el INAEM, a la **Dirección General de política económica del Gobierno de Aragón**, con el consiguiente retraso en la convocatoria, al tener que trasladar partidas presupuestarias y modificar las Bases Regulatorias.

- Proyecto “+ZGZ +HorizontEIS”: En el marco de la convocatoria de subvenciones del **Área de Políticas Sociales del Ayuntamiento de Zaragoza 2024-2025**, AREI desarrolla este proyecto que tiene como finalidad promover el tránsito al mercado laboral de las personas en situación o riesgo de exclusión social a través de la formación y el acompañamiento en la Empresa de Inserción

- Trabajo de promoción de las EIS con otras organizaciones, fundamentalmente desde el ámbito de la economía social, a través de CEPES Aragón, y desde el ámbito de la inclusión, a través de la Red Aragonesa de entidades sociales, así como con otras organizaciones a las que pertenecemos, como CEOE Aragón, con el objetivo de buscar y generar alianzas y sinergias en temas de interés, entre los que se encuentran:
 - Promoción de la contratación laboral de personas trabajadoras de las EIS tras la finalización de su itinerario de inserción.
 - Incorporación de las EIS como proveedoras de productos y servicios.
- Promoción y coordinación de Grupos de Trabajo: AREI continúa promoviendo el trabajo colaborativo y la cooperación y cohesión interna entre las EIS, mediante los Grupos de Trabajo existentes en diversas áreas de interés. Destacar:
 - *Grupo de Trabajo de Acompañamiento a la inserción*: formado por el personal técnico de acompañamiento de las EIS, el objetivo es generar sinergias compartiendo el know how y los recursos existentes en empresas y entidades promotoras, trabajando cuestiones de interés común para todas. Durante el 2025 se han mantenido un total de 3 Reuniones, realizados en formato presencial y en formato online.

Se resalta en este periodo de ejecución, el trabajo que se ha realizado con los Servicios Sociales Comunitarios del Ayuntamiento de Zaragoza, para fortalecer y mejorar los procesos entre los dos actores.

2.2.2. Actividades de formación

La formación continua es fundamental tanto para los responsables de las EIS como para los técnicos de acompañamiento. Conscientes de estas necesidades, AREI ha trabajado para ofrecer una respuesta integral a las demandas de formación, tanto del **personal técnico y directivo vinculado a las Empresas de Inserción** como del propio **equipo de AREI**.

Asimismo, AREI ha apoyado a las EIS en la formación dirigida a las **personas trabajadoras de inserción**, respondiendo a las necesidades identificadas por los equipos técnicos de acompañamiento, y facilitando así procesos formativos adaptados a los perfiles y situaciones de las personas participantes.

Para ello, se contó con diagnósticos de requerimientos formativos que identificó las necesidades y permitió la planificación de la oferta de cursos enfocada a las demandas actuales y a las necesidades futuras del mercado laboral.

A partir de los resultados del diagnóstico se llevó a cabo la elaboración del **Plan de Formación** a desarrollar por AREI en los próximos años, actualizándose de manera anual. En el año 2025 se han desarrollado las siguientes acciones formativas:

2.2.2.1. Formación para las personas trabajadoras de inserción

En el marco del Plan de Formación de AREI, durante el año 2025 se desarrollaron **tres acciones formativas dirigidas a personas trabajadoras de inserción**, organizadas en coordinación con los equipos técnicos de acompañamiento de las EIS.

FORMACION 2025		
CURSO O TALLER	Nº PART.	Nº EIS
Limpieza de superficies y mobiliario en edificios (PEAC)	11	3
Productos químicos (Huesca)	9	1
Plataformas elevadoras	6	1
TOTALES	28 PERS.	5 EIS

2.2.2.1. Formación para gerentes y equipo técnico de Empresas de Inserción

En el marco del programa dirigido a gerentes y personal técnico de las EIS, se ha llevado a cabo las siguientes acciones formativas:

- En el marco del proyecto de investigación PROSAM, promovido por la Universidad de Zaragoza y financiado por el Gobierno de Aragón, AREI colaboró en la difusión e implementación de un programa de formación dirigido a capacitar al personal laboral de las EIS como *Agentes Promotores de la Salud Mental*. Esta acción formativa, orientada a la detección temprana de señales de malestar psicológico en el entorno laboral, permitió sensibilizar a las entidades sobre la importancia de impulsar el bienestar emocional desde dentro de las propias organizaciones.
- En 2025, AREI organizó una jornada formativa dirigida al personal técnico de las Empresas de Inserción para abordar los principales cambios del *nuevo Reglamento de Extranjería*. La sesión permitió reforzar el conocimiento jurídico en materia de migración y dotar a los equipos de acompañamiento de herramientas prácticas para una integración laboral más eficaz y ajustada al nuevo marco normativo.

FORMACION 2025		
CURSO O TALLER	Nº PART.	Nº EIS
Legislación básica en materia de extranjería	15	8
Salud mental	8	4
Productos químicos (Huesca)	2	1
TOTALES	25 PERS.	13 EIS

2.2.2.3. Formación para equipo AREI

En el 2025 el equipo gerencial y técnico de AREI se formó respecto al uso de nuevas tecnologías digitales, destacando la implementación de la Inteligencia Artificial (IA) en los procesos diarios de la asociación. Se destaca:

- *“Programa de Dirección para entidades del Tercer Sector: Liderazgo y tecnología. El cambio empieza dentro”*. Participación en el programa formativo avanzado, financiado por Fundación Ibercaja y UNIZAR, orientado a entidades del Tercer Sector.
- Participación en el programa formativo *DigitalizaciONG*, de Fundación Esplai, un proceso formativo integral en *competencias digitales aplicado al Tercer Sector*, enfocado en impulsar la transformación interna, la cultura organizativa y la adopción de herramientas tecnológicas al servicio de la misión social.

2.2.3. Actividades para el fortalecimiento de la estructura de AREI

AREI tiene una secretaria técnica consolidada con la que presta servicios de calidad a las Empresas de Inserción asociadas, pero el mantenimiento y fortalecimiento de AREI pasa por trabajar tres aspectos fundamentales, entre los que se encuentran:

- La mejora del sentido de permanencia.

Para mantener e incrementar el sentido de pertenencia, es fundamental que los objetivos y la visión de las entidades estén alineados con los de la Asociación. En este sentido, la comunicación interna a través de las Asambleas Generales, las Juntas Directivas y la dinamización de los grupos y comisiones de trabajo resulta clave para que AREI pueda ofrecer respuestas ajustadas a las necesidades reales de las Empresas de Inserción. En este año se han mantenido,

- 2 Asambleas Generales y 5 Juntas Directivas
- 2 Reuniones del grupo de trabajo de acompañamiento a la inserción
- Reuniones, entrevistas, y asesoramientos individualizados y grupales con las empresas asociadas.

- La mejora continua de AREI.

La mejora continua es parte implícita en la gestión de AREI, y tiene que ver tanto con la calidad de la prestación de servicios a sus asociados como con la propia gestión asociativa. Desde AREI se han trabajado los siguientes aspectos:

- Planificación estratégica y operativa: desarrollo del Plan Estratégicos 2025-2027 y Planes Operativos de trabajo anuales. Coordinación y seguimiento.
- Auditoría externa para el mantenimiento y mejora de la transparencia de la entidad.
- Alineación de AREI y de las Empresas de Inserción con los Objetivos de Desarrollo Sostenibles. Implementación de medidas
- Innovación tecnológica con la introducción de nuevas herramientas de gestión.
- Proceso de digitalización de la entidad.
- Renovación del Sello RSA.
- Formación para el personal de AREI.
- Actualización programas contabilidad. Formación

- Sostenibilidad económica de la asociación.

Para garantizar la continuidad de AREI y el desarrollo de las actividades y servicios que presta a sus asociados, es necesario tener financiación adecuada y suficiente.

En 2025 se ha contado con las siguientes líneas de financiación:

- Proyecto “HorizontEIS”, en el marco de la Convocatoria de subvenciones del “Programa de Empleo, Formación, Educación y Economía Social (EFESO) cofinanciado por el Fondo Social Europeo Plus (FSE+) para el periodo 2021-2027 que busca el mantenimiento del Empleo en colectivos vulnerables y de fortalecimiento y consolidación de Centros Especiales de Empleo, Empresas de Inserción y Cooperativas de Iniciativa Social.

- Gobierno de Aragón: Presentación de solicitud de ayudas para plataformas de la Economía Social, en el marco de la nominativa de la Dirección General de política económica, ante la falta de convocatoria pública por el cambio Departamental de dicha subvención
- Proyecto “+Zaragoza + HorizontEIS”, en el marco de la convocatoria para la concesión de subvenciones en materia de acción social, de la Consejería de políticas sociales del Ayuntamiento de Zaragoza, para los años 2024-2025.

2.2.4. Innovación social

La creación de nuevas soluciones para abordar los crecientes desafíos sociales es esencial en el desarrollo de iniciativas que respondan a los retos actuales, promoviendo una sociedad más inclusiva, equitativa y resiliente.

Para ello desde AREI se incorpora como línea de trabajo ad hoc, todas aquellas actividades orientadas a la incidencia política y la estrategia del sector, con el objetivo de lograr:

- La consideración de las EIS como herramienta clave en el desarrollo de los itinerarios de inserción social por lo laboral de las personas más vulnerables, así como para su capacitación profesional, en el marco de las nuevas políticas públicas de inclusión que se están desarrollando, complementarias a los programas de rentas mínimas.
- La inclusión de las EIS en las estrategias públicas que se están definiendo desde diferentes instituciones y estando alineados con los principios horizontales europeos, como la Estrategia FSE+ 2021-2027, Estrategia Española de Economía Social 2021-2027, y con el Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, etc.

Para dar respuesta a esta nueva estrategia orientada, en general, a posicionar el sector se ha trabajado en:

- La colaboración en los grupos de trabajo de las plataformas en las que participamos, con carácter transversal, para posicionar las Empresas de Inserción en todas las estrategias de políticas públicas que se van definiendo.
- La incidencia política institucional para posicionar a las Empresas de Inserción como herramienta prioritaria para la cohesión y la igualdad de oportunidades.
- Favorecer la modernización del sector de las Empresas de Inserción a través de:
 - La formación del personal para la transformación digital y ecológica.
 - La identificación oportunidades de negocio y del empleo innovadoras. Se realizó asesoramiento y envío de información sobre los nuevos nichos de mercado en actividades de futuro para las EIS.

2.3. TRABAJO EN RED

AREI pertenece a diferentes entidades y redes de ámbito autonómico y nacional en las que participa activamente y trata de impulsar nuevas sinergias con otras plataformas de interés.

El trabajo de AREI en las redes toma gran relevancia por la necesidad de generar sinergias para impulsar las propuestas para el posicionamiento de las EIS como parte de la economía social

En este sentido, el trabajo desarrollado por AREI, en el marco de las diferentes entidades y redes de ámbito autonómico y nacional a las que pertenece y en las que participa de forma activa, se ha centrado en impulsar consensos, nuevas sinergias y estrategias que impulsan al sector.

2.3.1. Red Aragonesa de Entidades Sociales para la Inclusión

La Red es una asociación sin ánimo de lucro constituida en el año 2001, dedicada a la representación, apoyo y el trabajo común de las entidades aragonesas que trabajan por y para favorecer la inclusión social.



AREI forma parte de la Junta Directiva de Red Aragonesa desde el año 2004, con un alto grado de participación y compromiso, disponibilidad y asistencia. Desde el año 2012 AREI ocupa el cargo de tesorería. El trabajo más destacable en el 2025 ha sido:

- Tareas propias del cargo: revisión de presupuestos, gestión tesorería en general, pagos, revisión contabilidad, presentación cuentas anuales a la Asamblea, entre otras.
- Participación en 8 Juntas Directivas y en 2 Asambleas Generales.
- Incidencia e interlocución política:
 - Reunión con la **Consejera de Empleo, Ciencia y Universidades** y la directora gerente del **INAEM** relacionado con el mantenimiento de los Fondos Estructurales en Europa y la necesidad de incrementar presupuesto del Programa ARINSER
 - Gobierno de Aragón. **Consejería de Bienestar Social y Familia del Gobierno de Aragón**, con la participación de la Consejera de políticas sociales del Ayuntamiento de Zaragoza. Reunión de trabajo para analizar los datos de la pobreza en Aragón, las necesidades de las personas, compartir la visión de la Rede en cuanto a las problemáticas sociales, y valorar acciones conjuntas.

2.3.2. Asociación de Economía Social de Aragón (CEPES Aragón)

CEPES Aragón es una asociación, de ámbito autonómico, cuyo carácter intersectorial la convierte en referente de la Economía Social en Aragón, constituyéndose como una plataforma de diálogo institucional con los poderes públicos. AREI participa activamente en CEPES Aragón, y desde el año 2019, ostenta la Vicepresidencia.



Entre las actividades realizadas en este período, podemos destacar:

- Participación en 10 Juntas Directivas y en 2 Asambleas Generales.
- Participación en la organización y ponencia de la Celebración de su 10º Aniversario
- Fomento de la Economía Social en el medio rural (Huesca y Teruel)
- Participación en la modificación de las bases convocatoria impulso de la ES del INAEM
- Participación en la Jornada sobre “Mujer y ES en el medio rural”

- Participación en la implementación y desarrollo de acciones de la Estrategia autonómica y de los planes locales de Economía Social.
- Participación en el desayuno con periodistas, celebrado en diciembre, para la visibilización de la economía social y de sus familias.
- Respecto a representación institucional:
 - Representación en CEPES España: Se ha asistido a 2 Juntas Directivas, a la Asamblea electoral, y a la Asamblea General Ordinaria.
 - Vocalía en el Consejo Estatal de Fomento de la Economía social, del Ministerio de Trabajo y Economía social, en representación de CEPES España.
 - Representación en la Plataforma del Tercer Sector -PTS. En el periodo se ha participado en 3 Reuniones.
 - Representación en el Consejo Asesor de Emprendimiento de Aragón. realización de aportaciones al Plan de emprendimiento del Gobierno de Aragón.
- Respecto a representación para Incidencia política
 - Reunión con la Directora General de PYMES y autónomos, excusando a la Vicepresidenta y consejera de Presidencia, Economía y Justicia del Gobierno de Aragón, Mar Vaquero, para tratar el asunto de la Convocatoria de economía Social, que en 2025 ha pasado de estar en el INAEM a la Dirección general de Política económica.

2.3.3. Federación de Asociaciones Empresariales de Empresas de Inserción

La Federación de Asociaciones Empresariales de Empresas de Inserción (FAEDEI) es una entidad, sin ánimo de lucro, de ámbito estatal que nace como tal a finales del año 2007, con la vocación de ser la representante estatal de las Asociaciones territoriales representativas de las Empresas de Inserción en España.



En la actualidad FAEDEI agrupa a 15 asociaciones autonómicas de Empresas de Inserción, entre las que se encuentra AREI

Tras la Asamblea electoral de junio de 2025, AREI refuerza su compromiso institucional con la Federación, dando continuidad a su participación en la Junta Directiva con una de las Vicepresidencias, la Vicepresidencia institucional. AREI participa activamente en la Federación, dinamizando y liderando acciones e interviniendo en todas las actividades que se desarrollan.

Lo más destacable del trabajo realizado durante el 2025:

- Participación en 8 Juntas Directivas y 3 Asambleas Generales, y 5 Comisiones Técnicas
- Incidencia política sobre la modificación de la Ley de Empresas de Inserción (Ley 44/2007), a través de la Ley Integral de Impulso a la Economía Social -LIIES, representando el posicionamiento del sector.

- Interlocución con el Ministerio de Trabajo y Economía Social. Participación en el acto de escucha activa del MITES, con la participación de la Vicepresidenta del Gobierno de España y Ministra de Trabajo y economía Social, y demás autoridades del MITES, para exponer las demandas y necesidades del sector
- Intervención ante la Mesa de la Comisión de Trabajo, Economía Social, Inclusión, Seguridad Social y Migraciones del Congreso de los Diputados para la defensa del posicionamiento del sector ante la LIIES.
- Seguimiento e incidencia política ante el MITES para la resolución del PERTE de ES.
- Participación en el Evento del Día de las Empresas de Inserción – 2025
- Participación en el Grupo de trabajo de acompañamiento: compuesto por técnicos de inserción de empresas de las diferentes territoriales que forman parte de FAEDEI, participan las EIS aragonesas en los foros, seminarios y encuentros estatales. Este año se ha trabajado en las relaciones entre los técnicos de acompañamiento a la inserción, y los de producción.
- Elaboración documental. Destacar en el periodo:
 - Posicionamiento de FAEDEI relacionado al texto propuesto por el MITES y las enmiendas presentadas por los distintos grupos parlamentarios en el Congreso ante el Proyecto de Ley Integral de Impulso de la Economía Social. Análisis de las enmiendas aceptadas y rechazadas por los grupos parlamentarios ante la LIIES
 - Realización de informe para la ponencia en la Mesa de la Comisión de Trabajo, Economía Social, Inclusión, Seguridad Social y Migraciones del Congreso de los Diputados para la defensa y búsqueda de apoyos a las enmiendas presentadas por el sector a la LIIES, ante los grupos políticos.
 - Informe sobre la no sujeción de las empresas de inserción al régimen de minimis en materia de ayudas de estado.
 - Informe para la revisión de la actualización del Reglamento SIEG y la modificación de los reglamentos “de minimis” de la unión europea
- Participación en la comisión para la acogida y presentación de FAEDEI a la nueva persona que ocupa el cargo de la Secretaria Técnica de FAEDEI.
- Interlocución institucional para impulsar el trámite parlamentario para la modificación de la Ley 44/2007 de Empresas de Inserción, integrada junto a la Ley de cooperativas y a la Ley de economía social, en el Proyecto de Ley Integral de Economía social.
- Colaboración en la elaboración de la “*Memoria Social de Empresas de Inserción 2024*”: transferencia de los datos de las Empresas de Inserción aragonesas.

2.3.4. Confederación de Empresarios de Aragón (CEOE Aragón)

AREI es socio de pleno derecho de CEOE Zaragoza, integrada en CEOE Aragón, desde 2015, y participa a través de las Asambleas Generales y como miembro de la Comisión de Economía Social. Asimismo, y desde su constitución en marzo de 2023, AREI ostenta la representación de CEOE en el Consejo Aragonés de la Economía Social.



Desde AREI se recepción y filtra la información -referente mayoritariamente a novedades legislativas, estadísticas, elaboración de encuestas, foros, webinars, cursos de formación, actos y jornadas de interés, etc., y tras analizar la que es de interés, se comparte con las empresas.

Asimismo, desde AREI se ha participado en todos los formularios en los que se ha requerido información para la valoración de la situación empresarial del sector.

En el 2025, CEOE Aragón ha colaborado con AREI en el desarrollo del Plan Estratégico, en su calidad de stakeholder. También ha participado y colaborado en la difusión de la Jornada *“Empresas de Inserción y Gestión de Residuos: Una oportunidad para el Empleo”*.

2.3.5. Confederación Empresarial Española de Economía Social (CEPES)

La Confederación Empresarial Española de Economía Social (CEPES) es una organización empresarial de ámbito estatal representativa y referente de la economía social en España, interlocutora para la construcción de políticas públicas y sociales para la promoción del modelo de empresa de economía social.



AREI, participa en CEPES España por dos vías,

- En representación de CEPES Aragón, entidad que pertenece a CEPES España, en la que AREI ostenta la Vicepresidencia.
- En calidad de vicepresidencia institucional en FAEDEI, AREI ostenta la Consejería en CEPES. En este sentido, se ha participado en 1 Asamblea General Ordinaria, 2 Asambleas generales extraordinarias, en 8 Juntas Directivas y 2 comisiones ejecutivas en calidad de invitados.

Por otro lado, en su calidad de beneficiaria de los Programas aprobados por la Comisión Europea en los que AREI participa directamente en los foros y espacios creados por CEPES España para las entidades beneficiarias del Fondo Social Europeo.

Respecto a la participación en actos, eventos y foros del ámbito de la economía social, se ha participado en:

- La Comisión de CEPES creada para el impulso de la LIIES
- Jornadas de reflexión de Murcia, que reunieron a todo el sector de la economía social de España durante 3 días en el mes de marzo, para trabajar y reflexionar ante la elaboración del nuevo Plan estratégico de CEPES.
- Participación en la semana europea de Economía Social, celebrada en Murcia en el mes de septiembre.
- En representación de CEPES Aragón, AREI ostenta una de las 20 vocalías que tiene CEPES en el Consejo Estatal de Fomento de la Economía Social, convocado en 4 ocasiones en el año 2025
- Representante de CEPES en el Consejo del Ingreso mínimo Vital

Respecto a Grupos de Trabajo, foros, espacios de reflexión y demás, se ha participado en:

- Grupo de discusión para la elaboración de propuestas ante la consulta pública para la revisión del Reglamento SIEG
- Participación en el GdT de CEPES para la valoración de la estrategia conjunta ante la convocatoria extraordinaria de FUNDAE en la que FAEDEI participa.
- Elaboración de propuestas para la modificación de las Bases Reguladoras de la convocatoria de economía social del MITEC de la que FAEDEI es beneficiaria. Participación en el GdT para la elaboración del posicionamiento de CEPES

Como entidad beneficiaria del Fondo Social Europeo

- Participación en foros y espacios de difusión para las entidades beneficiarias
- Participación en las reuniones del Programa de Empleo, Formación, Educación y Economía Social (EFESO) para el periodo 2021-2027.

2.3.6. Participación en redes a las que pertenecemos de tercer nivel

El trabajo en red tiene una importancia muy significativa en el ámbito de la Economía social, razón por la que desde AREI se mantiene una alta participación en los órganos de dirección de las plataformas en las que AREI es socia.

Un ejemplo es CEPES España, en la que AREI lleva años participando activamente en representación de FAEDEI y CEPES Aragón y donde se ha visto la importancia de la participación en otras plataformas de ámbito superior para la defensa de las necesidades del sector.

También se participa en ENSIE – European Network of Social Integration Enterprises, plataforma a la que FAEDEI pertenece, EAPN –Es y la Plataforma del Tercer Sector –PTS, plataformas a las que pertenece la Red Aragonesa, a las que se da traslado de las necesidades y restos del sector desde las plataformas a las que pertenecemos.

